

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Kompetensi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kompensasi (X_3), Kinerja karyawan (Y) dan Kepuasan kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 68 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. c) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. d) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. f) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. g) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. h) Kepuasan Kerja memediasi Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. i) Kepuasan Kerja tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. j) Kepuasan Kerja tidak memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine how big the influence of competence, work environment and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The research variables are Competence (X1), Work Environment (X2), Compensation (X3), Employee Performance (Y) and Job Satisfaction (Z). Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 68 respondents. The analytical methods used are validity and reliability tests, path analysis, multiple regression analysis, for hypothesis testing, the t test and F test are used.

The results show a) That partially there is a positive and significant influence on job satisfaction. b) That partially there is a positive and insignificant effect of the Work Environment on Job Satisfaction. c) That partially there is a positive and significant effect of Compensation on Job Satisfaction. d) That partially there is a negative and significant influence of Competence on Employee Performance. e) That partially there is a positive and insignificant effect of the Work Environment on Employee Performance. f) That partially there is a positive and significant effect of Compensation on Employee Performance. g) That partially there is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. h) Job Satisfaction mediates Competence on Employee Performance. i) Job Satisfaction does not mediate the Work Environment on Employee Performance. j) Job Satisfaction does not mediate Compensation on Employee Performance.

Keywords: Competence, Work Environment, Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance.