

ABSTRAK

Yossiana Putri Jeli 18101155310515, jurusan manajemen tahun 2018, pengaruh locus of control dan perilaku cyberloafing terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Ibu Marta Widiana Sari, S.E., M.M dan Bapak Dorri Mitra Candana, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh locus of control dan perilaku cyberloafing terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Hasta Raya Padang. Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Locus of control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, maka H_1 pada penelitian ini diterima. Cyberloafing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, maka H_2 pada penelitian ini diterima. Locus of control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka H_3 pada penelitian ini diterima. Cyberloafing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka H_4 pada penelitian ini diterima. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka H_5 pada penelitian ini diterima. Locus of control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, maka H_6 pada penelitian ini diterima. Cyberloafing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, maka H_7 pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Locus Of Control, Prilaku Cyberloafing, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yossiana Putri Jeli 18101155310515, majoring in management in 2018, the influence of locus of control and cyberloafing behavior on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E., M.M and Mr. Dorri Mitra Candana, S.E., M.M

This study aims to determine how much influence locus of control and cyberloafing behavior on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Hasta Raya Padang. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). By distributing questionnaires as many as 40 respondents.

Based on the results of the study showed that Locus of control had a positive and significant effect on job satisfaction, then H_1 in this study was accepted. Cyberloafing has a positive and significant effect on employee job satisfaction, then H_2 in this study is accepted. Locus of control has a positive and significant effect on employee performance, then H_3 in this study is accepted. Cyberloafing has a positive and significant effect on employee performance, then H_4 in this study is accepted. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, then H_5 in this study is accepted. Locus of control has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, then H_6 in this study is accepted. Cyberloafing has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, then H_7 in this study is accepted.

Keywords: Locus Of Control, Cyberloafing Behavior, Job Satisfaction And Employee Performance