

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto, A. I., & Lisdiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Timbul Mandiri Jaya Boyolali Tahun 2019. *Ekobis: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 8(1), 58–64.
- Adriansyah, B. (2019). *Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Yogyakarta*. Universitas Ahmad Dahlan.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alviani, G. A. L., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung. *Emas*, 2(1), 134–149.
- Anggreni, P., & Sugiantara, I. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Desa Pakraman Dukuh, Karangasem. *Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar*, 19(1), 35–50.
- Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. (2018). Analisis Kompensasi Dan Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Leader Nasional Unit Bisnis Multilevel Marketing Pt Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.

- Asdiyanti, W. N. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Kota Makassar.*
- Azizi, P., Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Padang. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 5(3), 539.  
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.473>
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Erlangga.
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445.  
<https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.269>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 96.*
- Harahap, A. S. H., & Dilla, D. V. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship

Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Sungai Dareh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 101–113.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>

Hariandja, M. T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.

Hariyono, Y. C. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2).

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-21. *Pt Bumi Aksara. Jakarta*.

Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018). The Influence Of Job Satisfaction, Motivation, And Organizational Commitment To Employee Performance. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 7(7), 122–127.

Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Servant, P., Dalam, L., Kepuasan, M., Loyalitas, D., Pada, K., Manufaktur, I., Saputra, B., Anindita, R., Unggul, U. E., Kerja, K., & Karyawan, L. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 5(1), 12–31.

Karlina, E., & Martamin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

- Kartikarini, M. (2016). Pengaruh Servant Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Behaviour Karyawan Hotel Bintang 2 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4(1).
- Khwarazmita, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Multinasional*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 1(7), 348–354.
- Kurniawan, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasional Sebagai Mediasi*. 7.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Londok, R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 9(1), 122–127.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan  
Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja Sdm*. Bandung : Pt Refika Aditama.

Munandar. (2019). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Ui.

Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa  
Roiba Journal*, 3(2), 137–148.

Onsardi, O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap  
Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja*. Center  
For Open Science.

Patas, G. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja, Disiplin  
Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ksp Credit Union  
Dharma Prima Kita). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 10(2), 163–171.

Pohan, F. (2021). Pengaruh Servant Leadership Dan Reward Terhadap Kinerja  
Karyawan Perusahaan Pt General Indah Mustika. *Journal Of Business And  
Economics Research (Jbe)*, 2(2), 47–53.

Puyri, L., & Pasaribu, H. (2020). *The Effect Of Leadership And Motivation On  
Employee Performance*. 2–8. [https://doi.org/10.4108/Eai.8-10-  
2018.2289289](https://doi.org/10.4108/Eai.8-10-2018.2289289)

Ritaudin, A. (2017). Pengaruh Servant Leadership Style Terhadap Loyalitas  
Karyawan Melalui Peran Mediasi Kepuasan Karyawan (Study Pada Karyawan

- Pt. Bank Syariah Mandiri Malang). *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(2), 125. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.125-142>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik, Edisi Ketiga*. Pt. Raja Grafindo Persada.
- Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Serang, Padilah, S. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Zam-Zam Utama Makassar (Biro Perjalanan Wisata). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(2).
- Sudja, I. N., & Gama, A. Wahyudi S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017c). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung.
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68–74.
- Wilujeng, F. R., & Rembulan, G. D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom. *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset*

*Inovatif (Sentrinov)*, 6(1), 1079–1085.

Winardi. (2019). *Motivasi Dan Pemasalahan Dalam Manajemen, Cetakan Ketiga*.  
Pt. Raja Grafindo Persada.

Yulasma, A. E. K. A. M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Sebagai Variabel Intervening (Pada Pt. Perkebunan Nusantara Vi Unit Danau Kembar Kabupaten Solok). *Prosiding Simposium Nasional Magister (Sinmag)*, 3(2).

Yunita, Y. (2021). ... Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu ...*, 2(1), 310–330.  
<https://Dinastirev.Org/Jmpis/Article/View/504>