

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja, kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 72 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi. Secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja, pengalaman kerja, kemampuan kerja, semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi.

Akhirnya penulis menyarankan ke pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Bukittinggi untuk lebih meningkatkan motivasi kerja, pengalaman kerja, kemampuan kerja, semangat kerja sehingga kinerja karyawan meningkat.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation, work experience, work ability and morale on the performance of employees of the Bukittinggi Environmental Service Office. The method used is multiple linear regression analysis. by distributing questionnaires as many as 72 respondents.*

*The results obtained that there is a positive and significant effect of work motivation on employee performance at the Bukittinggi Environmental Service Office. There is a positive and significant effect of work experience on employee performance at the Bukittinggi Environmental Service Office. There is a positive and significant effect of work ability on employee performance at the Bukittinggi Environmental Service Office. There is a positive and significant effect of work morale on employee performance at the Bukittinggi Environmental Service Office. Taken together there is a positive and significant influence on work motivation, work experience, work ability, work spirit on employee performance at the Bukittinggi Environmental Service Office.*

*Finally, the author suggests to the Bukittinggi Environmental Service Office to further increase work motivation, work experience, work ability, work spirit so that employee performance increases.*

***Keywords: Work Motivation, Work Experience, Work Ability, Work Spirit and Employee Performance***