

ABSTRAK

Resti Rahmadani, 18101155310609, (2022) ” Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating perangkat desa di kantor Lurah Kampung Jua Lubuk Begalung. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen dibawah bimbingan dosen pembimbing Bapak Dr. Jhon Very, S.Kom., M.M., M.Kom dan Ibu Putri Intan Permata Sari, SE, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas kantor, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderating. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder berupa hasil pengamatan yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang berisi pertanyaan serta kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampel jenuh pada karyawan kantor lurah kampung jua lubuk begalung. Berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebanyak 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, *Moderated Regression Analysis (MRA)*, dan untuk hipotesis digunakan yaitu uji T.

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa fasilitas kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Fasilitas kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Resti Rahmadani, 18101155310609, (2022) "The Influence of Office Facilities, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable for village officials in the Lurah Village office of Jua Lubuk Begalung Village. Putra Indonesia University "YPTK" Padang, Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program under the guidance of a supervisor, Mr. Dr. Jhon Very, S.Kom., M.M., M.Kom and Ibu Putri Intan Permata Sari, SE, M.Sc.

The purpose of this study was to determine the effect of office facilities, work motivation, and work discipline on employee performance with job satisfaction as a moderating variable. The data used in this study are primary and secondary data in the form of observations made by distributing questionnaires containing questions and literature. The sampling technique used the saturated sample method on the employees of the village head office in Jua Lubuk Begalung. Based on the criteria that have been determined as many as 34 respondents. The analytical method used is the validity and reliability test, the classical assumption test, Moderated Regression Analysis (MRA), and the T test is used for the hypothesis.

The results of this study can be concluded that office facilities have a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Office facilities have a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Office Facilities, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction