

Daftar Pustaka

- Apriyanti, R., Bahrun, K., & Fintahiasari, M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. K3/SIL Ketahun Begkulu Utara)a. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 189–194.
- Astriani, W. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANDAR UDARA KELAS I UTAMA SENTANI*. 74–84.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Darmawan, H. A. W. (2018). *aaaaaaa*. IAIN SALATIGA.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT. ICI PAINT INDONESIA CABANG SURABAYA. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22.
- Dinata, M. F., Bachri, A. A., & Rahmawati, R. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 6(2), 152–167.
- FAIQOTUNI'MAH, F. (2021). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT. ICI PAINT INDONESIA CABANG SURABAYA*. STIE

MAHARDHIKA SURABAYA.

Hariyanto, E., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pt. pegadaian (persero) cabang rasana'e kota bima. *AKUNTABEL*, 17(2), 189–193.

Hatta, M., & Musnadi, S. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. PLN (persero) wilayah Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 70–80.

Hidayat, F. (2018). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.

Hoke, S. V. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MARGA DWITAGUNA MANADO SULAWESI UTARA*. 6(1), 1–11.

JUMANTORO, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>

Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*.

Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and

- Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 6(002).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
<https://books.google.co.id/books?id=XRRkDwAAQBAJ>
- Lidin, L. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.
- Majid, H. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE KABUPATEN LUWU UTARA*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO.
- Mangkunegra, A. A. A. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Musia perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya*.
- Masaunnisa, N. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada BPR Kota dan Kabupaten Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(03), 372–384.
- Mulyadi, D. Z., Kamaluddin, M., & Mahrani, S. W. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi*

(*JUMBO*), 3(1), 89–102.

Muttaqin, R. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PENGEMUDI GO-JEK DI KABUPATEN GARUT*. Universitas Pendidikan Indonesia.

Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2020). GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU. *JURNAL PENELITIAN PENDIDIKAN SOSIAL HUMANIORA*, 5(2), 78–86.

Nursaadah, N. (2017). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA ATAS KINERJA BENDAHARA PENGELUARAN DI PEMERINTAH KOTA BANJAR. *Journal of Management Review*, 1(1), 31–40.

Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.

Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Salatiga: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah Muqtasid*, 8(2), 119–129.

Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135.

- Putra, R., Ernila, E., Komardi, D., & Suyono, S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA GURU PADA SMKN 4 PEKANBARU. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 470–483.
- Rafie, D. S. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJATERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ACEH BARAT*. 2(1), 36–45.
- Rahadian, M. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan*. Udayana University.
- Reni, A., & Hakim, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja: Studi pada Prudential Life Assurance di Makassar*. 2, 60–71.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2019). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Rosmaini. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 1–15.
- Saputra, D., Nurlina, N., & Hasan, L. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1),

53–66.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Setiawan, H. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi*. 8091–8102.

Setiyadi, Y. W., Wartini, S., & Wijayanto, A. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4).

Shalahuddin, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai*. 7(3), 202–214.

Siagian, S. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Siagian, S. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusiaa*. Bumi Aksara.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

Simarmata, N. I. P., Pulungan, D. R., Purba, B., Handiman, U. T., Harizahayu, H., Silalahi, M., Tjiptadi, D. D., Parinduri, L., Simarmata, H. M. P., & Ratnasari, E. D. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=aIBSEAAAQBAJ>

Suak, R., Adolfina, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment

terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).

Sugiyono. (2016a). *metode kuantitatif*.

Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Sumantri, B. (2017). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Balongpanggung. *E-Jurnal Mitra Pendidikan*, 1(7), 789–800.

SUPRAPTO, S. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)*. Universitas Muhammadiyah Jember.

Syafriani, N. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG SUDIRMAN PEKANBARU*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(1), 708–721.

TANTYA, E. S. (2019). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN YANG BERDAMPAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PIONEER FLOUR MILL INDUSTRIES DI WARU, SIDOARJO*. STIE MAHARDHIKA SURABAYA.

Wasahua, M. (2018). *Analisis pengaruh kompetensi, komitmen dan motivasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta kopertis wilayah xii maluku dan maluku utara di kota ambon*. 6.

Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2016b). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.

Widiati, S. (2019). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Inspektorat Kabupaten Konawe. *Jurnal Manajemen Lakidende Economic & Business*, 1(1), 1–8.

Yuliant, D., & Setiawan, H. H. (2019). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM REMUNERASI, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP SEMANGAT KERJA PEKERJA DI PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)*. Perpustakaan FEB-UNPAS BANDUNG.