

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada zaman sekarang teknologi sistem informasi mempunyai peran sangat penting untuk memilih keberhasilan dari suatu organisasi, baik pada lingkungan swasta ataupun lembaga pemerintah. Banyaknya sumber daya yang sudah dimiliki oleh sebuah organisasi, dimana yang telah disediakan dari pengelolaan informasi yang sangat baik yang tidak akan mengalami banyak hambatan. Pengelolaan informasi yang dilaksanakan secara efektif, efisien, serta relevan agar lebih membantu kelancaran pengelolaan informasi tersebut dan tujuan-tujuan yang ingin dicapai oleh sebuah organisasi. Pemakaian sistem informasi berfungsi pada saat ini untuk lebih menghasilkan keuntungan yang lebih besar dari berbagai dunia bisnis yang akan bersaing saat sekarang ini.

Penilaian kinerja (performance appraisal), juga disebut tinjauan kinerja, evaluasi kinerja, atau penilaian karyawan, adalah upaya menilai prestasi dengan tujuan meningkatkan produktivitas karyawan maupun perusahaan. Akan tetapi, tujuan tersebut sering tidak tercapai karena banyak perusahaan yang melakukan penilaian kinerja yang kurang baik. Dampaknya adalah turunnya pencapaian sasaran perusahaan dari tahun ke tahun. Penilaian kinerja memiliki banyak arti, salah satunya menurut Schuler dan Jackson, 1996:3, penilaian kinerja merupakan suatu sistem formal dan terstruktur yang mengukur, menilai dan juga mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pegawai tersebut.

Sesuai dengan perkembangan teknologi kebutuhan akan informasi Penilaian

kinerja (performance appraisal) yang cepat dan akurat dalam menampilkan data sesuai dengan keadaan sesungguhnya semakin mendesak. Menyadari akan kebutuhan itu maka perlu di kembangkan sistem informasi penilai kinerja anggota PKK nagari soak laweh yang dapat langsung di akses oleh semua anggota PKK nagari soak laweh dalam penilaian kinerja diperlukan sebuah standar yang bisa membantu agar terjadi pengukuran yang valid dan reliable. Dalam penelitian ini, rancangan yang dibuat berdasarkan standar COBIT 4.1. Standar COBIT (Control Objectives for Information and related Technology) dipilih karena kerangka kerja COBIT memberikan gambaran paling detail mengenai strategi dan kontrol dalam pengaturan proses teknologi informasi yang mengetahui keadaan yang sedang terjadi di kantor PKK nagari soak laweh mengenai perkembangan penggunaan teknologi informasi. Dari penelitian ini, diharapkan dapat dihasilkan penilaian kinerja yang sesuai dengan apa yang telah di tentukan yang mengacu pada standar COBIT 4.1, Rancangan teknologi informasi tersebut dapat digunakan sebagai acuan untuk mengolah hasil temuan dari pelaksanaan penilaian kinerja, sampai menghasilkan rekomendasi yang dapat digunakan oleh anggota PKK nagari soak laweh sebagai referensi untuk meningkatkan peranan dan pengelolaan teknologi informasi agar kedepannya dapat mendukung kegiatan organisasi dengan lebih baik.

Oleh karena itu, judul yang diambil dalam tugas akhir ini berjudul **“ANALISIS KUALITAS SISTEM INFOMASI PENILAIAN KINERJA ANGGOTA PKK NAGARI SOAK LAWEH MENGGUNAKAN METODE COBIT 4.0”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari identifikasi masalah tersebut, maka dapat dirumuskan beberapa masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana cara menentukan kualitas system informasi penilain kinerja anggota pkk nagari soak laweh menggunakan cobit.
2. Apakah dengan adanya penerapan metode cobit 4.0 dapat membantu penilaian kinerja anggota pkk nagari soak laweh

1.3 Batasan Masalah

Dalam melakukan penelitian ini di perlukan batasan masalah agar tidak menyimpang dari beberapa masalah dan tujuan dari penulis sesuai dengan yang diharapkan.hal ini di maksud agar langkah-langkah pemecahan masalah tidak menyimpang.adapun batasan masalah penelitian di ambil antara lain:

1. System ini hanya menilai anggota dari sikap,potensi,dan hasil kerja
2. Perancangan perangkat lunak menggunakan bahasa pemograman php dan database MYSQL.

