

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kepemimpinan dan *punishment* terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel *intervening*. Variabel penelitian yaitu, kepemimpinan, *punishment*, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Structral Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). untuk uji hipotesis digunakan yaitu Path Coeficient yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan Indirect Effect merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung.

Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada pada pt. Andalas agro lestari kuansing (riau). b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan punishment terhadap kepuasan kerja karyawan pada pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). c. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Terhadap disiplin kerja pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). d. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Punishment terhadap Disiplin kerja pada pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). e. Terdapat Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap disiplin kerja pada pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). f. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja melalui kepuasan kerja karyawan pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). g. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Punishment terhadap Disiplin Kerja melalui kepuasan kerja karyawan pada PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau).

Kata Kunci : kepemimpinan, *punishment*, disiplin kerja, kepuasan kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence leadership and punishment have on work discipline with employee job satisfaction as an intervening variable. The research variables are leadership, punishment, work discipline and employee job satisfaction. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires with a sample of 70 respondents. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). To test the hypothesis, the Path Coefficient is used, which is a test carried out to see the direct effect and the Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect.

The research results obtained are: a. There is a positive and significant influence of leadership on employee job satisfaction at pt. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). b. There is a positive and significant effect of punishment on employee job satisfaction at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). c. There is a positive and significant influence of leadership on work discipline at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). d. There is a positive and significant effect of Punishment on work discipline at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). e. There is an influence of employee job satisfaction on work discipline at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). f. There is a positive and significant influence of Leadership on Work Discipline through employee job satisfaction at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau). g. There is a positive and significant effect of Punishment on Work Discipline through employee job satisfaction at PT. Andalas Agro Lestari Kuansing (Riau).

Keywords: *leadership, punishment, work discipline, employee job satisfaction*