

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M. S. (2018). Pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal (Pada BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung). Juli, 1–23.
- Abdulah, B. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Smk Ksatrya Jakarta. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.47>
- Adeline, V. (2021). Pengaruh remunerasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. X Advertising Agency, Jakarta Selatan).
- Adib, H. S. (2017). Teknik pengembangan instrumen penelitian ilmiah di perguruan tinggi keagamaan islam. *Sains Dan Teknoogi*, 139–157.
- Adjam, F. A., Tentama, F., & Yuliasesti, E. (2019). Pengujian validitas dan reliabilitas pada konstruk komitmen organisasi. Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan, 127–134.
- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan kinerja karyawan PDAM Kabupaten Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), 131. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- AKILAH, F. (2018). Peran manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534.

<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282>

Ananda, Y. P. (2020). Analisa pengaruh kompensasi , profesionalisme dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Omesfindo Agung Sentracendikia. *Al Tijarah*, 6(1), 40–60.

Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.

Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan feminin, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Pt Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.

Araujo, (2017). Pengaruh Profesionalisme, independensi dan kompetensi auditor terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. *Endocrine*, 6, 5–9.

Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompesansi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
<https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>

Arni, Mustari, & Azis, M. (2019). *The influence of principal leadership and professionalism to the performance trough motivation for teacher work at*

Public Elementary School in Bonto Bahari District , Bulukumba Regency. Yume,2(2).<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/378/201>

Arpah, M. (2019). Pengaruh budaya kerja dan profesionalisme pegawai terhadap motivasi pegawai pada Kantor Walikota Batam. *Open Journal System*, 2(September), 367–371.

Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali, G. (2020). Mempertahankan kinerja karyawan di masa pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 5(3), 183. <https://doi.org/10.32503/jmk.v5i3.1093>

Asgaruddin, A., Studi, S., Kerja, B., & Kerja, K. (2021). Terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4), 433–442.

Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>

Barat, K. K. (2017). Profesionalisme kerja perangkat kelurahan dalam pelayanan publik di kelurahan Kotamobagu Kecamatan Kotamobagu Barat. *Jurnal Eksekutif*, 2(2).

Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan

kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.

<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425>

Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 3(1), 1–10.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/595>

Dina Aprilia, R. (2021). Pengaruh budaya organisasi, profesionalisme dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor (*Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan*). July, 1–23.

Dr. Drs. H. Rifa'i Abubakar, M. . (2021). Pengantar metodologi penelitian. In *Antasari Press*.

Elisabeth, M., Costa, D., & Khotimah, K. (2022). Layann dan pengadaan pengelolaan badan milik negara (LPPBMN) Kementrian Perhubungan. 645–652.

Fadude, F. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>

Falentina, Rani, Lambey, P. (2018). Pengaruh intergritas, kompetensi, dan

profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan bagian akuntansi pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Manado. *Riset Akuntansi*, 13(3), 41–51.

Ferdyan, F. (2017). Pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasional, motivasi kerja dan locus of control terhadap kepuasan kerja auditor. *Media Riset Akuntansi, Auditing dan Informasi*, 14(2), 75.
<https://doi.org/10.25105/mraai.v14i2.2052>

Fitriani, N., & Pangestu, E. R. (2021). Pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. 5(2), 177–188.

Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.

Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan motivasi sebagai variabel intervening. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 121.
<https://doi.org/10.19184/ejeba.v5i2.8646>

Hadi, F. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *sains manajemen*, 7(1), 54.

