

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Kec. Koto Balingka Kab. Pasaman Barat. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 95 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja pada PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Kec. Koto Balingka Kab. Pasaman Barat melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of work ethic, work environment, and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Kec. Koto Balingka Kab. West Pasaman. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 95 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that work ethic, work environment, and work motivation have a positive and significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The contribution of work ethic, work environment, and work motivation to employee performance with job satisfaction as an intervening variable has an effect of 81.7% while the remaining 18.3% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing work ethic, work environment, and work motivation, and job satisfaction at PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Kec. Koto Balingka Kab. West Pasaman through each indicator.

Keywords: work ethic, work environment, work motivation, job satisfaction and employee performance