

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief, Nurlina, E. M. & A. S. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan, *11(2)*, 173–182.
- Ali, M., & Ihsan, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Labuhan Batu, *01(02)*, 198–209.
- Alvin Mauludi Setiawan, A. K. D., & ABS, M. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. DD Kabupaten Malang, 29–43.
- Anak Agung Istri Kirana Sari, Ida Bagus Udayana Putra, M. S. A. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. (M. S. A. Ida Bagus Udayana Putra, Ed.). Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Arilaha, M. A., & Farah Nurfadillah. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan, *6(1)*, 1–20.
- Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin).
- Effendi AK, I. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Tangerang, *1(1)*, 12–23.
- Eldi, A., Malka, I., Rahman, A., & Muchtar, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *3(1)*.
- Eli Rahayu dan Ajimat. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputi Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata, *1(1)*, 226–244.
- Fei, T., Hotlan, I., Sc, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., &

- Siwalankerto, J. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner, 6(1).
- George R. Terry dan L.W. Rue. (2019). *Dasar Dasar Manajemen Edisi Revisi (Revisi)*. (Bunga Sari Fatmawati, Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Goverd Adler Clinton Rompas, Bernhard Tewel, L. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara, 6(4).
- Hairuddin Teguh, S. U. E. H. (2021). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda, 2(2), 1363–1371.
- Herlina, Badaruddin, H. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan mandalle kabupaten pangkajene dan kepulauan, 2, 638–646.
- Jelaskan Wau, Samalua Waoma, F. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan, 4, 203–212.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Nasrudin, Ed.). Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Madjid, R., & Hidayanto, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Prodia Widyahusada Cabang Sunter Jakarta, 4(1), 77–91.
- Mayamin, S.H., M. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banyuasin III, 1(1).
- Mindari, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih, 1, 59–70.

Moh. Yassir Araffat, Hapzi Ali, Moh. Indra Bangsawan, Dewi Kusuma Diarti, A., & Budiono. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompus District, (2006), 758–767.

Nurdiansyah Haris dan Robbi Saepul Rahman. (2019). *Pengantar Manajemen* (Diandra Kr). Yogyakarta.

Pambudi, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Pengetahuan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) I Cabang Kota Dumai.

Purwanti, angga mardiana. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1), 3(2), 40–51.

Purwati, Y., & Nugraha, J. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kelurahan Kedungsari, Magelang Utara), 02(01), 84–95.

Rahma Oktafiana Rani, S. A. dan M. A. F. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 2(4).

Rizki annisa M, Defi Kumala Sari Lubis, Ari Parmongan Putra Gultom. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan insentif terhadap kinerja pegawai kantor camat tanjungbalai utara 1, 95–102.

Roni Angger Aditama. (2020). *Pengantar Manajemen*. Malang: AE PUBLISHING.

Shinta Nur Arifa, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja, 7(1), 374–389.

Suwuh, M. (2017). The Influence Of Leadership Style, Motivation, and Work

- Discipline On Employee Performance at Bank Sulut Kcp Likupang, 3(4), 611–619.
- Syukur Kasieli Hulu. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boto Mozoi Kabupaten Nias, 9(4), 332–341.
- Wijayanti, D. P., Sundiman, D., & Ali, U. D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Sms Kabupaten, 12(1).
- Wilujeng, S., Suryaningtyas, D., Kanjuruhan, U., Talenta, M., Pengetahuan, M., & Karyawan, K. (2020). Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu, 6, 1–7.
- Wisnu Saputra, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur, 5.