

DAFTAR PUSTAKA

- Aidah, S., & Ratnasari, S. L. (2020). *Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pt. telekomindo primakarya*. 4(2), 122–135.
- AKILAH, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282>
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. (2021). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pt. ultrajaya milk industry, tbk surabaya bagian marketing)*. 9(2020), 367–379.
- ANGGRAINI, D., & UMAR, Z. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2).
- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Dee Publish.
- Arda, M. (2017a). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arda, M. (2017b). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>

- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 30–53.
- Aryadi, C. R., Sunaryo, H., & Rizal, M. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Dinas Penanaman Modal, PTSP Dan Tenaga Kerja Probolinggo)*. 163–177.
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(2), 388–401.
- Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 28–43.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Fahmi, M. A. (2021). *MOTIVASI, PENGARUH SELF EFFICACY DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI*. 12(1), 77–99.
- Fanani, A. I., & Adi, I. P. (2020). *Journal of Economic And Business*. 1, 34–45.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020a). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

Magister Manajemen, 3(2), 224–234.

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020b). *Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(September), 224–234.

Hamid, A., & Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326.

<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877>

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.

Harnyoto, Sawitri, D., & Naser, J. A. (2020). Analisis Remunerasi, Self Efficacy Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Politeknik Angkatan Darat Di Malang. *Journal Of Economics and Management*, 21(1), 11.

Hasan, D. U., Ekonomi, F., Andi, U., Puang, J., Daud, H., Kota, N., Ekonomi, F., Andi, U., Puang, J., Daud, H., Kota, N., Khaerana, H., & Syamsu, N. (2020). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN SELF ESTEEM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KOTA PALOPO* Utami Mochtar esteem . *Self Esteem merupakan keyakinan seseorang untuk menilai diri sendiri sehingga Dwi Utami Hasan dan Khaerana*. 6(2), 145–155.

- Hisan, K., Zikriani, & Hamid, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS LANGSA. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2), 157.
<https://doi.org/10.25124/jmi.v15i2.711>
- Indrati, B., Muladriyani, S., & Supriyatna, A. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (Mixed Methods)*. 4(2), 192–204.
- Janna, N. M. (2020). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *Artikel : Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar*, 18210047, 1–13.
- Jhuji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124.
<http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Julita, J., & Arianty, N. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) TBK Cabang Belmera Medan*.
- Kartika, J. A., K, K. C. T., Widjaja, D. C., Perhotelan, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2), 1–15.

- Khaerana. (2020). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai pada sekretariat komisi pemilihan umum daerah (kpud) kabupaten luwu timur*. 5.
- Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2021). PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Pegawai RSUD Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Concumer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Eksekutif Volume 14 No. 1 Juni 2017 Indonesia*, 14(1), 51–75.
- Manna, D., Efficacy, S., Esteem, S., & Perawat, K. (2020). *Pengaruh Locus of Control , Self Efficacy dan Self Esteem Terhadap Kinerja Perawat*. 1, 1–63.
- Mu`tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Murdani, N. K., Luh, N., Ayu, K., & Sucandrawati, S. (2021). *Jurnal Satyagraha*. 03(02), 82–118.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nurrachmah, S. (2021). Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung. *Jurnal Komunikasi Universal*, 7, 1–15. <https://doi.org/10.38204/komversal.v7i1.498>

Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323.

Purba, Deni Candra, V. P. . L., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850.

Safrina, E. (2017). *PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM (SPBU) DI KABUPATEN BIREUEN*. 18(2), 116–127.

Santi, R., Tewal, B., & Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BRI Unit Bahu Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).

Seidy, M. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KANTOR RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) MANADO COMMUNICATION AND*

COMPENSATION EFFECT ON EMPLOYEE SATISFACTION OF RRI
MANADO OFFICE MANADO Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis ,
Jurusan Mana. *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI,
MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 6(4), 3458–3467.

Shinta, D., & Siagian, M. (2020). *PT CITRA MANDIRI DISTRIBUSINDO
INFLUENCE OF COMMUNICATION , DISCIPLINE , AND INCENTIVES
TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN*. 8, 338–346.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.

Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya
Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik
Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.
[https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/2722
/1893](https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/2722/1893)

Suparman, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Peningkatan
Pembelajaran Bahasa The Influence of Learning Motivation On The
Improvement of Learning English Class V Students of SDN Sukaharja 1
Telukjambe Timur Karawang*. 6(1), 29–38.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1.
Jurnal Manajemen Pendidikan, 9(2), 952–962.

Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada
karyawan majalah Mother and Baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi*

Manajemen Universitas Pamulang, 4(2).

Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). *PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DWI FAJAR SEMESTA DENPASAR*. 16(2015), 54–64.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.

Yoman, P. D., Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2018). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Taman Rekreasi Sengkaling. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 2(2), 1–7.

Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). *KINERJA KARYAWAN BANK DI KOTA BATAM*. 1(2), 150–156.

Zakiatul, S., & Hasan, A. (2019). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital: Studi Kasus di Mts Nurul Jadid. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 9(1), 53.

<http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/idaroh/article/view/4135>

Zanah, R. F. M., Sulaksana, J., & Terry, G. R. (2016). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Suatu Kasus di Home Industri Asri Rahayu di Wilayah Majalengka) MANAGEMENT FUNCTION EFFECT ON EMPLOYEE SATISFACTION (A Case of Home Industry Asri Rahayu in Majalengka*