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haryanto, N. O., & Susilawati, C. (2018). Pengaruh kompetensi, independensi, dan profesionalisme auditor internal terhadap kualitas audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(2), 171. <https://doi.org/10.24167/jab.v16i2.1694>
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Hitalessy, V., Roni, H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44. <https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>
- Ibnu, U., Uis, S., Umar, J. T., Baja, L., Telp, K. B., & Tahun, B. E. I. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening, (Studi pada pekerjaan konstruksi komanda daerah militer i/Bukit barisan *Universitas ibnu sina (uis)*). 20–35.
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Industrial Engineering & Management (JUST-ME)*, 2(2), 46–52. <https://doi.org/10.47398/just->

me.v2i2.658

- Indri Widiastuti, Sheni and -, Drs. Kusdiyanto, M. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dengan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Weaving PT. Dan Liris Indonesia). *151*, 10–17.
<https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, *12*(1), 17–22.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Juliandi, A. (2018). Structural equation model partial least square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksklusif*, *14*(2), 384–401.
- Kurniawan, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, *3*(3), 312–321.
- Mardalena, E. (2020). Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan karyawan PDAM Kabupaten Baturaja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *53*(9), 1689–1699.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). *The effect of training, work*

- discipline and organization commitment to performance employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. Jurnal EMBA, 5(3), 4285–4294.*
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18393>
- Marzuki, F. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan profesionalisme kerja terhadap loyalitas karyawan Di Lp3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis, 7(1), 21.* <https://doi.org/10.34127/jrlab.v7i1.213>
- Mayasari, S., Akbar, D. A., Province, S., Performance, E., & Commit, O. (2021). Intervening pada baznas Provinsi Sumatera. *01(01), 65–96.*
- Michael, T. (2017). Manajemen sumber daya manusia, Edisi Revisi Kedua. *Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.*
- MIngg, M. M., Lengkong, V. P. ., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(2), 1071–1080.* <https://doi.org/10.35794/emba.v7i2.23229>
- Muhamad Sartono Yulianue SE MM, L. B. H. S. M., & (2018:10). (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *journal of Management, 4(4), 13.*
- Murniarti, E. (2020). Kesulitan belajar (Konsep dasar, gejala dan efek sosial psikologisnya) Dan teknik pengumpulan data dan asesment. <http://repository.uki.ac.id/2920/1/BahanAjar102020.pdf>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan

- pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Ningsi, B. A. (2018). Analisis kepuasan pelanggan atas kualitas produk dan pelayanan dengan metode SEM-PLS. *Jurnal Statistika dan Aplikasinya*, 2(2), 8–16. <https://doi.org/10.21009/jsa.02202>
- Nuralimi, A. F., Taqiyya Izazi, R. A. N., Oktavia, H., & Faisal, H. A. (2019). Pembuatan model balanced scorecard ti menggunakan pendekatan structural equation modelling (Sem) berbasis varian di Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Pada 4 Unit *Divisi Solution Delivery and Assurance Making It Balanced Scorecard Model Using a Structural E*.
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-faktor motivasi kerja pada karyawan lembaga huda group di kecamatan Tamansari kabupaten Bogor. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(01), 70–97. <https://doi.org/10.30868/im.v1i01.216>
- Okfijanti, F., Istiatin, I., & Hadi AB, S. (2019). Kinerja karyawan ditinjau dari motivasi, profesionalisme dan komitmen (Studi Kasus Pada Bagian Umum Pemda Sukoharjo). *Solusi*, 17(4), 23–34. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1770>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>

- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh komitmen organisasi, karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabelintervening. *Manajerial*, 7(2), 155.
<https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i2.1498>
- Pratama, dion putra. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kantor pengawasan dan pelayanan bea cukai tipe madya cukai Malang (Vol. 4, Nomor 1).
- Priestnall, S. L., Okumbe, N., Orengo, L., Okoth, R., Gupta, S., Gupta, N. N., Gupta, N. N., Hidrobo, M., Kumar, N., Palermo, T., Peterman, A., Roy, S., Konig, M. F., Powell, M., Staedtke, V., Bai, R. Y., Thomas, D. L., Fischer, N., Huq, S., ... Chatterjee, R. (2020). Pengaruh profesionalisme, independensi dan kompetensi auditor terhadap kualitas audit pada kantor akuntan publik di Provinsi Bali. *Endocrine*, 9(May), 6.
https://www.slideshare.net/maryamkazemi3/stability-of-colloids%0Ahttps://barnard.edu/sites/default/files/inline/student_user_guide_for_spss.pdf%0Ahttp://www.ibm.com/support%0Ahttp://www.spss.com/sites/dm-book/legacy/ProgDataMgmt_SPSS17.pdf%0Ahttps://www.n
- Puteri, R. (2017). Determinan kinerja karyawan pada PT. Kinden Indonesia di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan, 2011*, 1–5.
<file:///C:/Users/Hp/Downloads/2216-5068-1-SM.pdf>
- Putra, K. (2018). Pengaruh profesionalisme dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang. *JAMIN* :

Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis, 1(1), 61.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v1i1.6>

Putro, P. U. W. (2018). Etika kerja islam, komitmen organisasi, sikap pada perubahan organisasi terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>

Ramadhan, G. (2018). Analisis hubungan profesionalisme kerja pegawai terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.

Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.

Richard, G., Tewal, B., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh profesionalisme dan keterampilan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai badan perencanaan pembangunan daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 3238–3247. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21298>

Ridwan, M., & Sandi, H. E. (2019). Pengaruh interaksi antara total quality management dengan sistem penghargaan, komitmen organisasi dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial (Studi empiris pada Perusahaan Otomotif Dan Komponen Di Kota Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 8(1), 13–28. <https://doi.org/10.22437/jmk.v8i1.6931>

- Rosyidah, Elok Fadah, Isti Tobing, D. S. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi di unit-unit pelayanan publik Kabupaten Jember. *Jurnal Relasi STIE Mandala Jember*, 14(1), 1–16. <http://jurnal.stiemandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/246>
- Salampessy, M., & Rumaratu, M. (2021). Profesionalisme kerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Ambon. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 2(1), 171–187. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v2.i1.p171-187>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 13(1), 10–23. <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Setiyanto, A. I., & Selvi, N. H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 9–25. <https://mix.mercubuana.ac.id/media/293236-model-kelelahan-emosional-antaseden-dan-d69d4bd4.pdf>

- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3, 405–412.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
<https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PTLR Batam. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- SUSAN, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, S., & Halim, I. (2020). Pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Kompas Gramedia Cabang Karawaci. *Proceedings*, 158–170.
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/4253>
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 02(02), 1–11.
- Tamrin Agung Saputra, Rumapea Patar, M. R. (2017). Pengaruh profesionalisme

kerja pegawai terhadap tingkat kepuasan pelanggan pada kantor Pt. Taspen cabang manado”. Jurusan ilmu administrasi. Fispol unsrat manado 2017. *Ilmu Administrasi*, 9.

Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2020). Pengaruh profesionalisme, karakteristik pekerjaan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)*, 7(2), 179–187. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRAM/article/view/3375>

Terhadap, O., Melalui, K., Behavior, C., Sebagai, O. C. B., & Intervening, V. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior (Ocb) sebagai variabel intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378.

Toha, M. (2018). Analisis pengaruh profesionalisme, kedisiplinan, motivasi kerja, budaya kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai otoritas jasa keuangan. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2414/>

Udayana, E. A. U. (2017a). Pengaruh fee audit, profesionalisme pada kualitas audit dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 616–645.

Udayana, E. A. U. (2017b). Pengaruh kompetensi karyawan, motivasi kerja, komitmen organisasi, kemampuan teknik personal terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(3), 2539–2566. <https://doi.org/10.24843/EJA.2017.v20.i03.p30>

Umiyati, H. (2021). Populasi dan Teknik Sampel (Fenomena pernikahan dibawah umur masyarakat di Kota / Kabupaten X) Makalah Disusun Untuk Memenuhi Tugas Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Hukum Dosen Pengampu : Dr . Marilang , SH ., M . Hum Dr . Achmad Musyahid , M . June, 0–25.

Yuniasih, N. M. I. D. I. W. S. N. N. W. (2019). Pengaruh pelatihan, motivasi kerja, profesionalisme, dan komitmen organisasi pada kinerja. *Riset manajemen dan bisnis*, 5(1), 19–27.