

DAFTAR PUSTAKA

- Afiantari, F. (2017). *Penempatan Pegawai Dalam Proses Manajemen Sumber Daya Manusia*. 97–101.
- Afiyanti, E. M. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta. *Nhk 技研*, 151(2), 10–17.
- Afriadie, K., Mukhlis, Y., & ABD, M. M. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 119–133.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Appley, L. A. (2012). *Management In Action The Art Of Getting Things Done Through People*. Literary Licensing, LLC.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Arpani, M. R. (2019). Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Cabang A.Rivai Palembang. 1, 105–112.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang, 3, 103–111.
- Atika, L. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderating. 135.
- Azima, A. dan K. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja Pegawai pada RSUD KH. Arif Daud Kuala Tungkal. 12 (November), 228–236. <https://doi.org/10.33087/eksis.v12i2.272>
- Bahagia, S. N. (2021). Pengaruh Kompetensi Diri (*Self Competence*) Dan Aktualisasi Diri (*Self Actualization*) Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Gunung Melayu Kabupaten Asahan.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia :*

strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi (Cet 1). Bandung: Alfabeta, 2016.

Fabiolatesly, N., Pio, R. J., & Sambul, S. (2021). Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan PT. PLN Persero Wilayah Manado. 2 (6), 494–498.

Fadly, J. A., & Nuridin. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Epsom Industry. November.

Fayol, H. (2013). *General and Industrial Management*. Martino Publishing.

Firdaus, M. A., & Chaeriah, E. S. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bekasi Kota*. 9(3).

Fitri, Y. R., Salfadri, & Sunreni. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9* (edisi ke 9). Universitas Diponegoro.

Gie, T. L. (1979). *Pengertian, kedudukan dan perincian ilmu administrasi*. 97.

Griffin, R. W. (2016). *Management*. Cengage Learning.

Handoko, T. H. (2021). *Dasar-dasar Manajemen*. Media Sains Indonesia.

Harahap, R. F. (2021). Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sisumut Kota Pinang Kabupaten Labuhan Batu Selatan.

Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 8 (1), 28–43. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1846>

Hartono, R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatra Selatan.

Hasibuan, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia pendekatan non sekuler*.

Kasmarita. (2021). Pengaruh Motivasi kerja, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Sosial Kabupaten Bener Meriah. 6.

Koontz, H., & Weihrich, H. (2006). *Essentials Of Management*. McGraw-Hill Education (India) Pvt Limited.

Kurtz, D. L., & Boone, L. E. (2006). *Principles of Marketing*. Thomson South-

Western.

- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Cet. 5., C). Bandung : Remaja Rosdakarya, 2000 , 2004, 2016.
- Mondy, R. W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia jilid 2* (Ed. 10). Jakarta : Erlangga, 2008.
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Mondy, J. B. (2005). *Human Resource Management*. Pearson Prentice Hall.
- Mulyono, S., Sari, A. P., & Sudirman, A. (2021). *Pengantar Manajemen*. Media Sains Indonesia.
- Namira, L. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Pancakarsa Bangun Reksa Medan.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan* (Cetakan Ke). Jakarta : Rineka Cipta, 1993.
- Putri, A. R. E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Kota Magelang. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2 (1), 26–40. <https://doi.org/10.30871/jama.v2i1.659>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Risambessy, A., Paulus, L., & Wairisal. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. X(2).
- Rosmalinda, & Safrianto, A. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pegadaian. 4(3), 446–458.
- Saftiawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kinerja Karyawan Karoseri Agustus Magelang). *STEIN ERepository*. <https://erepository.stein.ac.id/index.php/erepositorystein/article/view/191>
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf

- and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>
- Saragih, V. S. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>
- Siagian, R. (2021). *Manajemen Pendidik & Tenaga Kependidikan Abad 21*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Siki, D. D. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Waroeng Spesial Sambal (Ss) Cabang Yogyakarta). 1(11), 105–112.
- Stoner, J. A. F. (2010). *Management*. Pearson Education.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (Cetakan 1). Bandung : Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke 2). Alfabeta.
- Sukmayanti, E., Hidayat, N., & Herfina. (2021). Penguatan Kepemimpinan Visioner dan Motivasi Kerja dalam upaya Meningkatkan Kreativitas guru. 09(02), 96–101.
- Tasrim, T., & Elihami, E. (2020). MAHAGURU : Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar Motivasi Kerja Pendidik dalam Meningkatkan Manajemen Lembaga Pendidikan Dasar. *MAHAGURU: Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 1(1), 42–47.
- Taylor, F. W. (2018). *The Principles of Scientific Management*. Outlook Verlag.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Digilibadmin.Unismuh.Ac.Id*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2583/http>

- Westra, P. (2002). *Administrasi perusahaan negara perkembangan dan permasalahan*. Gajah Mada University Press.
- White, L. D. (2008). *Scientific Research and State Government*. Macmillan.
- Widodo, A., & Andawaningtyas, K. (2017). *Pengantar statistika* (Cetakan 1). Malang : UB Press.
- Wildanuljnan, B. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan BPR Bagian Marketing di Kota Magelang).
- Yona, M., & Rahmanda, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunningdale Tech Batam. 8(September), 160–170.