1.4 Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya,maka dapat dikemukakan beberapa hipotesa yaitu:

1. Diharapkan dalam menentukan kualitas sisyem informasi penilaian kinerja anggota pkk dapat meningkatkan kualitas anggota yang bagus.

2. Dengan adanya metode cobit 4.0 dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dapat membantu dalam penilaian kinerja anggota PKK di nagari soak laweh.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dilakukannya penelitian secara langsung pada Kantor PKK nagari soak laweh bertujuan untuk:

1. Dapat mengetahui kualitas sistem informasi penilaian kinerja anggota PKK nagari soak laweh
2. Dapat lebih meningkatkan sistem informasi penilaian kinerja anggota PKK nagari soak laweh

1.6 Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan yang telah dijelaskan sebelumnya, diharapkan memperoleh manfaat dari penelitian ini, yaitu:

1. Membantu anggota PKK nagari soak laweh dalam menganalisa kualitas kinerja sistem informasi
2. Mengetahui cara menganalisa kualitas sistem informasi penilaian kinerja anggota PKK nagari soak laweh menggunakan metode cobit 4.0
3. Membantu anggota dalam penilaian kinerja anggota PKK nagari soak laweh

1.7 Tinjauan Umum Perusahaan

1.7.1 Profil pemberdayaan kesejahteraan keluarga(PKK)

pemberdayaan kesejahteraan keluarga(PKK) adalah organisasi kemasyarakatan yang memberdayakan wanita. sejarah berdirinya PKK di Indonesia

pada tahun 1972 setelah mandagri mengeluarkan surat yang seluruh gubernur di Indonesia agar mengubah nama pendidikan kesejahteraan keluarga menjadi pembinaan kesejahteraan keluarga.

Sedangkan pkk nagari soak laweh berdiri sejak tahun 1988 yang pendirinya ibuk hj.nurani dan di bantu oleh pak wali saat itu bpk h.nasbin,dasar dia mendirikan pkk adalah untuk memsejahteraan keluarga yang ada di nagari soak laweh.banyak hal yang dapat di lakukan oleh ibuk-ibuk pkk tersebut antaranya membuat kerajinan tangan yang dapat di perjual belikan sehingga dapat membantu dari ekonomi keluarga tersebut.

