

Daftar Pustaka

- Adib, H. S. (2015). TEKNIK PENGEMBANGAN INSTRUMEN PENELITIAN ILMIAH DI PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM. *Seminar Nasional Pendidikan, Sains dan Teknologi Fakultas*, 139–157.
- Alfa, A. A. G. (2017). KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *pendidikan matematika*, 59–71.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 47. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Arfita Widi Astuti, Y. S. (2020). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT VALVE AUTOMATION INDONESIA*. 2(2), 120–130.
- Aruan Stevani, Q., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *jurnal komunikasi dan bisnis*, 27(2), 145. <https://www.neliti.com/publications/153820/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-lapangan-departemen-g>
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Erlangga.
- Dedi Hartawan. (2017). DAMPAK PEMBERIAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–18.
- Ferdy Kurniawan, Erlina, N. M. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(03), 241–255. <https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/tentang-kami>
- Foenay, E. E. (2020). *PENGARUH REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PDAM TIRTA LONTAR KABUPATEN KUPANG*.

JOURNAL OF MANAGEMENT, 11(1), 83–98.

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *ilmiah magister manajemen*, 2(1), 71–74.
- Hendri Kurniawan, Muh Mukeri W, A. F. (2016). *PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, BEBAN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT ANDALAN ARTHALESTARI SEMARANG*. 2(2), 15.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees' Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528–537. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.03.18>
- Hidayat, F. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1), 1–26. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>
- Houtman. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP DISIPLIN KERJA Siti. *Houtman*, 6(1).
- Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Curriculum Standards for Social Studies.
- Kamal, M. basri. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO). *ilmiah manajemen dan bisnis*, 15(01), 61–63.
- Kurniawan, W. (2020). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 1(1), 43–54.
- Meyrina, R. S. A. (2017). Pelaksanaan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM (The Implementation of Rewards and Punishment on The Performance of The Employees within The Ministry of Law and Human Rights). *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 11(2), 139–157. <https://ejournal.balitbangham.go.id/index.php/kebijakan/article/view/151>
- Michelle, N., Kentjana, P., & Nainggolan, P. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI*

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT . BANK CENTRAL ASIA TBK .). September, 5–6.

- Muhammad Elfi Azhar*1, Deissy Utami Nurdin2, Y. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 48–52. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/51>
- Munawir Nasir1, Rezky Ratnasari Taufan2, M Fadhil3, M. H. S. (2021). BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manajemen dan Bisnis, Universitas Muslim Indonesia, Makassar*, 18, 73–74.
- Niswah, A. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Gangsar Snack and Foods Tulungagung. *islamic university of malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/11367/>
- Nursaadah. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Atas Kinerja Bendahara Pengeluaran Di Pemerintah Kota Banjar. *Journal of Management Review*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i1.511>
- Pasaribu, V. L. D. (2018). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN PENYEWA RUANG KANTOR DI PT ISMAWA TRIMITRA GEDUNG GRAHA ISKANDARSYAH PERIODE 2018 JAKARTA SELATAN. *Ekonomi dan Bisnis*, 116–124.
- Permana, Y. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6(1), 408–415.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://ejournal.stie.ac.id/index.php/JAM/article/view/375>
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13394>
- Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap

- Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(01), 5.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Safitri, yunita ainun. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 2(4), 82–94.
- SAFITRI, N. (2018). PENGARUH DISIPIN KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDALAS AGRO LESTARI KECAMATAN SINGINGI KABUPATEN KUANTAN SINGINGI. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 2(1), 1–12.
- Samura, I. S. (2017). PENGARUH PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN ROKAN HULU. *Faculty of Economic Riau University, Pekanbaru, Indonesia*, 4(1), 2–3.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3*, 22(1), 887–888. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Saripuddin, J. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 1(1), 3–4.
- SM, A. (2020). PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS TERHADAP KEBIJAKAN PIMPINAN DI PT . QUANTUM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area. *Ekonomi dan Bisnis*, 2–18.
- Solihin, I. (2010). *Pengantar Manajemen*. Erlangga.
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pgri Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i1.3302>
- Sugiono, E., & Efendi, S. (2020). *Leadership Style , Work Discipline , and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction*. 3(2), 47–63.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019 ed.). Alfabeta.

- Suryana, A. (2018). Konsep Dasar Kepemimpinan. *kepemimpinan dan manajemen dasar*, 13(34), 1–77. <https://afidburhanuddin.wordpress.com/2014/01/11/konsep-dasar-kepemimpinan-pendidikan/>
- Suwanto. (2019). Jurnal Ekonomi Efektif. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT TELESALLES PADA PT BFI FINANCE INDONESIA TBK*, 2(1), 110–122.
- Syaiful Bahri, Y. C. N. (2017). Jurnal Ilmiah Manajemen. *jurnal ilmiah manajemen & bisnis Vol. 18 NO 1, 2017, 9-15*, 18(1), 12–16.
- Tanjung, H. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN SUMATERA UTARA. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 3(9), 111–122.
- Tarigan, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Medan. *Leadership*, 2.
- Ujung, T. F. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(1), 442. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Wati, R. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan Ahmad. *ekonomi dan bisnis*, 8(5), 55.
- Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 244–245. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>
- Adib, H. S. (2015). TEKNIK PENGEMBANGAN INSTRUMEN PENELITIAN ILMIAH DI PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM. *Seminar Nasional Pendidikan, Sains dan Teknologi Fakultas*, 139–157.
- Alfa, A. A. G. (2017). KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *pendidikan matematika*, 59–71.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 47. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Arfita Widi Astuti, Y. S. (2020). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN*

PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT VALVE AUTOMATION INDONESIA. 2(2), 120–130.

