

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(2), 90–99.
- Alfariz, R. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Badan Amil Zakat Nasional)*.
- Amanda. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1.
- Aqsa, M. A. (2020). *DAMPAK KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT . SURYA PILAR PERKASA DI PEKANBARU*.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Chalied, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas karyawan di Hotel Swarnadwipa Palembang*.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Darmawan, N. (2020). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz Fie Dzhilalil Qur'an (RTQ). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1651–1663. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Fahmi, L. M. C. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Fitri, A. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank Uob Cabang Pekanbaru). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Ghozali. (2017). *Sytructural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory Internasional Futures*. 5.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Irawati, R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia*. 2(1), 13–19.
- Jogiyanto, W. A. (2017). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. . (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di. *Adiminstrasi Bisnis*, 6(2), 68–76.
- Khair, M. F. A. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282.
- Krisnaldy , Veta Lidya Delimah Pasaribu, S. S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas*

- Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja*. 2(2), 164–179.
- Kurniawan. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. Bumi Aksara.
- Kurniawan, A. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Kuswati, Y. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employee Loyalty*. 32, 296–302.
- Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. EHYA PURWA RAHARJO Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Loviana, A. E. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Manajemen Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Medan*.
- Lukni, T. (2019). *Pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan rumah makan dapur coet Cikarang*.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mekta, H. Q. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDRA KELANA YOGYAKARTA SKRIPSI*. 13–14.
- Muayyad, D. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98.
- Muis, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muliati. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional*

- dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. 17, 518–528.*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Novianta, P., & Subiyanto, D. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta )*. 21–28.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nurmansyah, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tasikmalaya. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 93–112. <http://jurnal.plb.ac.id/index.php/atrabis/article/view/422>
- Panggabean. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Era Millennial. 17(1), 133–139.*
- Pramana, I. B. O. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Denpasar. 24(2), 159–170.*
- Pranavianti, M. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel intervening di Resto Madiun.*
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putri, O. P. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT.*

*Putra Masindo Utama Palembang*. 85.

- Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.
- Ramadhani. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening ....* <http://eprints.undip.ac.id/55823/>
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Rizana, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4(2), 179–191.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Samsono. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Berinfq. *Jurnal Bina Ummat : Membina Dan Membentengi Ummat*, 1(2), 15–55.
- Saptarini, P. D. (2020). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(1), 126–146. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i1.8>
- Sari, F. L. (2021). *Pengaruh Good Corporate Governance dan Loyalitas Karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Panglima Ekspres Surabaya*. <http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/46006>
- Sari Maharani, S. P. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada Palm Springs Golf Country Club*. 4.
- Sugiyono. (2018). pengaruh keragaman produk dan store atmosphere terhadap kepuasan konsumen (Y) baik secara Simultan maupun Parsial. *Journal of Bussines*, 8(9), 1–58.
- Surya, M. I., & Wijaya, O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Planet Selancar Mandiri di Jakarta.

- Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(4), 1044–1050.
- Susanto, Y. (2020). *The Effect of Compensation and Leadership on Employee Royalty : Evaluating the Role of Work Motivation*. 12(2), 2439–2449.
- Susilo, A. A. S. H., & W.S, M. C. (2018). *DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR ( Studi Pada PT Astra Internasional , Tbk-Toyota ( Auto2000 ) Cabang Sutoyo Malang )*. 57(1).
- Sutrisno. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 3–7.
- Syardiansah, S., Latief, A., Daud, M. N., Windi, W., & Suharyanto, A. (2020). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Royalty of the Royal Hotel in East Aceh District. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 849–857. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.912>
- Widyaiswara, S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi*. 20(1), 104–112. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Wirawan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Xaverius, S. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama)*. 3(1), 94–108.