

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening PT Taspen (Persero) Di Bukittinggi. Metode pengumpulam data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 32 responden. Metode analisis yang digunakan adalah SmartPLS v.3.3.3 dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modeling*).

Hasil penelitian yang didapatkan adalah komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, profesionalisme berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan motivasi mempunyai hubungan *full mediation* antara komitmen organisasi dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Komitmen Organisasi dan Profesionalisme terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 81,1%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontibusi sumbangan variabel *independen* Komitmen Organisasi dan Profesionalisme terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan melalui variabel interveing Motivasi adalah sebesar 77,8%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 22,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence Organizational Commitment and Professionalism have on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable at PT Taspen (Persero) in Bukittinggi. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 32 respondents. The analytical method used is SmartPLS v.3.3.3 with SEM (Structural Equation Modeling) analysis method.*

*The results obtained are organizational commitment has a positive and insignificant effect on employee performance, professionalism has a negative and insignificant effect on employee performance, organizational commitment has a positive and significant effect on motivation, professionalism has a positive and significant effect on motivation and motivation has a full mediation relationship between commitment organization and professionalism on employee performance.*

*The contribution of the independent variable Organizational Commitment and Professionalism to the dependent variable of Employee Performance is 81.1%. While the remaining 18.9% is influenced by other variables outside of this study. The contribution of the independent variable Organizational Commitment and Professionalism to the dependent variable of Employee Performance through the Intervening Motivation variable is 77.8%. While the remaining 22.2% is influenced by other variables outside of this study.*

*Keywords: Organizational Commitment, Professionalism, Motivation and Employee Performance.*