

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S. P. I. M. M. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-faktor yang Mempengaruhinya: Bintang Pustaka*. Bintang Pustaka Madani.
- Amaludin, A. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Lahat. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 13(2), 1–16.
- Ameilia Silvi, W. (2020). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL, STRES KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BPR SYARI'AH AL-MABRUR PONOROGO*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Anggara, F. D. P., Sujiono, S., & Kristiyana, N. (2020). PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Performance Human Resources*, 1(1), 53–61.
- Anggraini, M. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Engagement dan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. 1–21.
- Anwar, H., & Pratomo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM (pertama)*. Poliban Press.
- Apriani, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja PT Asabri (Persero) Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Aprianty, D. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BADAN PENGELOLA DAN KEUANGAN ASET DAERAH (BPKAD) KOTA TASIKMALAYA. *JEpa*, 6(2), 482–489.
- Aquasita, A., Barusman, A. R. P., & Habbiburahman, H. (2021). PENGARUH INSENTIF BEBAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (DPPKAD) KABUPATEN LAMPUNG TIMUR. *VISIONIST*, 5(1).
- Ariyadi, I. E., Saga, R., Setyawati, Y., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Lampung. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 251–256.
- Ahmad Junaidi, Nensi Yuniarti. Zs, L. R. (2018). *PENGARUH GOOD*

CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN BUMN (Studi Pada Karyawan BRI Unit Ratu Samban Kota Bengkulu). 1(2), 207–217.

- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Cahyadi, M. F., & Sujana, E. (2020). Pengaruh Religiusitas, Integritas, dan Penegakan Peraturan Terhadap Fraud pada Pengelolaan Keuangan Desa. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 10(2), 136. <https://doi.org/10.23887/jiah.v10i2.25919>
- Clara I. A. Waterkamp, H. T. (2017). *PENGARUH PROFESIONALISME, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) CABANG MANADO. 5(2), 2808–2818.*
- Dian , Sumantri, B. D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Batang Hari. 1(1), 52–62.*
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2017). *MODEL EMPIRIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA. 32, 145–165.* <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hisamuddin, N. (2016). *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN BANK UMUM SYARIAH Nur Hisamuddin. 109–138.*
- Lukito, R. (2020). Pengaruh organizational citizenship behaviour terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2).
- Rachmawati, A. G. O. W. (2019). Pengaruh Consumer Knowledge, Brand Image, Religiusitas, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Pada Bank Syariah. *Liquidity*, 8(2), 1–13. <http://ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/view/336/190>

- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, F. L. (2021). *Pengaruh Good Corporate Governance dan Loyalitas Karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Panglima Ekspres Surabaya*. <http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/46006>
- Sunanda, W. D. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 109–124.
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Turangan, J. K. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 1 MANADO*. 5(2), 1402–1411.
- Bangun Cimtara Sabka, B. (2020). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPJS KETENAGAKERJAAN JAMBI* (p. 23). Universitas Batanghari.
- Darmawan, F. B., & Indah, D. Y. (2021). *PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAN DAN ARSIP KABUPATEN BREBES*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Dasmadi. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI PEGAWAI* Studi Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten. Penerbit Lakeisha.
- Desani, A., Tangelica, M., & Irisa, W. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GARUDA MESIN AGRI. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063–1071.
- Dewi, I. K., Rahman, A., & Hidayat, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas

Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 99.

Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S. E. M. M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing.

Dr. Mahadin Shaleh, M. S., Nurdin Batjo, M. M., & Firman, S. P. M. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (N. Batjo (ed.)). Penerbit Aksara Timur.

Endratmoko, R., Prasetyo, I., & Hartati, C. S. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PRAJURIT MELALUI SEMANGAT KERJA DI SATUAN OPERASI MAKOARMATIM (THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION TO SOLDIER JOB SATISFACTION THROUGH WORK MORALE IN EASTERN FLEET COMMAND HEADQUARTER OPE. *JURNAL EKBIS*, 22(2), 190–203.

Faizah, R., & Setiawan, H. H. (2020). *PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada PT. Taspen KCU Bandung)*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.

Gifari, A. I. (2020). *Semangat Kerja, Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Survei Geologi Bandung (Studi Pada Sub-Bagian Umum Dan Kepegawaian)*. Universitas Komputer Indonesia.

Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135.

Hafiz, M. R., Hastari, S., & Rizqi, A. I. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN GONDANGWETAN. *Jurnal EMA*, 4(2).

