

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Peranan Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karir Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Semen Padang. Pada penelitian ini termasuk kepada penelitian survei yaitu suatu penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan data primer dari sampel suatu populasi dengan menggunakan instrumen kuesioner yang diolah dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian yang didapatkan adalah penempatan karyawan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Penempatan karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, penempatan karyawan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, penempatan karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Penempatan karyawan, pengembangan karir, kinerja karyawan, motivasi kerja