

DATAR PUSTAKA

- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 58–68.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Aji, H. P. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi , Locus OF Control , terhadap Kinerja Karaywan dan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi (Studi Empiris di PT. Pandatex Kabupaten Magelang)*.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Arilaha, M. A. & F. N. (2018). *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Tidore Kepulauan* 6(1), 1–26.
- Astuti, W. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai variabel Intervening (Studi Kasus pada PDAM Kabupaten Magelang). *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22.
<https://doi.org/10.31602/atd.v5i1.3219>
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, N., & Bopeng, L. S. (2019). Pengaruh

Knowledge Management, Technology dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>

Diarini, I. G. A. A. S., & Armini, N. N. S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kota Denpasar*. 22(2), 170–187.

Dzunnurraeinx, I. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Golden Plaza Di Kabupaten Pamekasan)*.

Ersa, N. (2021). *Pengaruh Knowledge Management dan Skill terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Gowa*. 4(1), 6.

Kesek, M. N., Tangon, J. N., & Korompis, S. N. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai. *Owner*, 5(1), 12–21. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.332>

Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niaga*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>

Lily Setyawati Kristianti, Azhar Affandi, Nurjaya, Denok Sunarsi, A. R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Pegawai pada Dinas

Pariwisata Purwakarta.. *Manor: Jurnal Manajemen Dan ...*, 1(2017).
<https://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/article/view/242>

Maryati, T., Astuti, R. J., & Udin, U. (2019). The effect of spiritual leadership and organizational culture on employee performance: The mediating role of job satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 130–143.

Mianto, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh Motivasi dan Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Pekanbaru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(3), 425–444.

Nur, F. M., Nurmayanti, S., & Tatminingsih, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 9(4), 356. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i4.582>

Nurdin, N., & Yusuf, K. (2020). Knowledge management lifecycle in Islamic bank: The case of syariah banks in Indonesia. *International Journal of Knowledge Management Studies*, 11(1), 59–80.
<https://doi.org/10.1504/IJKMS.2020.105073>

Parnawi, A. (2018). Pengaruh Pengetahuan Manajemen Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(5), 494–504.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i5.154>

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Setyaningrum, K. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Asahimas Chemical Indonesia. *Advanced Optical Materials*, 10(1), 1–9.
<https://doi.org/10.1103/PhysRevB.101.089902>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.nantod.2015.04.009>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-018-05514-9>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-019-13856-1>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-14365-2>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41>

Subki, M., & Afrida. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variable Mediasi (Studi Pada Pegawai Kantor Balai Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2), 1–17.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17532>

Sugama, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) In *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA* (Vol. 4, Issue 1). <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.205.11-26>

Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Alfabeta, cv.

Suriyana¹), N., Wijaya²), R. A., & Kumbara³, V. B. (2020). *Pengaruh Tingkat Quality Of Work Life (QWL), dan Knowledge Management terhadap Organizing Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Graindo Mediatama*. 6(2), 159. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>

Susan, H. dan. (2019). *Bab 2 Pendapat Penelitian menurut Susan dan Hasibuan*.