Hasim, D. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEJAHTERAAN SOSIAL KABUPATEN BIANK NUMFOR*. Penerbit Qiara Media.

Herawati As, A. (2020). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP PEMERINTAH KABUPATEN JENEPONTO*. UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR.

Ihsan, M., SARI, V. N., & PUTRA, R. I. O. A. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. P&P LEMBAHKARET. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi*

Manajemen Orientasi Riset), 4(2), 190–203.

- Irawan, P. (2021). PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS IRIGASI MUSI RAWAS DINAS PEKERJAAN UMUM PENGAIRAN KABUPATEN MUSI RAWAS. *IQTISHADUNA*, 6(1), 503–531.
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sulawesi selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25–34.
- Kartika, N. (2019). *Perspektif Islam Tentang Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Perbendaharaan Provinsi Banten*. (pp. 44–46). UIN SMH BANTEN.
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmah PERKUSI*, 1(1), 101–109.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Penerbit NEM.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Deepublish.
- Mahardhika, M. A. F. B. W. (2018). *Pengantar Manajemen* (kedua). CV. budi utama.
- Mardalena, S. (2017). *Pengantar Manajemen* (pertama). Deepublish.
- Marissa, S. (2020). “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN SETDA KOTA PRABUMULIH”. 021008 UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG.
- Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26–36.
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi

- Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1–11.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71–80.
- Nauliana, F., Asiyah, S., & Hatneny, A. I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman (Disperkim) Kab. Bondowoso). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(17).
- Novianti, D., Astuti, N., & Mulyani, H. T. S. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis*, 8(2), 131–140.
- Nugraha M, T., Marjuni, S., & Nur, I. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL PROVINSI SULAWESI SELATAN*.
- Nugrahaningsih, I. W. U. W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gatak. *Gema*, 30(52), 61934.
- Pallawagau, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. KASMAR TIAR RAYA. *JURNAL ILMIAH EKBANK*, 3(1).
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(3), 273–286.
- Piantara, S., Hersona, S., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan UKM. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 106–119.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Salatiga: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah Muqtasid*, 8(2), 119–129.
- Pratiwi, E. D. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Lumajang*.
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2019). *Budaya Organisasi* (Suwito & E. Wahyudin (eds.); pertama). Prenada Media.

- Pudjiono, B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transglobal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (R. R.Rerung (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Puspitasari, A. D., & Dahlia, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Bijak*, 17(1), 81–93.
- Putra, A. R., Retnowati, E., & Sinambela, E. A. (2019). Pengaruh Komunikasi Kerja dan Integritas terhadap Kinerja Pegawai. *Ebis, Jurnal Ekonomi Bisnis*, 12(1), 23–34.
- Ramdhani, Adhi, S. C. R. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN KNERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Survei pada PT. Pos Indonesia Persero Wilayah Pos V Bandung)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Rindam, A. E. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Uptd Terminal Dan Perparkiran Di Kabupaten Kepulauan Selayar*.
- Roni Angger Aditama, S. S. M. M. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
- Saputro, G. B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Sari, V. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1).
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, R. M. T., & Silviani, I. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI ANTARPRIBADI PIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA* (I. Silviani (ed.)). SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Sudana, I. W., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada BPR Angsa Sedanayoga di Batubulan Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(1), 38–50.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128–137.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R and D (Ke-19)*. ALFABETA, CV.
- Sunaryo, S. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Bekerja di Perusahaan Perkebunan). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(2), 184–198.
- Suryadi, R. N. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI DI KOTA MAKASSAR. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28.
- Suryanto, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(2), 98–109.
- Susila, B. P. E., & Ariantini, P. O. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA ANGGOTA HIMPUNAN MAHASISWA AKADEMI KOMUNITAS MANAJEMEN PERHOTELAN INDONESIA PERIODE 2019-2021. *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel*, 4(1), 45–54.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321–325.
- Suwardi, R. S., Agustin, D., & Suparman, H. L. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN UMUM (Studi pada Biro Keuangan dan Umum Kemenristekdikti)*. Vol.5 Nomo(P – ISSN 2541 6006), 7–8.
- Syaputra, S. (2017). *Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Tajuddin, M. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH SAKIT SEMEN GRESIK*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-dasar Manajemen Edisi Revisi (revisi)*. Bumi Aksara.
- Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.

- Ulul mafra, N. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bukit Asam (Persero), Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang.*
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Widani, N. L. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 24–33.
- Yusup, D. (2018). Pengaruh Semangat Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 121–129.