

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar Pengaruh *Self Efficacy* dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten 50 Kota. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuesioner dengan sampel 44 responden dari karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten 50 Kota. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian yang diperoleh berdasarkan (Uji t) diperoleh *Self Efficacy* dan Komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. *Self Efficacy* secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, kemudian Komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan analisis jalur diperoleh Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Kepuasan Kerja tidak dapat memediasi pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : *Self Efficacy*, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of Self Efficacy and Communication on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Dinas Perhubungan Kabupaten 50 Kota. The method of collecting data is through surveys and questionnaires with a sample of 44 respondents from Dinas Perhubungan Kabupaten 50 Kota. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 25.*

*The results obtained based on the (t test) obtained that Self Efficacy and Communication partially have a significant effect on Job Satisfaction. Self Efficacy partially does not have a significant effect on employee performance, then communication partially has a significant effect on employee performance and partially job satisfaction has a significant effect on employee performance. Based on the path analysis, it is found that job satisfaction can mediate the effect of self-efficacy on employee performance. Then Job Satisfaction cannot mediate the effect of Communication on Employee Performance.*

***Keywords: Self Efficacy, Communication, Job Satisfaction, Employee Performance***