

## ABSTRAK

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA YARSI BUKITTINGGI

Fadhillah Nur Azizah/18101155310750, dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M dan Bapak M. Afuan, S.E., M.M. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh pemberdayaan karyawan, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada rumah sakit islam ibnu sina yarsi Bukittinggi. Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 82 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi variabel Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja sebesar 79,9%. Dan kontribusi variabel Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan dalam menjelaskan atau mempengaruhi Kepuasan Kerja sebesar 41,5% . selebihnya di pengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini.

**Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*EFFECT OF EMPLOYEE EMPOWERMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT ISLAMIC HOSPITAL IBNU SINA YARSI BUKITTINGGI*

Fadhillah Nur Azizah/18101155310750, under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, S.E., M.M and Mr. M. Afuan, S.E., M.M. Essay. Faculty of Economics and Business. 2022

*This study aims to determine how much influence employee empowerment, organizational culture and leadership style have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Ibn Sina Yarsi Islamic Hospital in Bukittinggi. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). By circulating a questionnaire as many as 82 respondents.*

*Based on the results of the study, it shows that Employee Empowerment, Organizational Culture, Leadership Style and Job Satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. The contribution of the variable of Employee Empowerment, Organizational Culture, Leadership Style and Job Satisfaction is 79.9%. And the contribution of Employee Empowerment, Organizational Culture and Leadership Style variables in explaining or influencing job satisfaction is 41.5%. the rest is influenced by variables outside this study.*

***Keywords: Employee Empowerment, Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance and Job Satisfaction***