

## DAFTAR PUSTAKA

- (Puspitasari Et Al., 2020:28). (2021). *PENGARUH KOMUNIKASI, KONFLIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSA KOFFIE BATAM*.
- Afandi. (2019). PANGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PERGURUAN TINGGI PELITA INDONESIA PEKANBARU. *PROCURATIO: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 7(2), 152–164.
- Afifah. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 21(1), 28–41. [HTTPS://DOI.ORG/10.30596/JIMB.V21I1.4181](https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181)
- Anoraga, P. (2018). PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN TANAMAN SAYUR MAYUR DENGAN TEKNIK HIDROPONIK UNTUK MENINGKATKAN PEREKONOMIAN KELUARGA PADA MTS INSAN MADANI DI DESA TEGALLEGA RAHONG HILIR CIGUDEG BOGOR BARAT JAWA BARAT. *JURNAL PENGABDIAN DHARMA LAKSANA*, 1(1), 141–151.
- Danim. (2019). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN MENTERI SUSI PUDJIASTUTI ( STUDI PADA KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN ). *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 1–7.

- Darma. (2021). WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID 19. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, 18(1), 16–21. [HTTPS://DOI.ORG/10.38043/JMB.V18I1.2728](https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2728)
- Edison. (2016). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PRODUKSI (STUDI PADA UD. DUA PUTRA SUMOBITO)*. 14–16.
- Elmi 2018. (N.D.). *PENGARUH KOMPENSASI , DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . NIKOS DISTRIBUTION INDONESIA*. 5(1), 20–30.
- Ferdy, M. M. Dalam Jurnal. (2016). *PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. JULY, 1–23.
- Grant. (2017). PROSIDING SEMINAR NASIONAL & CALL FOR PAPERS 2017 FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS OPTIMALISASI TATA KELOLA ORGANISASI DALAM UPAYA PENINGKATAN DAYA SAING DAN IKLIM INVESTASI UNTAG SEMARANG. *TOLAK UKUR DAYA SAING ANTARA BUAH JERUK LOKAL DAN BUAH JERUK IMPOR DILIHAT DARI SIKAP KONSUMEN DO KOTA SEMARANG*, 203–217.
- Hakim 2018. (N.D.). *PERANAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(1), 1–16.
- Handoko. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,*

*KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI TERHADAP PRESTASI KINERJA KARYAWAN PT. SENTRA SINAR BARU (SSB) DEPO CONTAINER DI SEMARANG. JULY, 1–23.*

Hariandja, M. T. E. (2018). PENGARUH PENGARAHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM BELITANG OKU TIMUR. *JURNAL AKTUAL*, 16(2), 107. [HTTPS://DOI.ORG/10.47232/AKTUAL.V16I2.25](https://doi.org/10.47232/aktual.v16i2.25)

Hasibuan. (2020b). PENGERTIAN, RUANG LINGKUP MANAJEMEN, DAN KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN ISLAM. *JURNAL LITERASI PENDIDIKAN NUSANTARA*, 1(2), 111–124. [HTTP://JURNAL.UINBANTEN.AC.ID/INDEX.PHP/JLPN](http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn)

Hasibuan, M. S. . (2018). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA BINTARO TANGSEL. *JURNAL SEMARAK*, 1(2). [HTTPS://DOI.ORG/10.32493/SMK.V1I12.1808](https://doi.org/10.32493/smk.v1i12.1808)

Judge, R. Dan. (2021). PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN SYARIAH CABANG BANDA ACEH. ... *ON ECONOMIC AND* ..., 45(35). [HTTPS://JURNAL.WIDYAGAMA.AC.ID/INDEX.PHP/CEBI/ARTICLE/VIEW/140](https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/cebi/article/view/140)

Jufrizen. (2019a). PENGARUH DIKLAT, PROMOSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *MANEGGIO: JURNAL*

*ILMIAH MAGISTER MANAJEMEN*, 2(1), 104–116.  
[HTTPS://DOI.ORG/10.30596/MANEGGIO.V2I1.3364](https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364)

Jufrizen, S. &. (2019b). PENGARUH KOMPETENSI, PENDELEGASIAN WEWENANG DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA. *MANEGGIO: JURNAL ILMIAH MAGISTER MANAJEMEN*, 2(2), 148–159.  
[HTTPS://DOI.ORG/10.30596/MANEGGIO.V2I2.2235](https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.2235)

Kharis. (2016). *PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SWADAYA AGRI JAYA DI GONDANG REJO, KECAMATAN PEKALONGAN, KABUPATEN LAMPUNG TIMUR*. 2(JULY), 1–23.

