

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. rineka cipta.
- Abdus, D. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Insan*. stain press.
- Achmad. (2020). *Manajemen Pemasaran (Ringkasan Praktis, Teori, Aplikasi & Tanya Jawab)*. Linda Karya.
- Al-Omari, K. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24).
- Alibaba. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Bosowa Maros. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 18(4).
- Alviani, G. A. L., Widnyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*, 2(1), 134–149.
- Anwar, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) pada Kinerja Karyawan PT.HM.Sampoerna,Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2), 110–121.
<https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i2.6950>

- Atika Fitri. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 2(1).
- Bagia, I. W. (2019). The Influence of Competency and Job Control on The Job Satisfaction and Its Impact on The Employee's Performance. *International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 19)*, 103(2).
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. prenameida Group.
- Daft, Richard L. and Marcic, D. (2018). *Understanding Management. 8th Edition*. Cengage Learning.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. PT. Indeks.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Kinerja*. Erlangga.
- Eristaria, N. I., Irawan, J., & Wening, N. (2020). Hubungan Kompetensi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(1), 75–83. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i1.189>
- Galih Rudi Prasetyo. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu*

Manajemen, 5(2).

Ghozali. (2018a). *Metode Penelitian*. Alfabeta.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). *Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 96.

Ghozali, I. (2018b). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Sembilan. *Semarang : Penerbit Undip*.

Gordon, D. B. (2017). *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian I*. pustaka binaman presindo.

Hakim, R. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Survey pada Karyawan PT. Sandimas Intimitra Bekasi*.

Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFEE.

Hasanuddin & Aziz Afandi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah MEA*, 5(3).

Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

I Kadek Dewi. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pande Agung Segara Dewata. *Jurnal*

Ekonomi, 5(1).

Ilham Fathoni, dkk. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JENIUS*, 5(1).

Italia Bunawan & Joyce Angelique. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Manajerial Kewirausahaan*, III(1).

Kaur, jain dan. (2019). Impact Of Work Environment On Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1).

Kunandar. (2018). *Guru Profesional: Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru*. Rajagrafindo Persada.

Kurniawan & Syamsul Alam. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *NIAGAWAN*, 9(2).

Lukiyana & Halima. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Studi Ekonomi*, 19(2).

Mangkunegara. (2018). *Rencana Kinerja Karyawan*. Alfabeta.

Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.

- Mertyani Sari. (2018). Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 13(2).
- Moehariato. (2018). *Indikator Kinerja Utama*. Alfabeta.
- Muhlis Januar. (2020). Pengaruh Skill dan Kompensasi Terhadap Kinerja Bendahara Dana Bos Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Nawawi, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7*. Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2017). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Rajagrafindo Persada.
- Novi Nur Amalia. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Efektivitas Manajerial Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal STEI Ekonomi*, XX(XX).
- Nurdiana & Triyono. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 11(2).
- Nurjaman, K. (2018). *Manajemen Personalial*. Pustaka Setia.
- Pabundu Tika. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Andi.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja

- Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Prestawan, A. (2020). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Pujiarti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 17(1).
- R, P. (2017). *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Sumber Daya Saing Organisasi*. PPM.
- Rahayu, N. M. N. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11).
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Ketiga*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruslinda Agustina. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Sentral Telepon Otomat (STO) 1 Centrum Cabang Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi*, 12(1).
- Sastrohadiwiryo, S. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan*

Administrasi dan Operasional. Bumi Aksara.

Septerina. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1).

Simanjuntak. (2017). *Pengukuran Kinerja*. Tristo.

Sofyandi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. graha ilmu.

Spencer, L. & S. M. S. (2018). *No Title*. John Wiley & Sons, Inc.

Sudja, I. N., & Gama, A. wahyudi S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sufiyanti, E., Sayutu, A. J., & Windarti, A. O. (2017). Tingkat Kepuasan Konsumen Terhadap Kualitas Pelayanan Minimarket. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 3(1), 43.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.545>

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Rineka Cipta.

Sugiyono. (2017b). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2).

Sulalatin Keke. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 2(1).
- Sumiatik, dkk. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2).
- Suparno, W. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. pustaka pelajar.
- Supriyanto, A. S. dan M. M. (2017). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tamsah, S. dan H. (2021). Effect of Competence and Compensation on Job Satisfaction through Employee Performance of the Health Service Office of West Sulawesi Province. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 5(8).
- Teguh Retnoningsih, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT PLN (Persero) distribusi jawa timur arah Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(2).
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Rajagrafindo Persada.

Yudhistira Adwimurti. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Quality, IX(27)*.

Yuwanda, T., & Pratiwi, N. (2020). Effect of Organizational Citizenship Behavior and Compensation Toward Employee Performance At Pt. Semen Padang With Overload Work As the Mediating Variable. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen, 8(1)*, 53–62.