

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengestimasi seberapa besar pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Populasi studi ini adalah Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya yaitu dengan jumlah sampel yang digunakan adalah 57 orang dengan metode penarikan sampel adalah menggunakan purposive sampling. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPls v.3.0 dengan metode analisis SEM (*structural Equation Modeling*).

Hasil studi membuktikan bahwa Pemberdayaan berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap *kepuasan kerja* pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kepuasan kerja* pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Pemberdayaan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. *Kepuasan kerja* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya.. Pemberdayaan tidak dapat memediasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui *kepuasan kerja* pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Komitmen organisasi tidak dapat memediasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui *kepuasan kerja* pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya.

Kontribusi variabel pemberdayaan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 47%. Dan kontribusi variabel pemberdayaan dan komitmen organisasi terhadap *kepuasan kerja* sebesar 52%. Selebihnya di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Pemberdayaan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study is intended to estimate how much influence Empowerment and Organizational Commitment have on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable. The population of this study were employees of the Dharmasraya Regency Education Office, namely the number of samples used were 57 people with the sampling method using purposive sampling. The analytical test tool used is SmartPls v.3.0 with SEM (structural Equation Modeling) analysis method.

The results of the study prove that empowerment has a non-significant positive effect on job satisfaction for employees of the Dharmasraya District Education Office. Organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction for employees of the Dharmasraya Regency Education Office. Empowerment has a positive and insignificant effect on employee performance at the Dharmasraya District Education Office. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at the Dharmasraya District Education Office. Job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance at the Dharmasraya District Education Office. Empowerment cannot mediate a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction for Dharmasraya District Education Office employees. Organizational commitment cannot mediate a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction for employees of the Dharmasraya Regency Education Office.

The contribution of the variable of empowerment and organizational commitment to employee performance is 47%. And the contribution of the variable of empowerment and organizational commitment to job satisfaction is 52%. The rest is influenced by other variables outside this research.

Keywords: Empowerment, Organizational Commitment, Job Satisfaction And Employee Performance