

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilla, M., & Agus, I. (2020). Keputusan Pembelian Smartphone Ditinjau Dari Kebutuhan dan Gaya Hidup Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Di Universitas Dharma Andalas. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(1), 85–95.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah, N. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 84–90. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7317>
- Al-Ayyubi, & Sholahuddin, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1.
<https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Aprilia, D., Akbar, D. A., & Anwar, D. (2021). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 200.
<https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2231>
- Arifin, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. 1(4), 1211–1218.
<http://digilib.unila.ac.id/28920/>
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi 5. (R. Cipta (ed.)).
- Astamega, T. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI*

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.

- Batjo Nurdin, S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Alam*. Penerbit Aksara Timur.
- Bayu Putra, R., & Fitri, H. (2021). Literature Review: Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan Organizational Citezenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 485–512. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.447>
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i1.329>
- Djatola, H. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Palu. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 84. <https://doi.org/10.47201/jamin.v1i2.29>
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.654>
- Fahad, M., & Landjar Kurniawan, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TEHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO TATA PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH*.
- Finaltri W, Arief P, N. M. (2020). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN

KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi pada Department Maintenance PT POMI). *SELL
Journal*, 6(1), 55.

- Fitriani, A. Z. (2021). Evaluasi Program E-Learning pada Prodi Pendidikan Bahasa Arab Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan Model CIPP. *Maharaat: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab*, 3(2), 109–127.
- Fitrianis, B. F., & Apriliani, R. A. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Kresna Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 9–15. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jebe/article/view/870>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Gatot Hartoko, D. F. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . POSCO ICT INDONESIA BAGIAN CENTRAL MAINTENANCE DEPARTEMENT DI CILEGON* Gatot Hartoko , 2) Dani Fauzun Email : gatot.hartoko@binabangsa.ac.id Dalam mengelola SDM di PT . Posco ICT I. 13(02), 231–237.
- Ghozali, I. (2018). *Analisis multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Bdaan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures. *Agora*, 5(1).
- Hadijaya, Y. (2020). *Budaya Organisasi*. Cv. Pusdikra Mitra Jaya.
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i2.120>
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin*

Walisongo Semarang, 1, 1.

- Haryanto, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta. *SMART – Study & Management Reseach*, X(3), 55–65.
- Insan, U. B. (2021). *Corresponding author*: 8(3), 715–734.
- Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). *PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARWAYAN DIVISI CORPORATE PADA PT TELKOM AKSES SINGARAJA*. 7(2), 148–155.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Penerbit IPB Press.
- Makmun, S., Rohim, R., & Khoiriyah, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Puskesmas Ambulu. *Majalah Ilmiah DIAN ILMU*, 19(2), 88. <https://doi.org/10.37849/midi.v19i2.187>
- Monalisa, C. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN KONAWE UTARA*. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Oktaviani, E., & Darmo, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko Kementerian Keuangan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 373–380. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.71>
- P, A. D. H. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI PADA KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING Hunik Sri Runing Sawitri Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Sebelas Maret Jurnal Bisnis & Manajemen. 43–54.

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan
Motivasiterhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang.
Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 10(1).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Purba, A. S., & Fathoni, M. I. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja
Sebagai Variabel Intervening Di Qur ' an Centre Provinsi Kepulauan Riau*.
2(2), 518–527.

Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The effect of leadership
style, organizational culture and job satisfaction on employee performance
with organizational commitment as the intervening variable. *Systematic
Reviews in Pharmacy*, 11(10), 446–458.
<https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.68>

Putra, B. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan
Komitmen Organisasiterhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Sinar Sejati *E-
Journal Manajemen" BRANCHMARCK"*, 4(3), 52–61.
<http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/ebranchmarck/article/view/641>

RAHAYU, P. N. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ASSALAAM HYPERMARKET KARTASURA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Skripsi*.

Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota
Pekalongan*, 13, 106–117.

Rizki, M. M., & Suprapti, A. R. (2018). Anteseden Kepuasan Kerja dan
Hubungan Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Karyawan (Studi pada Mitra PT.
Gojek Indonesia di Surakarta). *Media Riset Manajemen*, 1(1), 64–79.
<https://doi.org/10.20961/mrm.v1i1.3>

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap

- Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Seakaran. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Salemba Empat.
- Senen, S., Krisnaldy, K., & Ishak, G. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI (Studi Kasus Yayasan Nurul Ihsan). *Jurnal Arastirma*, 1(1), 165–172.
<https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10072>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., Sianturi, E., Simarmata, H. M. P., Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Soehardi, D. V. L. (2021). KONSEP DASAR MSDM. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.
- Suganjar, S., & Hermawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.225>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. R&D Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kaulaitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1.
<https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>
- Sunarsi, D. (2018b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah*

Manajemen Sumber Daya Manusia), 1(2), 1–24.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

- Suryani, A. N. L. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018)*. 13(2), 274–299.
- Suryani, N. S. & N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 1–14.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Tanjung, R., Mawati, A. T., Ferinia, R., Nugraha, N. A., Simarmata, H. M. P., Sudarmanto, E., Hasibuan, A., Dewi, I. K., Gandasari, D., & Purba, B. (2021). *Organisasi dan Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.