

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening. Penelitian ini mengambil jumlah sampel sebanyak 48 responden dengan metode sampel jenuh yang berasal dari karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial motivasi kerja, pengalaman kerja dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan secara parsial motivasi kerja, pengalaman kerja, kemampuan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervenig.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence work motivation, work experience and work ability have on employee performance with job satisfaction as the Intervening variable. This study took a sample of 48 respondents using the saturated sample method from employees of the Regional Water Company (PDAM) Padang City.

The results showed that partially work motivation, work experience and work ability had a significant effect on job satisfaction. And partially work motivation, work experience, work ability and job satisfaction have a significant effect on employee performance. Work motivation has a significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Work experience has a significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Work ability has a significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervenig variable.

Keywords: *Employee Performance, Work Motivation, Work Ability, Work Experience, Job Satisfaction.*