

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the Work Environment, Work Discipline together and partially on the performance of employees with job satisfaction as an intervening variable at PT. Yasiga Sarana Utama Padang. The research variables are Work Environment (X1), Work Discipline (X2), Employee Performance (Y) and Job Satisfaction (Z). The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires as many as 45 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis using SPSS 20.0.

The results of the study show (1) that partially there is a significant positive work environment on satisfaction. (2) That partially there is a significant positive work discipline on job satisfaction. (3) That partially there is a significant positive work environment on employee performance. (4) That partially there is a significant positive work discipline on employee performance. (5) That partially there is an insignificant positive job satisfaction on employee performance. (6) Job Satisfaction does not mediate the work environment on employee performance. (7) Job Satisfaction does not mediate work discipline on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance, and Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Yasiga Sarana Utama Padang. Variabel penelitian yaitu Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Kinerja Karyawan (Y) dan Kepuasan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 45 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda menggunakan *SPSS 20.0*.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan Lingkungan kerjaterhadap Kepuasan. (2) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan Disiplin kerjaterhadap Kepuasan kerja. (3) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan Lingkungan kerjaterhadap Kinerja karyawan. (4) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan. (5) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan. (6) Kepuasan Kerja tidak memediasi Lingkungan kerjaterhadap Kinerja karyawan. (7) Kepuasan Kerja tidak memediasi Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan.

Keywords : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja