

ABSTRAK

Perkembangan perekonomian yang semakin pesat, mengharuskan setiap perusahaan untuk meningkatkan daya saing agar dapat bertahan dan mencapai tujuan perusahaan. Dalam pencapaian ini dibutuhkan kontribusi Sumber Daya Manusia (SDM) untuk menjalankan fungsi-fungsi manajemen perusahaan. Kontribusi yang dibutuhkan perusahaan dari karyawannya tentu tidak hanya berupa kontribusi tenaga, melainkan juga kontribusi konseptual dan rasa setia karyawan pada perusahaannya. Rasa setia yang dirasakan karyawan terhadap perusahaan tidak dapat dibangun dengan mudah oleh perusahaan, sehingga perusahaan harus dapat menjaga dan mempertahankan karyawan melalui balas jasa atau imbalan atas kontribusinya. Hal lain yang dapat dilakukan suatu perusahaan yaitu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman maka akan meningkatkan loyalitas pada karyawan. Perusahaan yang baik akan selalu mengutamakan kenyamanan karyawannya dalam bekerja. Rasa setia ini merupakan sebuah loyalitas kerja karyawan terhadap perusahaan. Jika kebutuhan dasar karyawan kurang diperhatikan, maka kepuasan kerja dan loyalitas karyawan dapat dipastikan menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Multirejeki Selaras. Metode analisis yang digunakan adalah *Structur Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 95 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap variabel loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap variabel loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The rapid development of the economy requires every company to improve competitiveness in order to survive and achieve company goals. In this management, the contribution of Human Resources (HR) is needed to carry out the company's management functions. The contribution that companies need from their employees is certainly not only in the form of energy contributions, but also conceptual contributions and employee loyalty to the company. The sense of loyalty felt by employees towards the company cannot be built easily by the company, so companies must be able to maintain and maintain employees through remuneration or an imbalance for their contributions. Another thing that a company can do is create a comfortable work environment that will increase employee loyalty. A good company will always prioritize the comfort of its employees at work. This sense of loyalty is an employee's work loyalty to the company. If the basic needs of employees are not paid attention to, then job satisfaction and employee loyalty can certainly decrease.

This study aims to determine how much influence compensation and work environment have on employee loyalty with job satisfaction as an intervening variable on employees of CV. Multirejeki Selaras. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires as many as 95 respondents.

The results of data analysis concluded, there was a significant positive effect between compensation variables on job satisfaction variables. There is a significant positive effect between work environment variables on job satisfaction variables. There is a significant positive effect between compensation variables on employee loyalty variables. There is a significant positive effect between work environment variables on employee loyalty variables. There is a significant positive effect between job satisfaction variables on employee loyalty variables. There is a significant positive effect between compensation variables on employee loyalty variables through job satisfaction. There is a significant positive effect between work environment variables on employee loyalty variables through job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Loyalty, Job Satisfaction.