1.7.2 Visi Dan Misi Perusahaan

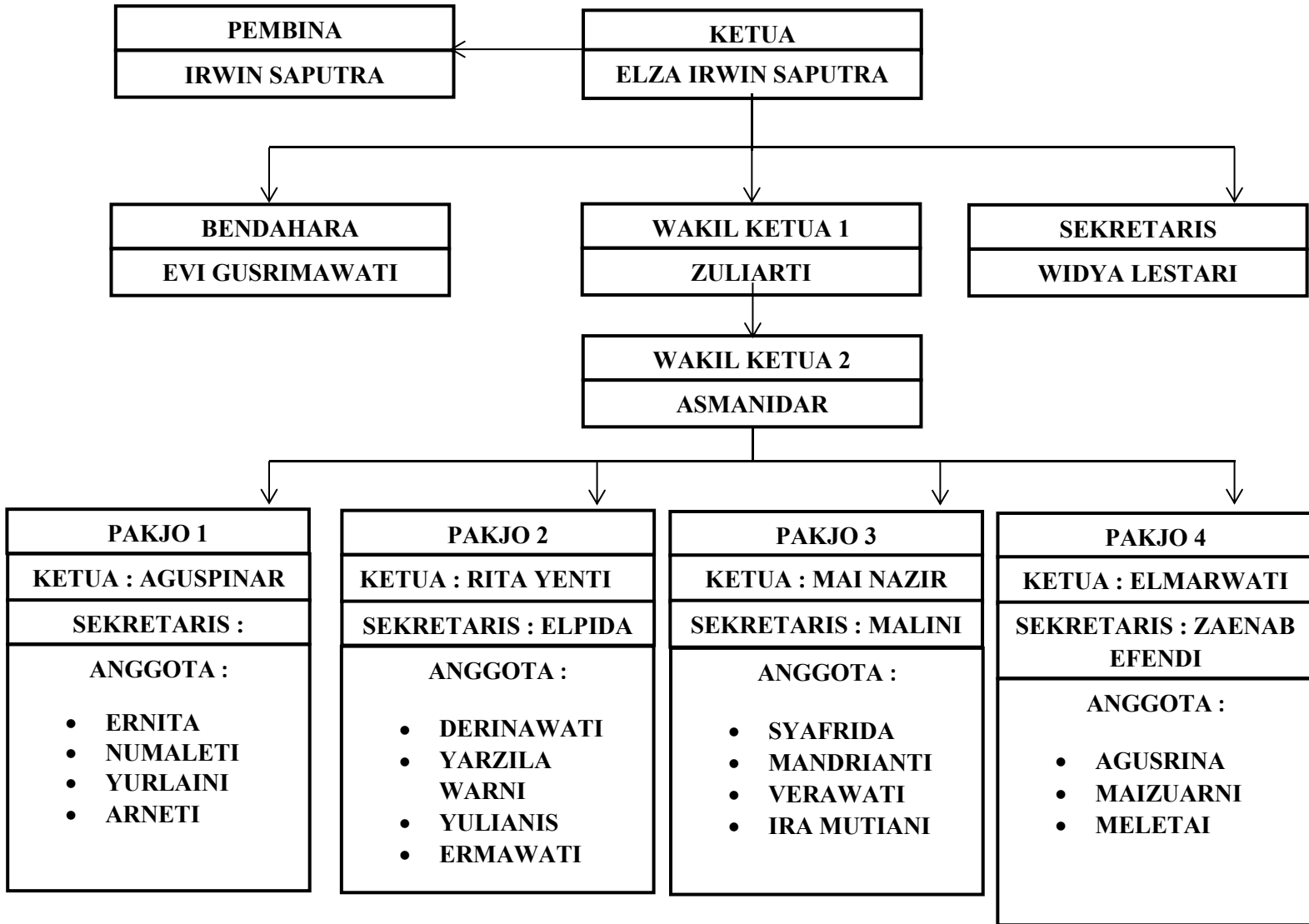
a. Visi

Terwujudnya kelurga yang beriman dan bertaqwa kepada tuhan yang maha esa,berakhlak mulia dan berbudi luhur,sehat sejahtera lahir dan batin.

b. Misi

1. Meningkatkan pendidikan dan ekonomi keluarga melalui berbagai upaya keterampilan dan pengembangan koperasi.
2. Meningkatkan pengelolaan gerakan PKK meliputi kegiatan pengorganisasian dan peningkatan sumber daya manusia.
3. Meningkatkan derajat kesehatan keluarga,kelastarian lingkungan hidup serta perencanaan sehat.
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pangan kelurga.
5. Meningkatkan tali silaturahmi antar warga desa dengan melaksanakan program dasawisma.

1.7.3 Struktur Organisasi



Gambar 1. 1struktur pkk nagari soak laweh

1.7.4 Tugas dan tanggung jawab dari anggota pkk

1. Pembina

Mengawasi dan bertanggung jawab pada semua kegiatan yang di laksanakan oleh pkk

2. Ketua pkk

Bertanggung jawab atas semua kegiatan yang di laksanakan

3. Wakil ketua 1 dan 2

Membimbing sekretaris, bendahara, pakjo I,II,III,IV

4. Sekretaris

Urusan umum, tata usaha, pelaporan, evaluasi di lakukan oleh sekretaris

5. Bendahara

Mengelola kas umum dan administrasi

6. Pakjo 1

Pengamalan pancasila dan gotong royong

7. Pakjo 2

Memberikan pendidikan dan keterampilan ke semua masyarakat di nagari soak laweh

8. Pakjo 3

Pagan, sandang, perumahan dan tatalaksana rumah yang ada di lingkungan nagari soak laweh.

9. Pakjo 4

Memberikan Kesehatan,kelestarian lingkungan hidup,perencanaan sehaat yang ada di ruang lingkup nagari soak laweh