

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*.
- Amrulloh, A. M. karim, & Pramusinto, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Fasilitas Kantor, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Se-Kecamatan Sukorejo. *Economic Education Analysis Journal*, 6(3), 912–922.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Aprianto, A., Lalamentik, O., & Tambun, G. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPDK MINAHASA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(3).
- Arofah, R. (2017). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 4(1).
- Bachtiar, A. H. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang Email : dosen01773@unpam.ac.id ABSTRAK*. 2(3), 126–141.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivarieteer Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 79–97.
- Irawan Aditya, N. suryani. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 265–278.

- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Mamik Eko Supatmi. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 238–247.
- Purbaningrat Yo, P., & Surya, I. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 254931.
- Safitri, R. P., Perusahaan, B., Kerja, M., & Karyawan, K. (2018). *The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN*. 2(2), 198–202. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795>
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN*. Yogyakarta.
- Soepeno, D., Taroreh, R., & Sumaki, W. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 538–549. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.10129>
- Sudaryono. (2017). *metode penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2020). *Analisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen politeknik swadharma*. 09(2), 1–11.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Wahyudi, A., Thomas, P., & Setiyani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 1(2).
- Wijaya, Oei, F. E., & Zaroni, Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH FASILITAS KANTOR, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PERANGKAT DESA DIKANTOR LURAH KAMPUNG JUA KECAMATAN LUBUK BEGALUNG”

Kepada Yth :

Bapak / Ibu Responden

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Mahasiswa Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Nama : Resti Rahmadani

Nobp : 18101155310609

Sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Perangkat Desa Di Kantor Lurah Kampung Jua Kecamatan Lubuk Begalung”.

Data dan informasi yang bapak/ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan bapak/ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat dihargai. Data dan informasi yang bapak/ibu berikan akan saya jamin kerahasiaanya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada bapak/ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

I. Cara Pengisian Kuesioner

1. Berikan tanda ceklis (\surd) pada tempat yang telah disediakan sesuai dengan jawaban bapak/Ibu.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon bapak/ Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

II. Identitas Responden

- | | | | | |
|------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|---------------|
| 1. Jenis kelamin | <input type="checkbox"/> | 1. Laki-laki | <input type="checkbox"/> | 2. Perempuan |
| 2. Usia | <input type="checkbox"/> | 1. 20-30 tahun | <input type="checkbox"/> | 3. > 40 tahun |
| | <input type="checkbox"/> | 2. 31-40 tahun | | |
| 3. Pendidikan | <input type="checkbox"/> | 1. SLTA | <input type="checkbox"/> | 4. S1 |
| | <input type="checkbox"/> | 2. D3 | <input type="checkbox"/> | 3. S2 |
| 4. Lama Bekerja | <input type="checkbox"/> | 1. 1 – 5 tahun | <input type="checkbox"/> | 3. > 10 tahun |
| | <input type="checkbox"/> | 2. 5 – 10 tahun | | |

III. Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara Memberi tanda (\surd) dengan rincian sebagai berikut :

- | | | |
|---------------------|-------|-----|
| Sangat setuju | (SS) | = 5 |
| Setuju | (S) | = 4 |
| Netral | (N) | = 3 |
| Tidak Setuju | (TS) | = 2 |
| Sangat Tidak Setuju | (STS) | = 1 |

IV. Daftar Kuesioner

A. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO.	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas Kerja						
1.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu dan sesuai dengan peraturan yang ada					
Kehadiran dan ketepatan waktu						
3.	Saya mengerjakan tugas yang sesuai dengan prosedur dan sesuai dengan ketepatan standar instansi					
4.	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh instansi					
Inisiatif						
5.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					
6.	Saya mampu memodifikasi pekerjaan yang diminta atasan tanpa keluar dari ketentuan					
Kemampuan						
7.	Saya mampu memahami kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan oleh instansi dengan baik					
8.	Saya mampu bersosialisasi dengan baik terhadap lingkungan kerja di instansi					
Komunikasi						
9.	Saya dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan rekan kerja maupun atasan					
10.	Saya harus mampu untuk menyampaikan berita mengenai komunikasi					

B. Variabel Fasilitas Kantor (X1)

No.	Pernyataan Variabel Fasilitas Kantor (X1)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Komputer						
1.	Tersedianya fasilitas alat kerja berupa seperangkat komputer (komputer/laptop, CPU, dan printer)					
2.	Kondisi seperangkat komputer tersebut dalam keadaan baik					
Mesin Foto Copy						
3.	Tersedia fasilitas alat kerja berupa mesin fotocopy					
4.	Kondisi mesin fotocopy tersebut dalam keadaan baik					
Lemari Arsip						
5.	Tersedia fasilitas alat kerja berupa lemari arsip					
6.	Kondisi lemari arsip tersebut dalam keadaan baik					
Bangunan Kantor						
7.	Penataan cahaya ruangan bangunan mempengaruhi kinerja					
8.	Kondisi bangunan tersebut dalam keadaan baik					
Mesin Absensi						
9.	Tersedia fasilitas alat kerja berupa mesin absensi					
10.	Kondisi mesin absensi tersebut dalam keadaan baik					

C. Variabel Motivasi Kerja (X2)

NO.	Pernyataan Variabel Motivasi (X2)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kebutuhan yang Bersifat Keuangan						
1.	Perusahaan/instansi tempat saya bekerja dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan telah disesuaikan dengan porsi pekerjaan masing-masing					
2.	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dalam gaji yang saya terima					
3.	Bonus yang diberikan instansi tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
Kebutuhan yang Bersifat Keuangan						
4.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja					
5.	Instansi tempat saya bekerja memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi					
6.	Instansi tempat saya bekerja memberikan peluang yang sama atas prestasi karyawan					
Harapan						
7.	Harapan saya masalah yang terjadi di perusahaan/instansi tidak berpengaruh pada urusan pribadi					
8.	Harapan saya kebijakan serta peraturan yang diterapkan di perusahaan/instansi tidak memberatkan/menyulitkan karyawan					
9.	Harapan saya perusahaan/instansi bisa diandalkan untuk memberikan pelayanan yang cepat					
10.	Harapan saya keselamatan kerja karyawan dijamin oleh pihak instansi/perusahaan					

D. Variabel Disiplin Kerja (X3)

NO.	Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X3)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Disiplin Waktu						
1.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan					
3.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan instansi					
Disiplin Peraturan Dan Berpakaian						
4.	Saya bekerja berdasarkan peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi					
5.	Saya bekerja menggunakan seragam atau pakaian berdasarkan ketentuan yang telah ditetapkan instansi					
6.	Selama bekerja saya selalu menggunakan tanda pengenal, identitas diri					
Disiplin Tanggung Jawab Kerja						
7.	Saya selalu berkomitmen dalam menjalankan tugas kerja					
8.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap prasarana yang digunakan selama bekerja					
9.	Saya selalu masuk kerja tepat waktu dan memberikan pelayanan kepada pengunjung					
10.	Saya bertanggung jawab sepenuhnya terhadap keamanan pengunjung					

E. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

NO.	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (Z)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Saya sangat senang dengan pekerjaan saat ini					
2.	Saya senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya saat ini					
Gaji						
3.	Saya merasa senang karena penghasilan dari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari					
4.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan					
Kenaikan Pangkat						
5.	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan					
6.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
Pengawasan						
7.	Saya merasa senang karena atasan sudah memberikan bimbingan yang baik pada karyawan					
8.	Saya senang dengan atasan yang dapat memperlakukan bawahannya dengan baik					
Rekan Kerja						
9.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya yang memberikan dukungan cukup kepada saya					
10.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi					

DATA RESPONDEN

NO	JK	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA
1	2	2	2	2
2	1	2	3	3
3	2	1	3	2
4	2	2	1	2
5	1	1	3	1
6	1	1	3	2
7	2	2	4	3
8	1	2	3	2
9	1	3	3	1
10	2	2	3	3
11	2	2	3	1
12	2	3	3	3
13	2	1	2	2
14	2	1	3	2
15	1	1	4	1
16	2	3	3	3
17	1	2	3	3
18	2	1	3	3
19	1	1	3	3
20	2	2	3	3
21	2	1	3	3
22	2	3	1	2
23	1	2	3	3
24	1	2	3	2
25	1	1	2	3
26	2	1	3	3
27	1	3	2	2
28	1	1	3	2
29	2	3	3	2
30	2	2	3	2
31	2	3	1	2
32	2	2	3	3
33	1	2	2	3
34	2	2	2	3