Koopmans. (2021). PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN BALAI LATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS DIY. *ANGEWANDTE CHEMIE INTERNATIONAL EDITION*, 6(11), 951–952., 3(2), 2013–2015.

Laila, H. &. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT UNION PLASTIC INDUSTRIES*.

Mangkuprawira, S. (2017). *KOMPENSASI PRAMUSAJI DI GOLDEN MONKEY BAR & LOUNGE BANDUNG*.

- Martinus, 2016. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR DINAS SOSIAL PROVINSI SUMATERA BARAT). *ACADEMIC CONFERENCE FOR MANAGEMENT I*, 1(1), 642–655. [HTTPS://DOI.ORG/10.6084/M9.FIGSHARE.8346218](https://doi.org/10.6084/M9.FIGSHARE.8346218)
- Marwansyah. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. TELKOM KOTA AMBON)*. 2012(JULY), 1–23.
- Moeheriono. (2016). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BIMA*. JULY, 1–23.
- Mondiani, T. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA LAUNDRY ELEPHANT KING. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 2(2), 12. [HTTP://JURNAL.UNPAND.AC.ID/INDEX.PHP/MS/ARTICLE/DOWNLOAD/578/563](http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/ms/article/download/578/563)
- Mujiati, A. Dan. (2019). *PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 5(2), 101–111. [HTTPS://DOI.ORG/10.31227/OSF.IO/6HP4M](https://doi.org/10.31227/osf.io/6hp4m)
- Musadieg, K. Dan Al. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN

KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI KECAMATAN BANTAENG KABUPATEN BANTAENG. *YUME : JOURNAL OF MANAGEMENT*, 2(1).

Naibaho. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BPJS KESEHATAN CABANG PALU. *JURNAL ILMU MANAJEMEN UNIVERSITAS TADULAKO (JIMUT)*, 4(3), 235–244.  
[HTTPS://DOI.ORG/10.22487/JIMUT.V4I3.126](https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126)

Rahardja, A. &. (2021). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANASONIC INDUSTRIAL DEVICES BATAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANASONIC.*

Rivai. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL NASIONAL MANAJEMEN PEMASARAN & SDM*, 1(2), 1–18.  
[HTTPS://DOI.ORG/10.47747/JNMPSDM.V1I2.91](https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91)

Robbins. (2017). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PT. EKSPRESS MEDIA (RADAR BOGOR). X.*

Simamora, H. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.*

Sinambela. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.

*JURNAL MANAJEMEN INDONESIA*, 4(1), 1–11.

Sumarsono, S. (2016). *PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA BANDUNG. JULY*, 1–23.

Sunto. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI EFEKTIF DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINTANG ANUGERAH SEJAHTERA. JURNAL MANAJEMEN TOOLS*, 11(1), 19–33.

Terry, G. R. (2020). *MANAJEMEN PESERTA DIDIK DI MI MATHLAUL ANWAR NATAR KABUPATEN LAMPUNG SELATAN. KEKUATAN HUKUM LEMBAGA JAMINAN FIDUSIA SEBAGAI HAK KEBENDAAN*, 21(2).

Yukl. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA K3PG. JULY*, 1–23.

Darma. (2021). *WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID 19. Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21. <https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2728>

Hasibuan. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT DYNAPLAST CIBITUNG*

(DP04). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 02(2004), 6–25.

Judge, R. dan. (2021). PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN SYARIAH CABANG BANDA ACEH. ... *on Economic and ...*, 45(35). <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/cebi/article/view/140>

Laia, H. &. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT UNION PLASTIC INDUSTRIES.*

Moehariono. (2016). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BIMA. July*, 1–23.

Purwanti, A. A. (2019). PENGARUH LIFE STYLE, KUALITAS PRODUK DAN STORE IMAGE TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN Astri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Sugiyono, Dr, P. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D. ALFABET.*

Sugiyono. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGKIT MAJU BERSAMA DI JAKARTA. *JENIUS (JURNAL ILMIAH*



*MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*), 2(3), 419.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>

Sugiyono. (2020). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA HOTEL LUCKY INN MANADO. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 46–52.

Yusnita, H. R. dan N. (2018). *ANALISIS HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT METRAPLASA*. 4(1), 51–66.