

DAFTAR PUSTAKA

- afianto, i. d., & utami, h. n. (2017). pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan divisi marketing pt. victory international futures kota malang). *jurnal administrasi bisnis s1 universitas brawijaya*, 50(6), 58–67.
- agustin, f. (2021). *jurnal ilmiah, manajemen sumber daya manusia*. 4(2), 128–136.
- ahmad, t. s., & thamrin, a. m. r. (2021). *pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. pelindo iv (persero) cabang makassar. tri*. 3(1), 1–16.
- ali ardi, h. (2021). pengaruh kompetensi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja guru sekolah dasar dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *jurnal akuntansi dan ekonomika*, 11(1), 101–108.
<https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2519>
- anjani, a. (2019). pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 3(1), 1.
<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- artayasa, i. n. (2021). gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *jurnal ilmiah cakrawarti*, 4(1), 37–45.
<https://doi.org/10.47532/jic.v4i1.243>
- asfihan, a. (2021). kinerja karyawan. *artikel web portal ilmu pengetahuan*.

- aucla. (2019). tipe dan gaya kepemimpinan. *αγαη*, 8(5), 55.
- ayunda. (2020). *manajemen sumber daya manusia, pengertian, fungsi dan tujuannya*. <https://accurate.id/marketing-manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia-pengertian-fungsi-dan-tujuannya/>
- azhar, m. e., nurdin, d. u., & siswadi, y. (2020). pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *jurnal humaniora*, 4(1), 46–60.
- batubara, s. s. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada departemen pengadaan pt inalum (persero). *liabilities (jurnal pendidikan akuntansi)*, 3(1), 40–58.
<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- belti, j., & osnardi. (2020). pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (pdam) kota bengkulu. *jurnal manajemen modal insani dan bisnis*, 1(2), 109–116.
- desy mulat1), jefri tangkas budianto2), m. t. (2021). *pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan prodia health care di bintaro tangerang selatan*. 1(2), 325–332.
- dinata, m. f., bachri, a. a., & rahmawati, r. (2019). analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening studi pada staff administrasi umum dan keuangan rumah sakit islam banjarmasin. *jwm (jurnal wawasan manajemen)*, 6(2), 152.
<https://doi.org/10.20527/jwm.v6i2.149>

- efendi, r. (2017). *pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*.
- efendi, s., & yusuf, a. (2021). *influence of competence , compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable in the environment of indonesian professional*. 2021(3), 1078–1088.
- fajrin, i. q., & susilo, h. (2018). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pabrik gula kebon agung malang). *jurnal administrasi bisnis*, 61(4), 117–124.
- firmansyah, m. a., mochklas, m., & andrianto. (2020). *the effect of leadership style and financial incentives on employee performance*. 5(5).
<https://doi.org/10.2991/assehr.k.200529.009>
- hanafi, b. d., & yohana, c. (2017). pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt bni lifeinsurance. *jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (jpeb)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- harahap, s. f., & tirtayasa, s. (2020). pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. *maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- hasyim, w. (2020). kinerja karyawan: gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja. *ikra-ith ekonomi*, 3(1), 32–40.

- hermawan. (2018). pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembelian konsumen cafe imah babaturan kota bandung. *journal of chemical information and modeling*, 53(9), 1689–1699.
- hidayat, r., hayati, f. a., & jaswita, d. i. (2021). pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada koperasi simbika, depok, jawa barat. *jurnal ilmiah mahasiswa (jimawa)*, 1(1), 36. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9443>
- hilmawan, i. (2021). pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada pt. multi pratama azalea, kragilan, banten). *jurnal rekaman*, 5(1), 1–8.
- humaira, f., agung, s., & kuraesin, e. (2020). pengaruh integritas dan pengembangan karir terhad. *manager : jurnal ilmu manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- ibnuismail. (2020). pengertian kompetensi: jenis, manfaat, dan pengaruhnya di perusahaan. *manajemen*.
- ichsan, r. n., & nasution, l. (2021). sosialisasi pelatihan disiplin kerja karyawan restaurant kenanga garden medan. *jurnal pengabdian kepada masyarakat*, 127–132.
- ilham, d., sunarsi, d., suryakencana, u., & barat, j. (2021). *jurnal ilmiah, manajemen sumber daya manusia*. 4(3), 332–346.

- juliyanti, b. and o. (2020). pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (pdam) kota bengkulu. *jurnal manajemen modal insani dan bisnis*, 1(2), 109–116.
- kho, b. (2021). pengertian kepuasan kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. *sumber daya manusia (sdm)*.
- leonardi, k., utama, t., vincent, w., & sulaiman, f. (2021). *pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di ud makmur jaya medan tahun 2021*. 306–310.
- mardatila, a. (2020). *tujuan manajemen, pengertian, fungsi dan manfaatnya yang perlu anda ketahui*. <https://www.merdeka.com/sumut/tujuan-manajemen-pengertian-fungsi-dan-manfaatnya-yang-perlu-anda-ketahui-klm.html>
- mariati. mauludin hanif. (2018). *the influence of organizational culture and work motivation on employee performance , job satisfaction as intervening variable (study on secretariat staff of pasuruan regency)*. 20(8), 30–39. <https://doi.org/10.9790/487x-2008013039>
- melati, s. (2021). *mengenal peran msdm: pengertian, tujuan fungsi, dan manfaat*. <https://www.linovhr.com/pengertian-msdm-adalah/>
- muslimat, a., & wahid, h. a. (2021). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pos indonesia kantor cipondoh. *jenius (jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>

- nugrahaningsih, h. dan j. (2017). pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt tempuran mas. *jurnal online internasional & nasional*, 4(1), 61–76.
- nugroho, f. t. (2021). *pengertian manajemen, tujuan, fungsi, dan unsur-unsurnya yang perlu diketahui*. <https://www.bola.com/ragam/read/4466004/pengertian-manajemen-tujuan-fungsi-dan-unsur-unsurnya-yang-perlu-diketahui>
- pramularso, e. y. (2018). pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan cv inaura anugerah jakarta. *jurnal widya cipta*, 2(1), 40–46.
- prasetyo, w. b. i. (2019). *pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening silahul*. 2(3).
- putra pratama, m. a., & nurdiana dihan, f. (2017). pengaruh komitmen organisasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karya wan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *jbti : jurnal bisnis teori dan implementasi*, 8(2), 115–135. <https://doi.org/10.18196/bti.82087>
- putri, m. i. (2021). *pengertian fungsi manajemen: dari organizing hingga controlling*. <https://tirto.id/pengertian-fungsi-manajemen-dari-organizing-hingga-controlling-gjh6>
- raffie, d. s., azis, n., & idris, s. (2018). pengaruh kompetisi, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten

- aceh barat. *jurnal magister manajemen fakultas ekonomi dan bisnis unsyiah*, 2(1), 36–45.
- riadi, m. (2019). disiplin kerja - pengertian, jenis, indikator dan faktor yang mempengaruhi. *manajemen*.
- rijal, a. f. n., & frianto, a. (2020). pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja : studi literatur. *bima : journal of business and innovation management*, 3, 49–58.
- rosalina, m., & wati, l. n. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *jurnal ekobis : ekonomi bisnis & manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- rusjiana, j. (2016). pengaruh sistem informasi sdm terhadap kinerja stuctural equation modeling sem-pls. *jurnal computech & bisnis*, 10(1), 21–29.
- saputro, g. b., & siagian, h. (2017). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja di head office pt. marifood. *agora*, 5(3), 1–8.
- sespamardi. (2018). *indikator kinerja karyawan*.
- siagian, t. s., & khair, h. (2018). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- soetrisno, a. p., & gilang, a. (2018). pengaruh kompetensi terhadap kinerja

- karyawan (studi di pt. telekomunikasi indonesia tbk witel bandung). *jurisma : jurnal riset bisnis & manajemen*, 8(1).
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- sunarsi, d., akbar, i. r., prasada, d., kristianti, l. s., muliani, h. s., anjayani, n. s., & hendra, h. (2020). pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada pt. berkah cemerlang di jakarta. *jurnal ilmu komputer dan bisnis*, 11(2), 2465–2472. <https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2.9>
- suristya, k. l., & adi, n. r. (2021). pengaruh kompetensi karyawan dan motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *jmbi unsrat (jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi)*, 8(1), 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>
- syamsuri, a. r., & siregar, z. m. e. (2018). analisis pelatihan, disiplin kerja, remunerasi, dan motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan. *jshp (jurnal sosial humaniora dan pendidikan)*, 2(2), 95. <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i2.470>
- tiyas, a. p., & parmin, p. (2021). pengaruh kompetensi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pendamping pkh kabupaten kebumen. *jurnal ilmiah mahasiswa manajemen, bisnis dan akuntansi (jimmba)*, 3(2), 377–395.
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i2.841>
- utami, s. n. p. (2019). pengaruh lingkungan kerjadandisiplin kerjaterhadap kinerja karyawanpt urc indonesiakawasan mm2100. *skipsi*.

winata, e., tinggi, s., & sukma, i. m. (2016). pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada hotel inna dharma deli medan. *jurnal ilman*, 4(1), 1–17.

wulansari, r. (2021). *pada pt . sentra ponselindo*. 1(april).

zulaecha, h. e., & mulvitasari, a. (2018). jurnal manajemen & bisnis indonesia. *manajemen bisnis*, 8(1), 16–23.