

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, Dan Hartono, Jogyanto. (2017). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta; Penerbit ANDI.
- Andreani, H. dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Anjar, A., Siregar, M., Toni, Ritoga, M. K., Harahap, H. S., & Siregar, Z. A. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Education and Development Institut Pendidikan Tapanuli Selatan*, 8(3), 26–32.
- Amirullah (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Aditya, R. (2017). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT Jasa Marga Cabang Semarang)*. 6, 1–13.
- Ayu, I. G., & Dewi, M. (2019). *Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Motivation*. 6(6), 118–127.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 149. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Chalifa, N., & Nugrohoseno, D. (2018). Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kerja Tim. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.26740/bisma.v7n1.p1-8>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1–13.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 234).

- Edison, Y. A, dan I. . (2016). *Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Fahri, B. U. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening di PT PAJITEX*. *Duke Law Journal*, 1(1), 1-13. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Fitriastuti, T. (2017). *Jurnal dinamika manajemen*. 4(2), 103-114.
- Goleman. (2017). *Emotional Intelligence (Terjemahan)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gunawan, Rudi. (2016). *Membangun Jiwa Kepemimpinan Sejak Dini*. Bandung : Alfabeta.
- Gumawan, N. meitasari, & Sriathi, aa. ayu. (2019). *pengaruh stres kerja, komitmen organisasional, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan*. 8(9), 5344–5371.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Struktural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian*.
- Halim, A. N., Dewi, M. B., & Petra, U. K. (2017). *No Title*. 183–196.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 107)
- Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT NINDOMARCO*. 10(2).
- Imam Ghozali. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* . Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Jogianto, H., & Abdillah, W. (2017). *Partial Least Square (Pls) Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis* (A. Offset (Ed.)).
- Kalsoom, Z., Khan, M. A., & Zubair, S. S. (2018). *Impact of Transactional Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance : A Case of FMCG Industry of Pakistan*. 8(3), 23–30.
- Khan, A., Hamzah, A., Jantan, B., Binti, L., Salleh, M., & Dato, Z. (2019). *The Impact of Transformational Leadership Effects on Innovative Work Behavior by the Moderating Role of Psychological Empowerment*. 925–938.
- Khozin, A. (2017). *Persepsi Pemustaka Tentang Kinerja Pustakawan Pada*

- Layanan Sirkulasi Di Perpustakaan Daerah Kabupaten Sragen. *Menejemen*, 30–39.
- Makena, J. E. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Pada Hotel Prama Sanur Beach Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 76–88. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.135.76-88>
- Mardillillah, A., & Rahardjo, K. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KOMPETENSI INDIVIDU DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(2), 28–36.
- Mazidah, A., & Laily, N. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan Amalia Mazidah Nur Laily Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Moleong, 2017. Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.15548/jebi.v3i2.179>
- Nazir, Moh. (2017) Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, R. A., Ekonomika, F., Bisnis, D. A. N., & Diponegoro, U. (2017). *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan komitmen sebagai variabel intervening*.
- Nurchayyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Individual Innovation Capability Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–25.
- Pin, S., & Saragih, T. (2017). *INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING AND INFORMATION TECHNOLOGY INNOVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT BATAMINDO INDUSTRIAL PARK*. 9(2), 45–49.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). *KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*, 2761–2788.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Ratnawati. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis. Bandung : Cipta Pustaka Media.
- Sakti, K. K. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di P.T Eddy Transport Raya Yogyakarta.*
- Saputro, N. S., & dan Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 55(3), 7–13. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Sari, O. R. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35. <https://doi.org/10.15294/Maj.V4i1.7221>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang). *Infokam*, 1, 63–71.
- Sugiyono. (2016). Bab Iii Metodologi. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sulistiyono, N. Y. (2017). Ekonomi. *Repository.Upi.Edu* 19, 19–29.
- Suwibawa, A., Agung, A., Agung, P., & Sapta, I. K. S. (2018). *Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variables (Study on Bappeda Litbang Provinsi Bali)*. 9, 20997–21013.
- Ulfatin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Surakarta: Rajawali Pers.
- Usman, H. (2017). *Populasi Dan Sampel Pengertian*.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). *The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City)*. 9, 20503–20518.
- Wairisal, P. L., & Prajawati, M. I. (2017). Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Ambon. *Iqtishoduna*, 13(1), 22–35. <https://doi.org/10.18860/iq.v13i1.4481>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: Rajawali Pers.