

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., Hartono, J., & Prabantini, D. (2016). *Partial Least Square (PLS) : alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Andi.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ardana, A. V. P. dan K. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. HD Motor 99 Denpasar. *Manajemen Unud*, 5(11), 7272–7299.
- Betaubun, S., Haerani, S., & Reni, A. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Merauke. *HJABE*, 2, 1–11.
- Cahyani, N. D. (2020). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Self Of Efficacy Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Konveksi Rnr Collectin Di Desa Tembok Banjaran Kecamatan Adiwerna Kabupaten Tegal*. 181.
- Dewi, I. G. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4), 255321.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd Edition)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, L., & Suryani, N. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai, Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Masyarakat Melalui Kualitas Pelayanan. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 743–757. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31504>
- Hr, S., & Surlanti. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 79–104.
- Irawati, Rajak, A., Zulkifli, & Saburi, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 04, 268–278.
- Jesus, Iadislau maria das sore de. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Direktorat Penelitian Dan Pengembangan Pada Kementerian Pekerjaan Umum Timor Leste. *Ekonomi Dan Bisnis*, 9, 3223–3234.
- Khusnah, H. (2019). Pengaruh Spiritual di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, XVII(1), 17–23.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT.

- Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Lengkong, V. P. K. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *ISSN*, 6(4), 1968–1977.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 9.
- Ola, A. B., Abdullah, R., & Azis, M. (2019). Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *Journal Of Management*, 2(1).
- Pratama, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL SeMaRaK*, 1(3), 141. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i3.2255>
- Renyt, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). The Effect of Organizational Commitment , Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor ' s Office. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(11), 18–29. <https://doi.org/10.9790/487X-1911031829>
- Resnadita, N. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2018), 813–817.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1–15.
- Saputra, J., & Fermayani, R. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Laboratorium Klinik Pramita Padang. *Menara Ekonomi*, V(1), 30–42.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Organisasi Dan MAnajemen*, 1(1), 82–98.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization ( OCB ) Behavior as Intervening Variables ( At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City ). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503–20518.
- Wulandari, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 60.
- Zahara, R. novriyanti, & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156.