

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Maharani, “Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka,” *Din. Gov. J. Ilmu Adm. Negara*, vol. 9, no. 2, 2019, doi: 10.33005/jdg.v9i2.1637.
- [2] J. Jufrizen, “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Natl. Conf. Manag. Bus.*, no. 2621–1572, pp. 405–424, 2018.
- [3] N. Amin and F. Siswanto, “Volume 2 Nomor 1 2018,” *Al-tanzim J. Manaj. Pendidik. Islam*, vol. 2, no. 1, pp. 94–106, 2018.
- [4] L. Saletti-cuesta *et al.*, “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title,” *Sustain.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–9, 2020, [Online]. Available: <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl-20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887-9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884-z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article>.
- [5] P. Dwiyanah *et al.*, “Jurnal manajemen dewantara,” vol. 5, no. 2, pp. 106–119, 2021.
- [6] A. Pratama, “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat,” *J. Disrupsi Bisnis J. Ilm. Prodi Manajemen, Fak. Ekon. Univ. Pamulang*, vol. 3, no. 2, p. 12, 2020, doi: 10.32493/drj.v3i2.6293.
- [7] E. R. T. Fatma, “Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online ),” *J. Mitra Manaj.*, vol. 4, no. 11, pp. 1651–1663, 2020, [Online]. Available: <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>.
- [8] - Elfridauli, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Sikap Kerja Guru SMP Swasta,” *Kelola J. Manaj. Pendidik.*, vol.

- 5, no. 1, pp. 96–106, 2018, doi: 10.24246/j.jk.2018.v5.i1.p96-106.
- [9] D. S. Harahap and H. Khair, “Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar,” *Maneggio J. Ilm. Magister Huk.*, vol. 2, no. 1, pp. 69–88, 2020.
- [10] E. R. Onainor, “濟無No Title No Title No Title,” vol. 1, pp. 105–112, 2019.
- [11] Sherlie and Hikmah, “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam,” *J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 5, no. 1, pp. 757–765, 2020, [Online]. Available: <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>.
- [12]: Kaminudin Telaumbanua, “Universitas Dharmawangsa Universitas Dharmawangsa,” *Konsep Dasar Layanan Bimbing. Dan Konseling Di Sekol. Dasar*, no. 224, pp. 1–16, 2016.
- [13] I. Sepriansya, R. Ratnawili, and ..., “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Syandi Putra Makmur Cabang Kota ...,” ... ) *J. Entrep. dan ...*, vol. 1, no. 2, pp. 114–122, 2020, [Online]. Available: <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/view/914>.
- [14] N. Syafrina, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru,” *Eko dan Bisnis*, vol. 4, no. 8, pp. 1–12, 2017, [Online]. Available: <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.
- [15] ramdani bayu, " Efek Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Organizationaln Citizenship Behaviors Sebagai Variabel Anteseden" vol. 5, pp. 95–110, 2016.
- [16] M. R. Muis and M. Fahmi, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” vol. 1, no. 1, pp. 9–25, 2018.
- [17] N. L. Sekartini, “Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa,” *JAGADHITA J. Ekon. Bisnis*, vol. 3, no. 2, pp. 64–75, 2016,

doi: 10.22225/jj.3.2.130.64-75.

- [18] A. dan Tirtayasa, "The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 45–54, 2019.
- [19] M. Siagian, "Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam," *JIM UPB (Jurnal Ilm. Manaj. Univ. Puter. Batam)*, vol. 6, no. 2, p. 22, 2018, doi: 10.33884/jimupb.v6i2.675.
- [20] A. Gide, "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja," *Angew. Chemie Int. Ed.* 6(11), 951–952., vol. 1, no. 9, pp. 5–24, 2019.
- [21] D. Novianingsih, "Hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat," *J. Bahana Manaj. Pendidik.*, vol. 1, pp. 43–53, 2020, [Online]. Available: <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana/article/view/2680>.
- [22] R. Nabawi, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019, doi: 10.30596/maneggio.v2i2.3667.
- [23] G. Fitrianti and R. Saragih, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero)," *J. Divers.*, vol. 6, no. 2, pp. 168–174, 2020.
- [24] R. Wahyuniardi and H. R. Nababan, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan," *J. Tek. Ind.*, vol. 19, no. 2, p. 118, 2018, doi: 10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126.
- [25] H. Tanjung, "Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara," *J. Konsep Bisnis dan Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 111–122, 2016.
- [26] N. S. Sausan, A. M. U. Nasution, and H. Sabrina, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods

- Manufacture,” *Econ. Bus. Manag. Sci. J.*, vol. 1, no. 1, pp. 6–13, 2021, doi: 10.34007/ebmsj.v1i1.3.
- [27] G. S. Changgriawan, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production,” *J. Agora*, vol. 5, no. 3, pp. 1–7, 2017.
- [28] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- [29] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [30] M. Hamid, *ANALISIS JALUR DAN APLIKASI SPSS VERSI 25*. Lhokseumawe: CV.Sefa Bumi Persada, 2019.
- [31] Ansofino, *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Dee Publish, 2016.
- [32] Riduwan, *Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2017.

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **“ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR BUPATI AGAM)”**

Kepada Yth :  
Bapak / Ibu Responden  
Di  
Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Mahasiswa Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

**Nama : Silvia Ratih Lisvika**  
**Nobp : 18101155310784**

Sedang melakukan penelitian tentang “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Bupati Agam)”. Data dan informasi yang bapak/ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan bapak/ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat dihargai. Data dan informasi yang bapak/ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada bapak/ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**Silvia Ratih Lisvika**