

ABSTRAK

Fitra Nawal Afda, 18101155310477, jurusan manajemen tahun 2018, Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E.,M.M dan Bapak Rio Andhika Putra, S.H.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Solok Selatan. Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, maka H_1 pada penelitian ini diterima, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, maka H_2 pada penelitian ini diterima, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, maka H_3 pada penelitian ini diterima, Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan, maka H_4 pada penelitian ini ditolak, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, maka H_5 pada penelitian ini diterima, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja, maka H_6 pada penelitian ini diterima, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja, maka H_7 pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

Fitra Nawal Afda, 18101155310477, *majoring in management in 2018, The influence of organizational culture and compensation on employee loyalty with job satisfaction as an intervening variable, under the guidance of Ms. Marta Widian Sari, S.E.,M.M and Mr. Rio Andhika Putra, S.H.,M.M.*

This study aims to determine how much influence organizational culture and compensation have on employee loyalty with job satisfaction as an intervening variable at the Department of Population and Civil Registration of South Solok. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). By distributing questionnaires as many as 40 respondents.

Based on the research results show that organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, then H_1 in this study is accepted, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, then H_2 in this study is accepted, organizational culture has a positive and significant effect on employee loyalty, then H_3 in this study accepted, compensation has a positive and insignificant effect on employee loyalty, then H_4 in this study is rejected, job satisfaction has a positive and significant effect on employee loyalty, then H_5 in this study is accepted, organizational culture has a positive and significant effect on employee loyalty through satisfaction work, then H_6 in this study is accepted, compensation has a positive and significant effect on employee loyalty through job satisfaction, then H_7 in this study is accepted.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Job Satisfaction, Employee Loyalty