TABULASI

No	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)										X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	46
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	46
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
6	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	46
9	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
10	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34
11	2	2	5	2	3	5	5	4	2	5	35
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
14	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	46
15	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
17	2	2	3	2	3	3	3	3	5	3	29
18	3	5	3	5	3	3	3	3	5	3	36
19	3	5	5	3	5	5	5	5	4	5	45
20	2	2	5	5	4	5	5	4	2	5	39
21	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47
22	5	5	4	3	5	4	4	5	3	4	42
23	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
24	5	3	3	4	3	3	3	2	5	3	34
25	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	45
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	45
28	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
30	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	42
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
34	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37

No	MOTIVASI KERJA (X2)										X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	45
2	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	39
3	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	43
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
7	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	39
8	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
10	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
11	5	3	4	3	3	4	4	4	5	4	39
12	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
13	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	40
14	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
15	5	3	3	2	4	4	3	3	3	2	32
16	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
17	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	38
18	2	3	4	4	4	5	3	3	3	3	34
19	3	2	5	4	5	5	4	2	5	5	40
20	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	33
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
22	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	36
23	3	3	5	3	3	5	5	3	3	3	36
24	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	45
25	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
26	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	43
27	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
28	5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	36
29	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
30	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	38
31	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	30
32	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
33	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
34	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	36

No	DISIPLIN KERJA (X3)										
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
1	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	30
2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	36
5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
6	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	30
7	5	4	4	5	3	4	4	3	3	5	40
8	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	42
9	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
10	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	38
11	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
12	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	33
13	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	42
14	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
15	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
16	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
17	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
19	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
20	3	5	4	2	4	3	5	5	4	3	38
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
22	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	44
23	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3	34
24	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	35
25	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	42
26	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	30
27	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
28	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
29	4	3	4	4	4	4	3	5	5	4	40
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	38
32	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
33	5	5	3	4	4	3	3	4	4	3	38
34	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	37

No	KEPUASAN KERJA (Z)										Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	
1	3	5	5	5	5	4	4	5	3	5	44
2	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	31
3	3	5	5	5	5	4	5	5	3	3	43
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
5	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
6	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	33
7	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
8	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	46
9	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
10	4	3	4	4	4	3	5	3	4	3	37
11	3	5	5	5	5	4	5	2	3	2	39
12	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	34
13	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
14	4	5	5	5	5	3	4	5	4	5	45
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
16	3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	41
17	3	2	5	3	3	3	3	2	3	2	29
18	4	4	3	3	3	5	4	5	4	5	40
19	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	42
20	3	5	4	5	2	2	2	2	2	2	29
21	2	5	3	5	3	3	2	3	2	1	29
22	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	45
23	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	46
24	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	27
25	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
27	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
28	3	4	5	5	3	4	4	4	3	5	40
29	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
30	3	4	4	4	3	3	3	5	3	4	36
31	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	36
32	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
33	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	36
34	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37

No	KINERJA KARYAWAN (Y)										Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	3	2	4	4	5	5	4	2	5	5	39
2	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	30
3	4	3	5	4	5	5	4	4	5	3	42
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
5	3	3	4	4	3	3	5	3	3	3	34
6	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
7	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
8	3	3	4	3	4	5	5	3	5	5	40
9	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
10	5	3	5	3	3	4	3	3	3	3	35
11	4	4	5	4	5	5	5	3	2	2	39
12	4	4	5	3	5	3	3	3	3	3	36
13	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
14	5	5	4	3	5	5	5	3	5	5	45
15	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	43
16	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
17	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	28
18	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	40
19	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	42
20	4	4	2	4	5	5	5	3	2	2	36
21	4	4	4	3	5	5	3	3	3	1	35
22	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
23	3	2	4	4	5	5	4	3	5	5	40
24	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	30
25	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
26	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
27	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
28	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
29	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	41
30	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	38
31	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	38
32	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
33	2	4	3	4	4	4	3	5	4	4	37
34	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	34

KARAKTERISTIK RESPONDEN

JENIS_KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	"LAKI_LAKI"	14	41.2	41.2	41.2
	"PEREMPUAN"	20	58.8	58.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	"20-30 TAHUN"	12	35.3	35.3	35.3
	"31-40 TAHUN"	15	44.1	44.1	79.4
	">40 TAHUN"	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

PENDIDIKAN_TERAKHIR					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	3	8.8	8.8	8.8
	D3	6	17.6	17.6	26.5
	S1	23	67.6	67.6	94.1
	S2	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

LAMA_KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 Tahun	4	11.8	11.8	11.8
	6-10 Tahun	14	41.2	41.2	52.9
	>10 Tahun	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

DISTRIBUSI FREKUENSI

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	14.7	14.7	14.7
	3.00	12	35.3	35.3	50.0
	4.00	7	20.6	20.6	70.6
	5.00	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	10	29.4	29.4	38.2
	4.00	11	32.4	32.4	70.6
	5.00	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	5.00	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	12	35.3	35.3	41.2
	4.00	9	26.5	26.5	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	14	41.2	41.2	44.1
	4.00	10	29.4	29.4	73.5
	5.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	5.00	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	5.00	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	12	35.3	35.3	38.2
	4.00	13	38.2	38.2	76.5
	5.00	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	11	32.4	32.4	38.2
	4.00	8	23.5	23.5	61.8
	5.00	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	5.00	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	7	20.6	20.6	26.5
	4.00	10	29.4	29.4	55.9
	5.00	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	10	29.4	29.4	32.4
	4.00	11	32.4	32.4	64.7
	5.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	19	55.9	55.9	76.5
	5.00	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	11	32.4	32.4	35.3
	4.00	11	32.4	32.4	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	18	52.9	52.9	79.4
	5.00	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.8	8.8	11.8
	4.00	17	50.0	50.0	61.8
	5.00	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	18	52.9	52.9	79.4
	5.00	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	13	38.2	38.2	41.2
	4.00	9	26.5	26.5	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	9	26.5	26.5	29.4
	4.00	8	23.5	23.5	52.9
	5.00	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	10	29.4	29.4	32.4
	4.00	10	29.4	29.4	61.8
	5.00	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	32.4	32.4	32.4
	4.00	10	29.4	29.4	61.8
	5.00	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	15	44.1	44.1	47.1
	4.00	10	29.4	29.4	76.5
	5.00	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	41.2	41.2	41.2
	4.00	16	47.1	47.1	88.2
	5.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	9	26.5	26.5	32.4
	4.00	17	50.0	50.0	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	23	67.6	67.6	85.3
	5.00	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	10	29.4	29.4	35.3
	4.00	13	38.2	38.2	73.5
	5.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	50.0	50.0	50.0
	4.00	14	41.2	41.2	91.2
	5.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	19	55.9	55.9	76.5
	5.00	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	6	17.6	17.6	20.6
	4.00	16	47.1	47.1	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	38.2	38.2	38.2
	4.00	14	41.2	41.2	79.4
	5.00	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.9	5.9	5.9
	3.00	16	47.1	47.1	52.9
	4.00	10	29.4	29.4	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	7	20.6	20.6	23.5
	4.00	14	41.2	41.2	64.7
	5.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	38.2	38.2	38.2
	4.00	10	29.4	29.4	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	11	32.4	32.4	61.8
	5.00	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	15	44.1	44.1	47.1
	4.00	7	20.6	20.6	67.6
	5.00	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	13	38.2	38.2	41.2
	4.00	15	44.1	44.1	85.3
	5.00	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.8	11.8	11.8
	3.00	10	29.4	29.4	41.2
	4.00	12	35.3	35.3	76.5
	5.00	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	11	32.4	32.4	41.2
	4.00	8	23.5	23.5	64.7
	5.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	15	44.1	44.1	52.9
	4.00	10	29.4	29.4	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Z10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	3	8.8	8.8	11.8
	3.00	10	29.4	29.4	41.2
	4.00	11	32.4	32.4	73.5
	5.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	10	29.4	29.4	38.2
	4.00	12	35.3	35.3	73.5
	5.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	15	44.1	44.1	52.9
	4.00	10	29.4	29.4	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	10	29.4	29.4	38.2
	4.00	14	41.2	41.2	79.4
	5.00	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	41.2	41.2	41.2
	4.00	16	47.1	47.1	88.2
	5.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	15	44.1	44.1	64.7
	5.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	5.00	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	7	20.6	20.6	23.5
	4.00	20	58.8	58.8	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	17	50.0	50.0	52.9
	4.00	10	29.4	29.4	82.4
	5.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.8	8.8	8.8
	3.00	11	32.4	32.4	41.2
	4.00	8	23.5	23.5	64.7
	5.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	3	8.8	8.8	11.8
	3.00	10	29.4	29.4	41.2
	4.00	11	32.4	32.4	73.5
	5.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	.222	.020	.000	.005	.019		.000	.000	.131	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.7	Pearson Correlation	.215	.397*	1.000**	.472**	.401*	1.000**	1	.590**	.264	1.000**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.222	.020	.000	.005	.019	.000		.000	.131	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.8	Pearson Correlation	-.038	.411*	.590**	.118	.651**	.590**	.590**	1	.024	.590**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.831	.016	.000	.505	.000	.000	.000		.893	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.9	Pearson Correlation	.412*	.435*	.264	.667**	.056	.264	.264	.024	1	.264	.543**
	Sig. (2-tailed)	.015	.010	.131	.000	.755	.131	.131	.893		.131	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.10	Pearson Correlation	.215	.397*	1.000**	.472**	.401*	1.000**	1.000**	.590**	.264	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.222	.020	.000	.005	.019	.000	.000	.000	.131		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Fasilitas	Pearson Correlation	.506**	.687**	.875**	.668**	.557**	.875**	.875**	.614**	.543**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Motivasi_Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.397*	-.053	.262	.196	.003	.103	.367*	.222	.173	.450**
	Sig. (2-tailed)		.020	.765	.135	.268	.989	.561	.033	.207	.328	.008
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.397*	1	.152	.540*	.295	.138	.197	.411*	.406*	.378*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.020		.391	.001	.090	.436	.265	.016	.017	.028	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	-.053	.152	1	.409*	.393*	.289	.523*	.154	.285	.347*	.503**
	Sig. (2-tailed)	.765	.391		.016	.022	.097	.002	.386	.103	.044	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.262	.540*	.409*	1	.635*	.576*	.339*	.366*	.528*	.494*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.135	.001	.016		.000	.000	.050	.033	.001	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.196	.295	.393*	.635*	1	.499*	.307	.132	.391*	.389*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.268	.090	.022	.000		.003	.077	.456	.022	.023	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	.003	.138	.289	.576*	.499*	1	.499*	.132	.434*	.261	.566**
	Sig. (2-tailed)	.989	.436	.097	.000	.003		.003	.458	.010	.136	.000

	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	.103	.197	.523*	.339*	.307	.499*	1	.276	.344*	.389*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.561	.265	.002	.050	.077	.003		.115	.046	.023	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.8	Pearson Correlation	.367*	.411*	.154	.366*	.132	.132	.276	1	.631*	.592*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.033	.016	.386	.033	.456	.458	.115		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.9	Pearson Correlation	.222	.406*	.285	.528*	.391*	.434*	.344*	.631*	1	.791*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.207	.017	.103	.001	.022	.010	.046	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.10	Pearson Correlation	.173	.378*	.347*	.494*	.389*	.261	.389*	.592*	.791*	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.328	.028	.044	.003	.023	.136	.023	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Motivasi_Kerja	Pearson Correlation	.450*	.633*	.503*	.798*	.634*	.566*	.585*	.665*	.801*	.764*	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

X3.7	Pearson Correlation	.262	.496*	.538*	.292	.207	.566*	1	.371*	.421*	.337	.649**
	Sig. (2-tailed)	.135	.003	.001	.094	.240	.000		.031	.013	.051	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.8	Pearson Correlation	.156	.378*	.353*	.178	.470*	.310	.371*	1	.619*	.307	.584**
	Sig. (2-tailed)	.380	.027	.041	.313	.005	.074	.031		.000	.077	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.9	Pearson Correlation	.217	.389*	.333	.266	.669*	.662*	.421*	.619*	1	.531*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.218	.023	.054	.129	.000	.000	.013	.000		.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.10	Pearson Correlation	.346*	.390*	.428*	.632*	.335	.543*	.337	.307	.531*	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.045	.023	.011	.000	.053	.001	.051	.077	.001		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	.609*	.722*	.695*	.668*	.654*	.806*	.649*	.584*	.737*	.715*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Z8	Pearson Correlation	.484**	.410*	.304	.446**	.544**	.490**	.445**	1	.525**	.744**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.004	.016	.080	.008	.001	.003	.008		.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Z9	Pearson Correlation	.982**	.013	.164	.217	.664**	.338	.440**	.525**	1	.594**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.941	.354	.217	.000	.050	.009	.001		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Z10	Pearson Correlation	.563**	.203	.148	.203	.435*	.529**	.385*	.744**	.594**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.250	.403	.250	.010	.001	.025	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Kepuas an_ Kerja	Pearson Correlation	.714**	.489**	.531**	.649**	.824**	.604**	.716**	.805**	.734**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja _Karya wan
Y1	Pearson Correlatio n	1	.391*	.611**	.234	.303	.297	.152	.248	.250	.180	.633**
	Sig. (2- tailed)		.022	.000	.182	.082	.088	.391	.158	.153	.310	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlatio n	.391*	1	.190	.180	.237	.151	.175	.135	.060	-.013	.419*
	Sig. (2- tailed)	.022		.282	.308	.177	.394	.322	.445	.737	.941	.014
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlatio n	.611**	.190	1	.317	.423*	.442**	.105	.147	.387*	.202	.656**
	Sig. (2- tailed)	.000	.282		.067	.013	.009	.556	.407	.024	.251	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlatio n	.234	.180	.317	1	.390*	.487**	.322	.339*	.287	.341*	.627**
	Sig. (2- tailed)	.182	.308	.067		.023	.003	.063	.050	.099	.048	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlatio n	.303	.237	.423*	.390*	1	.550**	.197	-.004	.309	.095	.568**
	Sig. (2- tailed)	.082	.177	.013	.023		.001	.265	.980	.075	.593	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y6	Pearson Correlatio n	.297	.151	.442**	.487**	.550**	1	.371*	.067	.443**	.243	.670**
	Sig. (2- tailed)	.088	.394	.009	.003	.001		.031	.706	.009	.166	.000

	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y7	Pearson Correlation	.152	.175	.105	.322	.197	.371*	1	.044	.274	.366*	.486**
	Sig. (2-tailed)	.391	.322	.556	.063	.265	.031		.803	.117	.033	.004
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y8	Pearson Correlation	.248	.135	.147	.339*	-.004	.067	.044	1	.367*	.356*	.464**
	Sig. (2-tailed)	.158	.445	.407	.050	.980	.706	.803		.033	.039	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y9	Pearson Correlation	.250	.060	.387*	.287	.309	.443**	.274	.367*	1	.744**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.153	.737	.024	.099	.075	.009	.117	.033		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y10	Pearson Correlation	.180	-.013	.202	.341*	.095	.243	.366*	.356*	.744**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.310	.941	.251	.048	.593	.166	.033	.039	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.633**	.419*	.656**	.627**	.568**	.670**	.486**	.464**	.731**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.004	.006	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

UJI RELIABILITAS

X1 FASILITAS KANTOR

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10

X2 MOTIVASI KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	10

X3 DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

Z KEPUASAN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	10

Y KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	10

UJI REGRESI

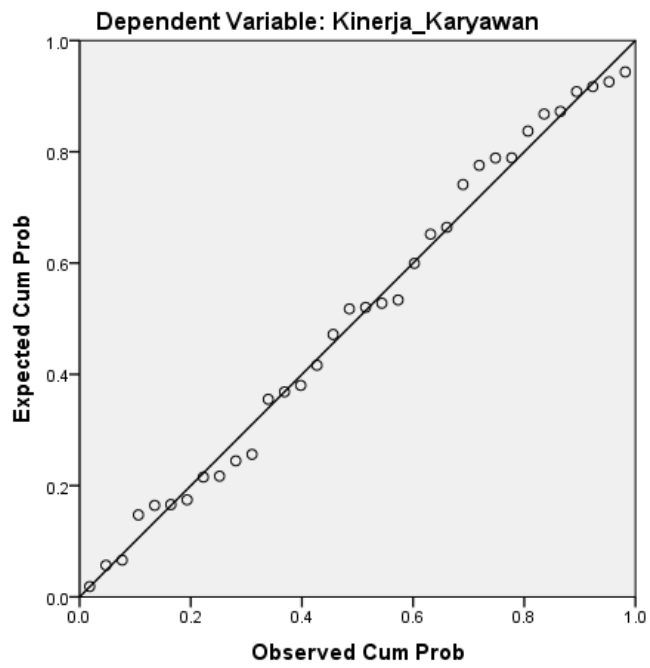
PERSAMAAN I

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.833 ^a	.694	.663	2.96588	2.067
a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Fasilitas					
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan					

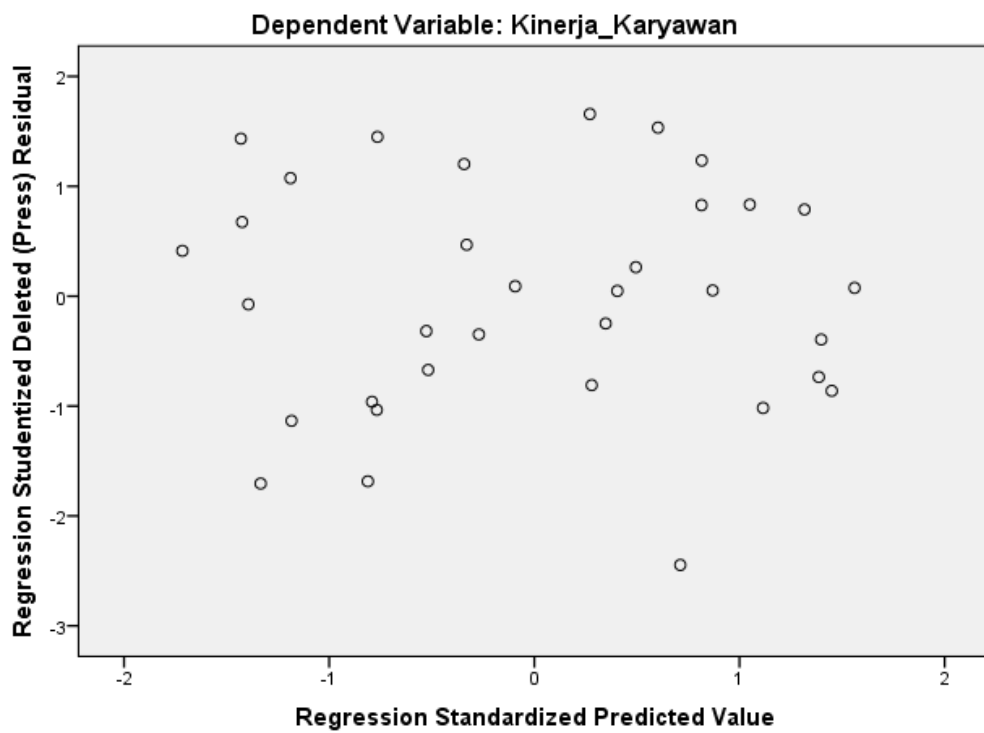
ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	598.372	3	199.457	22.675	.000 ^b
	Residual	263.893	30	8.796		
	Total	862.265	33			
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Fasilitas						

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.250	6.993		.179	.859		
	Fasilitas	.536	.099	.664	5.421	.000	.679	1.473
	Motivasi_Kerj a	.106	.103	.111	1.023	.314	.873	1.145
	Disiplin_Kerja	.299	.119	.303	2.511	.018	.698	1.432
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan								

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.82785386
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.077
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

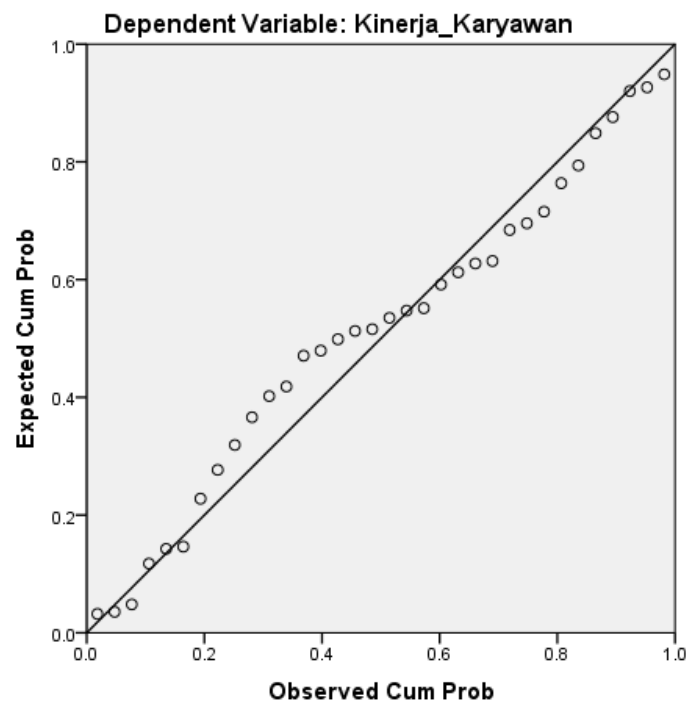
PERSAMAAN II

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.939 ^a	.881	.849	1.98590	1.772
a. Predictors: (Constant), X3M, Motivasi_Kerja, Fasilitas, Disiplin_Kerja, X2M, X1M, Kepuasan_Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan					

