

DAFTAR PUSTAKA

- admin linovHR. (2020). *Career Development: Strategi HR untuk Tingkatkan Karir Karyawan*. <https://www.linovhr.com/strategi-career-development-program/>
- admin linovHR. (2021). *Kepuasan Kerja: Pengertian, Manfaat, dan Faktor yang Mempengaruhi*. <https://www.linovhr.com/kepuasan-kerja/>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Indikator)* (Cetakan Pe). Zanafa Publishing.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07(1), 20–24.
- Anggapraja, I. T. (2016). Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Tbk. (Studi Explanatory Survey pada Karyawan Unit Human Capital Management PT Telkom Tbk.). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 140–146. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.15>
- Anggara, A. B., S, S. W. L. H., Syaharudin, M., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir*

Terhadap Kinerja Karyawan pada Best Finance Indonesia Kabupaten Jember (The Influence of Motivation and Career Development of Empllyee Performance at Best Finance Indonesia Jember Regeny).

Anwar, H. (2019). *Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS.*

Aprianti, S., & Nidn, T. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . MATRIX JAYA INDOMAS MEDAN.* 2(1), 123–129.

Apriliani Sukwar, Asriati, A. J. (2018). *PENGARUH CAREER DEVELOPMENT (PENGEMBANGAN KARIR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) RAYON SUNGGUMINASA.* 2(1), 1–26.

Aufar, E. (2016). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kompetensi Manajerial Pengusaha Industri Kecil. *Manajemen Bisnis*, 15(1), 58–69.

Dewi, K., & Sutrischastini, A. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Pd Bpr Bkk Wonosobo. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 3(1), 61–77. <https://doi.org/10.32477/jrm.v3i1.177>

Dharmawangsa, D. U. (2016). *PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM*.

Farida Fitriani Ismail, D. S. (2019). *PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BETON ELEMEN PERSADA*.

<https://media.neliti.com/media/publications/284413-pengaruh-sistem-informasi-akuntansi-dan-1b7c3aee.pdf>

Faronsyah, M. I. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.

Hakim, M. F., Anhar, M., & Sampurna, D. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Syariah Tbk KC Jakarta Wahid Hasyim)*. April, 1–18.

Hamid, A., & Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326.
<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877>

Hasbi, A. (2020). Pengaruh Knowledge Management terhadap Pengembangan

Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan Perhotelan di Sulawesi Selatan. *Jurnal Kawistara*, 10(2), 199.
<https://doi.org/10.22146/kawistara.56756>

Hermawan. (2018). Variabel dependen dan Independen. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2016). *No Title*. 16–34.

Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28.
<https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>

Ipa, P., & Di, S. (2017). *Pengaruh Stress Kerja dan Komunikasi Organisasi*.

Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Komis Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5, 80–89.

Kurniawan, F. (2018). *Pengaruh Knowledge Management dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Ma'ruf, Chair, & Ummul. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria, P. W. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 37–45.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Marlin, T., & Manurung, S. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Perilaku Belajar Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa*. 1(1), 17–26.
- Maxoke. (2019). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Unsur, Fungsi dan Jenis*

Manajemen. <https://www.maxoke.com/2019/06/pengertian-manajemen-tujuanunsur-fungsi.html>

Mely Cahyani, N. M., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2613. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p01>

Mochamadardiansyah, Drs. Djoko Wahyuadi, M. ., & H.A.romadhon.mm.CTP, D. (2017). *PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BANK BJB KANTOR CABANG UTAMA JALAN BRAGA NOMOR 12 BANDUNG)*. 4(3), 2442–2449.

Monsow, E., Runtuwene, R., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001), 269329. <https://doi.org/10.35797/jab.6.001.2018.18955>.

Muamar Kadafid, K. A. (2021). *PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PADA KANTOR CAMAT SANGGAR KABUPATEN BIMA*. 1–7.

