

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] N. K. Karina and I. K. Ardana, "Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 2, p. 487, 2020, doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05.
- [2] D. G. Collings, K. Mellahi, and W. F. Cascio, "Global Talent Management and Performance in Multinational Enterprises: A Multilevel Perspective," *J. Manage.*, vol. 45, no. 2, pp. 540–566, 2019, doi: 10.1177/0149206318757018.
- [3] A. A. Sagita, H. Susilo, and M. Cahyo, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)," *J. Adm. Bisnis (JAB)/Vol*, vol. 57, no. 1, pp. 73–82, 2018.
- [4] A. Rantesalu, A. R. Mus, and Z. Arifin, "The effect of competence, motivation and organizational culture on employee performance: the mediating role of organizational commitment," vol. 4, no. 9, pp. 8–14, 2017, doi: 10.31227/osf.io/m7wqs.
- [5] A. Rahmi, G. N. Achmad, and D. Adhimursandi, "The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict , Samarinda City," *Int. J. Bus. Manag. Invent.*, vol. 9, no. 3, pp. 8–14, 2020, doi: 10.13140/RG.2.2.23291.95528.
- [6] D. Sunarsi and I. Yuliani, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang," *J. SeMaRaK*, vol. 2, no. 1, pp. 21–31, 2019, doi: 10.32493/smk.v2i1.2663.
- [7] G. G. Cummings *et al.*, "Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review," *Int. J. Nurs. Stud.*, vol. 85, no. April, pp. 19–60, 2018, doi: 10.1016/j.ijnurstu.2018.04.016.
- [8] F. R. Rinaldi, H. S. Wulan, and M. M. Minarsih, "Gaya Kepemimpinan, Jenjang Karir, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komunikasi sebagai Variabel Intervening pada CV Isa Grafika Semarang," *J. Manage.*, vol. 4, no. 4, p. 110, 2019.
- [9] E. Sugiyanto and L. Hakim, "Karakteristik Budaya Organisasi sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Industri Batik Masaran Sragen Jawa tengah," *10th Univ. Res. Colloquium 2019*, no. 2019, pp. 145–158, 2019.
- [10] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, 1st ed. Bandung: CV.Afabeta, 2014.

- [11] G. B. Saputro and H. Siagian, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood," *Agora*, vol. 5, no. 3, pp. 1–8, 2017.
- [12] S. Qorfianalda and A. Wulandari, "Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja," *Jebm*, vol. 18, no. 2, pp. 157–168, 2021.
- [13] F. E. Ramadhani, U. M. Malang, U. M. Malang, and U. M. Malang, "Jurnal Bisnis dan Manajemen Talent Manahement Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja," vol. 7, no. 2, pp. 126–132, 2020.
- [14] H. Masturi, A. Hasanawi, and A. Hasanawi, "Jurnal Inovasi Penelitian," *J. Inov. Penelit.*, vol. 1, no. 10, pp. 1–208, 2021.
- [15] S. Hasan, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Aji Muhammad Sulaiman (SAMS) Sepinggan Balikpapan," *J. Benefita*, vol. 1, no. 3, p. 134, 2016, doi: 10.22216/jbe.v1i3.1076.
- [16] A. M. R. T. U. T. M. S. B. Tri Sulkanain Ahmad1, "Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo IV (PERSERO) Cabang Makassar.," *MOVERE J.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–16, 2021.
- [17] N. P. Shahara, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Andalas Media Informatika Jakarta," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 9, no. 1, pp. 669–678, 2021, doi: 10.35794/emba.v9i1.32510.
- [18] Yusniar, "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara," *J. Econ. Manag. Bus.*, vol. 17, no. 1, pp. 85–104, 2016.
- [19] P. K. Individu, K. Dan, F. Kerja, and B. Tewal, "Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tropica Cocoprime Lelema Jurnal EMBA," vol. 8, no. 4, pp. 332–341, 2020.
- [20] E. A. Amanda, S. Budiwibowo, and N. Amah, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun," *Assets J. Akunt. dan Pendidik.*, vol. 6, no. 1, p. 1, 2017, doi: 10.25273/jap.v6i1.1289.
- [21] R. C. Nisa, E. S. Astuti, and A. Prasetya, "Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)," *J. Adm. Bisnis*, vol. 32, no. 2, pp. 141–148, 2016.
- [22] H. AULA RAHMAWATI, "Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah

Lamongan,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 7, no. 2, pp. 419–429, 2018.

- [23] dan N. Z. S Febriantina , FN Lutfiani, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru the Influence of Organizational Culture on Teacher Performance,” *Tadbir Muwahhid*, vol. 2, no. 2, pp. 120–131, 2018.
- [24] T. Waliningsuci *et al.*, “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja,” *J. Adm. Bisnis*, vol. 7, no. 1, pp. 35–54, Dec. 2021, doi: 10.35794/emba.v9i1.32510.
- [25] E. Manurung, E. T. P. Nura, Nurdin, T. A. Metia, and Isminingsih, “Pengaruh Fasilitas Kerja, Kedisiplinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai,” *JMB (Jurnal Manaj. dan Bisnis)*, vol. 3, no. 1, pp. 38–47, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/MdB/article/view/3628>.
- [26] M. R. Muis and M. Fahmi, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Ekon. Ekon. Syariah V*, vol. 1, no. 1, pp. 9–25, 2018.
- [27] W. N. Windi, W. N. Windi, E. Ahman, B. Santoso, P. Studi, and M. Manajemen, “Analisis Talent Management Dan Motivasi Kerja,” *J. INVESTASI 11*, vol. 7, no. 3, pp. 11–17, 2021.
- [28] N. Satria Rachmadinata *et al.*, “Pengaruh Manajemen Talenta... Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta,” *J. Manaj.*, pp. 197–204, 2014.
- [29] R. Wahyuniardi and H. R. Nababan, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan,” *J. Tek. Ind.*, vol. 19, no. 2, p. 118, 2018, doi: 10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126.