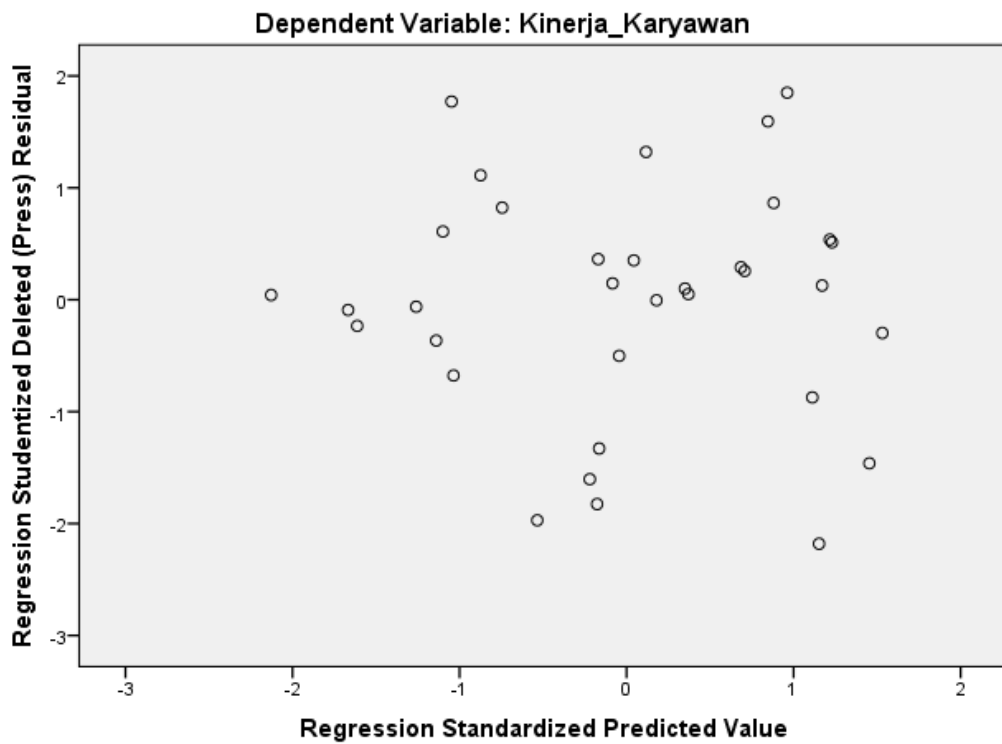
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	759.725	7	108.532	27.520	.000 ^b
	Residual	102.539	26	3.944		
	Total	862.265	33			
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						
b. Predictors: (Constant), X3M, Motivasi_Kerja, Fasilitas, Disiplin_Kerja, X2M, X1M, Kepuasan_Kerja						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.889	44.907		.198	.845		
	Fasilitas	1.660	.470	2.059	3.532	.002	.013	74.294
	Motivasi_Kerja	-.113	.560	-.118	-.202	.841	.013	74.816
	Disiplin_Kerja	-1.393	.691	-1.415	-2.017	.054	.009	107.632
	Kepuasan_Kerja	.493	1.137	.596	.434	.668	.002	412.756
	X1M	-.040	.013	-3.543	-3.119	.004	.004	282.038
	X2M	.004	.015	.236	.290	.774	.007	144.878
	X3M	.039	.017	2.988	2.310	.029	.003	365.974
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan								

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.76273934
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.059
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Fasilitas	34	29.00	48.00	39.3529	6.33835
Motivasi_Kerja	34	30.00	49.00	40.2647	5.33887
Disiplin_Kerja	34	30.00	48.00	38.6471	5.19255
Kepuasan_Kerja	34	27.00	48.00	38.0588	6.17886
Kinerja_Karyawan	34	28.00	46.00	38.1471	5.11168
Valid N (listwise)	34				