

ABSTRAK

Puja Triniza, 18101155310234, jurusan manajemen tahun 2018, “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Anggota Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Polres Agama Lubuk Basung**”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Program Sarjana manajemen, Pembimbing I Ibu Marta Widian Sari SE, MM., MM Pembimbing II Bapak M. Afuan SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Anggota Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Polres Agama Lubuk Basung. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 50 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Reward* terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan *Punishment* terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan *Reward* terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Punishment* terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Reward* terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan *Punishment* terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Reward, Punishment, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Puja Triniza, 18101155310234, majoring in management in 2018, "The Influence of Leadership Style, Rewards and Punishment on the Work Spirit of Members with Work as Intervening Variables at the Agam Lubuk Basung Police Station". Putra Indonesia University "YPTK" Padang, Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program, First Advisor Mrs. Marta Widian Sari SE, MM., MM Supervisor II Mr. M. Afuan SE, MM

This study aims to determine the effect of leadership style, reward, and punishment on the morale of members with work objectives as an intervening variable at the Agam Lubuk Basung Police Station. The method used is Structure Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires as many as 50 respondents.

The results of data analysis concluded, there was a positive insignificant influence of style on work goals. There is an insignificant positive effect of Reward on work activities. There is a significant positive effect of Punishment on work goals. There is a significant positive effect of Leadership Style on Work Morale. There is a significant positive effect of Reward on Work Morale. There is an insignificant positive effect of Punishment on Work Morale. There is a significant positive effect on work on morale. There is a positive and insignificant effect of Leadership Style on Morale through Work. There is a positive and insignificant effect of Reward on Morale through Work. There is a significant positive effect of Punishment on Morale through work.

Keywords: Leadership Style, Reward, Punishment, Morale, Work.