

## \ABSTRAK

**Judul Skripsi** : **ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , DISIPLIN KERJA SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR BUPATI AGAM)**

**Nama** : **Silvika Ratih Lisvika**

**No.Bp** : **18101155310784**

**Program Studi** : **Ekonomi Dan Bisnis**

**Dosen Pembimbing** : **1. Ramdani Bayu Putra, SE., MM**  
**2. Della Asmaria Putri, SE., MM**

Analisis Pengaruh Budaya organisasi, Disiplin kerja serta Semangat kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor bupati Agam., dibawah bimbingan bapak Ramdani Bayu Putra,SE.,MM. Dan Ibu Della Asmaria Putri,SE., MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin kerja serta Semangat kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor bupati Agam. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 55 responden. Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja..Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji

koefisien determinasi Adjusted R Square sebesar 0,432 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,432 atau 43,2% sedangkan sisanya sebesar 56,8% di pengaruhi oleh variabel lain. sedangkan persamaan kedua sebesar 0,817 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variable intervening sebesar 0,817 atau 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja karyawan, Kepuasan Kerja