

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating pada Kantor Camat Teramang Jaya. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 30 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik *non probability sampling* dengan *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda dan analisis regresi moderasi dengan menggunakan alat bantu SPSS 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Manajemen Pengetahuan tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi mampu memoderasi pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi tidak mampu memoderasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi tidak mampu memoderasi pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

***Kata Kunci : Manajemen Pengetahuan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja.***

## ABSTRACT

*This study aims to examine how much influence Knowledge Management, Leadership Style, and Work Discipline have on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable at the Teramang Jaya Sub-District Office. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 30 respondents. The sampling technique is using with non-probability sampling technique purposive sampling. The analytical method used is descriptive analysis, multiple linear regression analysis and moderated regression analysis using SPSS 23.0. The results of this study indicate that Knowledge Management has no significant effect on Employee Performance, there is a significant influence of Leadership Style on Employee Performance, there is a significant influence of Work Discipline on Employee Performance, Motivation is able to moderate the influence of Knowledge Management on Employee Performance, Motivation is not able to moderate the influence of Leadership Style on Employee Performance, Motivation is not able to moderate the effect of Work Discipline on Employee Performance.*

***Keyword : Knowledge Management, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance and Work Motivation.***