

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja sebagai variabel Intervening pada PT Galatta Lestarindo Sijunjung. Variabel penelitian yaitu Gaya kepemimpinan (X1), Kompetensi (X2), Disiplin kerja (X3), Kinerja karyawan (Y), dan Kepuasan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji outer model dan liner model menggunakan alat pengolahan data dari Smart PLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan (a) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 1.601 dengan tingkat signifikan ($0.110 > 0.05$) (b) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja 2.245 dengan tingkat signifikan ($0.025 > 0.05$) (c) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 1.781 dengan tingkat signifikan ($0.075 > 0.05$) (d) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3.197 dengan tingkat signifikan ($0.001 > 0.05$) (e) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 2.336 dengan tingkat signifikan ($0.020 > 0.05$) (f) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 2.668 dengan tingkat signifikan ($0.008 > 0.05$) (g) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 2.245 dengan tingkat signifikan ($0.025 > 0.05$) (h) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebesar 1.238 dengan tingkat signifikan ($0.216 > 0.05$) (i) Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebesar 1.859 dengan tingkat signifikan ($0.064 > 0.05$) (j) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebesar 1.359 dengan tingkat signifikan ($0.175 > 0.05$). Sumbangan variabel Gaya kepemimpinan, kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan sebesar 0.445 atau 44,5%, sedangkan selebihnya dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini. Sedangkan Sumbangan variabel Gaya kepemimpinan, kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja sebesar 0.369 atau 36,9%, sedangkan selebihnya dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Kompetensi, Disiplin kerja, Kinerja karyawan dan Kepuasan kerja

ABSTRAK

This research aims to find out how much the leadership style, competence and discipline of employee performance exceeds job satisfaction as an intervening variable in PT Galatta Lestarindo Sijunjung. Research variables are leadership style (X1), Competence (X2), Work discipline (X3), employee performance (Y), and job satisfaction (Z). Methods of collecting data through surveys and distributing custody to employees as respondents. The analysis method used is the outer model test and liner model using data processing from Smart PLS 3.0. The results showed (a) Leadership styles had a positive and insignificant effect on job satisfaction by 1.601 with significant levels ($0.110 > 0.05$) (b) Competence had a positive and effect on job satisfaction 2.245 with significant levels ($0,025 > 00.05$) (c) Work discipline had a positive and no significant effect on job satisfaction by 1.781 with significant levels ($0,075 > 00.05$) (d) Leadership styles had a positive and significant effect on job satisfaction by 3.197 with significant levels ($0,001 > 0.05$) (e) Competence positively and significantly affects employee performance of 2.336 with significant levels ($0.020 > 0.05$) (f) Work discipline positively and significant to employee performance of 2.668 with significant levels ($0.008 > 0.05$) (g) Job satisfaction positively and significantly on employee performance of 2.374 with significant levels ($0.018 > 0.05$) (h) Style Leadership has a positive and insignificant effect on employee performance and 1.238 with significant levels ($0.216 > 0.05$) (i) Competence positively and insignificantly affects employee performance and job satisfaction by 1.859 with significant levels ($0,175 > 00.05$) (j) Work Discipline has a positive and insignificant effect on employee performance and job satisfaction decreases by 1.359 with significant levels ($0,175 > 00.05$). Contribution of variables Leadership style, competence and work discipline to job satisfaction amounted to 0.445 or 44,5%, while the rest was influenced by other variabel outside of this study. While the contribution of variables Leadership style, competence and work discipline to job satisfaction amounted to 0,369 or 36,9%, while the rest was influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Leadership style, Competence, Work discipline, Employee performance and job satisfaction*