

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Columbia Cabang Palu The Influence of Leadership Style on Employee Job Satisfaction at PT Columbia , Palu Branch*. 08, 7–13.
- Abdul Hanafi, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Andayani, A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *akademika jurnal teknologi pendidikan*, 8, 129–145.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Batubara, S. S. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PENGADAAN PT INALUM (Persero). *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Cahyani, N. D. (2020). *PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, SELF OF EFFICACY DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRI KONVEKSI RNR COLLECTION DI DESA*

TEMBOK BANJARAN KECAMATAN ADIWERNA KABUPATEN TEGAL.

- Changgriawan, G. S. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ONE WAY PRODUCTION. *AGORA*, 5(3).
- Chinomona, E., Popoola, B. A., & Imuezerua, E. (2017). The Influence Of Employee Empowerment, Ethical Climate, Organisational Support And Top Management Commitment On Employee Job Satisfaction. A Case Of Companies In The Gauteng Province Of South Africa. *The Journal of Applied Business Research*, 33(1), 27–42.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.
- Dewi, N. L. P. Y. A., & Suwandana, I. G. M. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5643–5670.
- Entayani Upasuji, N. K., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(12), 3641.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 117–124.

Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management*, 02(02).

Firdian, C. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang). *jurnal manajemen bisnis*, 7 no.1, 45–55.

Ghozali, I. (2016). *Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SMARTPLS 3.0* (Pdf.). Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.

Jamaluddin, Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. 4(1).

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara, 3(1), 66–79.

Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD BALTEKKOMDIK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT*. 1–13.

Krisnaldy, Pasaribu, veta litya delimah, & Senen. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi kasus PT Bluebird Pool Tanah Kusir, Jakarta Selatan)*. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164–179.

Muslimin, I. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KOTA BIMA*. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2).

Nurlaili, Apridar, & Aiyub. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DENGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIBEL INTERVENING PADA GURU SMA DI KECAMATAN DEWANTRAA KABUPATEN ACEH UTARA*. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA (J-MIND)*, 4(1), 119–133.

Okti Panca Istianah. (2020). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PEMBAGIAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PT CANDI MEKAR PEMALANG*. Pancasakti Tegal.

- Pangestu, M. I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. Kaligawe Semarang)*. Universitas Negeri Semarang.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *JURNAL SAMUDRA EKONOMI DAN BISNIS*, 10(1), 69–81.
- Prahasti, S., & Wahyono. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552.
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46–61.
- Priyono, B. H., Qamariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144–160.
- Putri, D. G. (2021). *PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN*

PERIKANAN (DISTAN) KOTA BANJAR JAWA BARAT. UNIVERSITAS PASUNDAN.

Rahadian, M. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2904–2932.

Rahmat, Y. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMPN I Kecamatan Pangkalan Koto Baru Kabupaten 50 Kota. *Jurnal Daya Saing*, 4(1).

Restanti, E. Y., Indrawati, M., & Muninghar. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BAPPEDA KABUPATEN BOJONEGORO. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(5), 732–744.

Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/ijssoc.v3i1.268>

Sakban, Nurmal, I., & Ridwan, R. bin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Journal of Administration and Educational Management*, 2(1), 93–104. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/alignment.v2i1.721>

Saputra, I. made A., & Wibawa, I. M. A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN ORGANISASIONAL DAN PEMBERDAYAAN

KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3201–3229. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p13>

Saputra, J., & Fermayani, R. (2019). PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LABORATORIUM KLINIK PRAMITA PADANG. *Menara Ekonomi*, V(1), 30–42.

Sari, J., & Fuadati, S. R. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JIMBIS: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 43–64.

Simanjuntak, I. R. I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia Jakarta Pusat)* (S1 thesis). Universitas Mercu Buana.

Sudarman, surya dharma, Perizade, B., & Widiyanti, M. (2020). THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSACTIONAL THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . PEGADAIAN (PERSERO) OFFICE REGION III PALEMBANG. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 9(February), 232–238. <https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.08.2019.p9236>

Sudaryono, D. (2017). *metodologi penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulaefi. (2019). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia. *American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences (ASRJETS)*, 53(1), 145–163.

Syafrina, N. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru*.

Syafrina, N. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU*. 8.

Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 1(1), 82–98.

Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN INTENTION TO LEAVE (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Journal of Economics and Business*, 3(1), 94–108.

Wardani, D. K., Cahyono, D., Herlambang, T., & Qamariah, N. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI

VARIABEL INTERVENING DI RUMAH SAKIT ISLAM LUMAJANG.
JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia), 7(2), 208–231.

Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA, PEMBERDAYAAN KARYAWAN, DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. AKAR DAYA MANDIRI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7022–7049.

Wijaya, I. K. (2018a). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *AGORA*, 6(2).

Wijaya, I. K. (2018b). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BUKIT SANOMAS. *Agora*, 6(2).

Wiyanto, & Idruss, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permapa (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(1), 1–12.

Wungow Raymod Octavianus, A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado the Influence of Work Experience and Job Training on Employee Performance of Pt . Telkom Indonesia Manado Branch. *Jurnal EMBA*, 6(3).

Yanoto, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PT . NUTRIFOOD INDONESIA DI SURABAYA. *AGORA*, 6(1).

Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). PENGARUH KEPUASAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK DI KOTA BATAM.
JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING, 1(2), 150–156.