- Mubarqah, S. T., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai The effect of work motivation on job satisfaction of officers*. 17(2), 222–226.
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Mitra Alami Gresik). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 4(2), 180. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v4i2.448>
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122.
- NiKurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32–39.
- Nur Azizah. (2019). *Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung*. 30–32.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1),

125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>

Parnawi, A. (2018). Pengaruh Pengetahuan Manajemen Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(5), 494–504. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i5.154>

Purwanti, & Mardiana, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 40–51.

Putra, R. A. A., Muhandi, M., & Sofiah, P. (2017). Pengertian Pengelolaan. *Prosiding Manajemen*, 379, 251–258. <http://repository.unisba.ac.id/handle/123456789/379>

Putri, S. E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Physical Therapy Sciehasil Penelitiannce*, 9(1), 1–11. <http://dx.doi.org/10.1016/j.neuropsychologia.2015.07.010><http://dx.doi.org/10.1016/j.visres.2014.07.001><https://doi.org/10.1016/j.humov.2018.08.006><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/24582474><https://doi.org/10.1016/j.gaitpost.2018.12.007>

Rahmadi, Y. (1369). *PENGARUH ELECTRONIC WORD OF MOUTH TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN FOLLOWERS INSTAGRAM @KULINERPKU*. 7, 1–15.

Restyorini, D. F. (2019). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK Knowledge management yang diterapkan di PT . Semen Indonesia dinilai mampu memenuhi kepuasan karyawan . Hal ini tentunya diikuti dengan beberapa aspek*. 1–12.

Riadi, M. (2018). *Pengertian, Aspek, Faktor dan Bentuk Pengembangan Karir*.
<https://www.kajianpustaka.com/2018/04/pengertian-aspek-faktor-dan-bentuk-pengembangan-karir.html>

Riadi, S. S., & As, D. L. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan*. 9(2), 85–93.

Rizwan, A. M. K., Taba, M. I., & Sanusi, A. (2020). *Pengaruh Knowledge Management dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.

Robbins dan Coulter. (2016). *Sumber : Robbins dan Coulter*. 7–17.

Sari, O. R. (2018). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). 64(1), 28–35.

Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26>
 824

Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D., & Anggoro, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 273–280.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303>

sodexo. (2021). *faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan.*
<https://www.sodexo.co.id/faktor-yang-mempengaruhi-motivasi-kerja/>

Sunuharjo, B. S., Ruhana, I., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Witel Jatim Selatan , Malang). 34(1), 38–46.*

Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. 2, 952–962.*

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana prenanda media grup.
- Syamsir, M., Hasmin Tamsah, & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 78–91.
- Thabroni, G. (2021). *Populasi dan Sampel Penelitian, Teknik Sampling & Langkah*. <https://serupa.id/populasi-dan-sampel-penelitian-serta-teknik-sampling/>
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pt. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen*, 12(1), 69–85.
- Wijayanti, D. P., Sundiman, D., & Ali, U. D. (2017). *PENGARUH KNOWLEDGE*

MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT . SMS KABUPATEN. 12(1).

Wulantika, L. (2017). Knowledge Management Dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan. *Majalah Ilmiah UNIKOM, 10(2)*, 263–270.

Zahra, R., & Rina, N. (2018). PENGARUH CELEBRITY ENDORSER HAMIDAH RACHMAYANTI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK ONLINE SHOP MAYOUTFIT DI KOTA BANDUNG. *Lontar, 46(4)*, 43–57.

Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz, 59–71*. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>

Aprianti, S., & Nidn, T. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . MATRIX JAYA INDOMAS MEDAN. 2(1)*, 123–129.

Faronsyah, M. I. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen, 3(2)*, 113–121.

- Jr, J. F. H. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Restyorini, D. F. (2019). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK Knowledge management yang diterapkan di PT . Semen Indonesia dinilai mampu memenuhi kepuasan karyawan . Hal ini tentunya diikuti dengan beberapa aspek*. 1–12.
- Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D., & Anggoro, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 273–280.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303>
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.