

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Kompensasi (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2), Kinerja karyawan (Y) dan Kepuasan kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 74 responden. Metode analisis yang digunakan adalah menggunakan SMART PLS dengan outer loading dan inner loading.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja pada PT. Batanghari Barisan. b) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan kerja pada PT. Batanghari Barisan. c) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan. d) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan. e) Bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan. f) Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan. g) Kepuasan Kerja tidak memediasi Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,478 atau 47,8%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Kompensasi (X₁) dan (X₂) Kepemimpinan Transformasional terhadap variabel dependent Kepuasan kerja (Z) sebesar 47,8%, sedangkan sisanya sebesar 52,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,567 atau 56,7%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Kompensasi (X₁), Kepemimpinan Transformasional (X₂) dan Kepuasan kerja (Z) terhadap variabel dependen Kinerja karyawan (Y) sebesar 56,7%, sedangkan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to find out how much Effect Compensation, Transformational Leadership on Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable. Research variables are Compensation (X1), Transformational Leadership (X2), Employee Performance (Y) and Job Satisfaction (Z). The method of collecting data through surveys and disseminating questionnaires with a sample of 74 respondents. The analysis method used is to use SMART PLS with outer loading and inner loading..

The results show a) That Partially there is Significant positives Compensation for Kepuasan work at PT. Batanghari Barisan. b) That Partially there is Positive that not Significant Transformational leadership towards Kepuasan work at PT. Batanghari Barisan.c) That partially exist Positive that not Significant Compensation against Kinerja employees at PT. Batanghari Barisan. d) That Partially there is Positive that not Significant Transformational leadership against Kinerja employees at PT. Batanghari Barisan. e) That Partially there is positive and Significant Kerja's satisfaction with Kinerja employees at PT. Batanghari Barisan. f) Job Satisfaction mediates Compensation against Kinerja employees of PT. Batanghari Barisan. g) Job Satisfaction does not mediate transformational leadership towards Kinerja employees at PT. Batanghari Barisan.

Based on the number Adjust R square equation 1 obtained by 0.478 or 47.8,%, this indicates that the percentage contribution of Model I independent variable Compensation (x_1) and (x_2) Transformational Leadership to dependent variables Job satisfaction (Z) was 47.8,%, while the remaining ,% was affected by other variables not studied. And the number Adjust R square equation 2 was obtained at 0.567 or (56.7,%, this indicates that the percentage contribution of Model II independent variable Compensation (x_1), Transformational Leadership (x_2) and Job Satisfaction (Z) to Y performance dependent variable (Y) by 56.7,%, while the remaining 43.3,% is influenced by other variables that are not studied.

Keywords: Compensation, Transformational Leadership, Job Satisfaction and Employee Performance.