- Aruan Stevani, Q., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *jurnal komunikasi dan bisnis*, 27(2), 145. <https://www.neliti.com/publications/153820/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-lapangan-departemen-g>
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Erlangga.
- Dedi Hartawan. (2017). DAMPAK PEMBERIAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–18.
- Ferdy Kurniawan, Erlina, N. M. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(03), 241–255. <https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/tentang-kami>
- Foenay, E. E. (2020). PENGARUH REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PDAM TIRTA LONTAR KABUPATEN KUPANG. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 11(1), 83–98.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *ilmiah magister manajemen*, 2(1), 71–74.
- Hendri Kurniawan, Muh Mukeri W, A. F. (2016). *PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, BEBAN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT ANDALAN ARTHALESTARI SEMARANG*. 2(2), 15.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees' Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528–537. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.03.18>
- Hidayat, F. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP

KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1), 1–26. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>

Houtman. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP DISIPLIN KERJA Siti. *Houtman*, 6(1).

Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Curriculum Standards for Social Studies.

Kamal, M. basri. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO). *ilmiah manajemen dan bisnis*, 15(01), 61–63.

Kurniawan, W. (2020). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 1(1), 43–54.

Meyrina, R. S. A. (2017). Pelaksanaan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM (The Implementation of Rewards and Punishment on The Performance of The Employees within The Ministry of Law and Human Rights). *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 11(2), 139–157.

<https://ejournal.balitbangham.go.id/index.php/kebijakan/article/view/151>

Michelle, N., Kentjana, P., & Nainggolan, P. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT . BANK CENTRAL ASIA TBK .)*. September, 5–6.

Muhammad Elfi Azhar*1, Deissya Utami Nurdin2, Y. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 48–52. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/51>

Munawir Nasir1, Rezky Ratnasari Taufan2, M Fadhil3, M. H. S. (2021). BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manajemen dan Bisnis, Universitas Muslim Indonesia, Makassar*, 18, 73–74.

Niswah, A. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Gangsar Snack and Foods Tulungagung. *islamic university of malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/11367/>

- NurSaadah. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Atas Kinerja Bendahara Pengeluaran Di Pemerintah Kota Banjar. *Journal of Management Review*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i1.511>
- Pasaribu, V. L. D. (2018). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN PENYEWAWA RUANG KANTOR DI PT ISMAWA TRIMITRA GEDUNG GRAHA ISKANDARSYAH PERIODE 2018 JAKARTA SELATAN. *Ekonomi dan Bisnis*, 116–124.
- Permana, Y. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6(1), 408–415.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://ejournal.stie.ac.id/index.php/JAM/article/view/375>
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13394>
- Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(01), 5.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Safitri, yunita ainun. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 2(4), 82–94.
- SAFITRI, N. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDALAS AGRO LESTARI KECAMATAN SINGINGI KABUPATEN KUANTAN SINGINGI. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 2(1), 1–12.
- Samura, I. S. (2017). PENGARUH PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN ROKAN HULU. *Faculty of Economic*

- Riau University, Pekanbaru, Indonesia*, 4(1), 2–3.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3*, 22(1), 887–888. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Saripuddin, J. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 1(1), 3–4.
- SM, A. (2020). PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS TERHADAP KEBIJAKAN PIMPINAN DI PT . QUANTUM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area. *Ekonomi dan Bisnis*, 2–18.
- Solihin, I. (2010). *Pengantar Manajemen*. Erlangga.
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pgrri Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i1.3302>
- Sugiono, E., & Efendi, S. (2020). *Leadership Style , Work Discipline , and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction*. 3(2), 47–63.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019 ed.). Alfabeta.
- Suryana, A. (2018). Konsep Dasar Kepemimpinan. *kepemimpinan dan manajemendasar*, 13(34), 1–77. <https://afidburhanuddin.wordpress.com/2014/01/11/konsep-dasar-kepemimpinan-pendidikan/>
- Suwanto. (2019). Jurnal Ekonomi Efektif. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT TELESALLES PADA PT BFI FINANCE INDONESIA TBK*, 2(1), 110–122.
- Syaiful Bahri, Y. C. N. (2017). Jurnal Ilmiah Manajemen. *jurnal ilmiah manajemen & bisnis Vol. 18 NO 1, 2017, 9-15*, 18(1), 12–16.
- Tanjung, H. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN SUMATERA UTARA. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 3(9), 111–122.

- Tarigan, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Medan. *Leadership*, 2.
- Ujung, T. F. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(1), 442. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Wati, R. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan Ahmad. *ekonomi dan bisnis*, 8(5), 55.
- Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 244–245. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>