

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung merupakan unsur pelaksana pemerintah yang mempunyai tugas membantu pemerintah dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dengan tugas pembantuan dibidang pangan dan perikanan. Kinerja mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi. Perbaikan kinerja baik untuk individu maupun kelompok menjadi pusat perhatian dalam upaya meningkatkan kinerja (Sari, dkk, 2021). Dalam hal menentukan kinerja pegawai pihak kantor masih melakukan penilaian secara manual. Penilaian kinerja dibagi atas beberapa kriteria, dimana masih terdapat kesalahan dalam mengelola data penilaian kinerja. Karena tidak terdapat suatu perangsangan dari hasil penilaian kinerja yang didapatkan sehingga memungkinkan terjadinya manipulasi data untuk kenaikan jabatan para pegawai, sehingga dibutuhkan suatu teknologi untuk membantu pihak kantor dalam menyelesaikan permasalahan tersebut.

Dari masa ke masa kemajuan teknologi terus berkembang, mulai dari era teknologi pertanian, era teknologi industri, era teknologi informasi, dan era teknologi komunikasi dan informasi. Perkembangan ini membawa berbagai dampak dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara, setiap individu tertarik untuk menggunakan dan memanfaatkan setiap perkembangan ini (Danuri, 2019)

Sistem pendukung keputusan (SPK) adalah bagian dari sistem informasi berbasis komputer termasuk sistem berbasis pengetahuan atau manajemen pengetahuan yang digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Dapat juga dikatakan sebagai sistem pendukung berbasis komputer bagi para pengambil keputusan manajemen yang menangani masalah-masalah yang tidak terstruktur (Ramsari, dkk, 2020). Sistem Pendukung Keputusan dalam penilaian kinerja pegawai dirancang menggunakan metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) ini akan membantu pihak kantor dalam melakukan penilaian kinerja pegawai secara cepat dan terarah. TOPSIS akan membantu proses perhitungan dalam pengambilan keputusan terhadap alternatif berdasarkan jarak terhadap solusi ideal positif dan jarak solusi ideal negatif dengan mengambil kedekatan relatif terhadap solusi ideal positif (Chandra, dkk, 2019).

Kinerja ditentukan oleh kepuasan kerja yang dirasakan dan disiplin kerja yang diterapkan. Maka dengan sendirinya pegawai akan senantiasa menunjukkan kinerja yang baik dan memberikan kontribusi yang baik bagi organisasi (Songor, dkk, 2019). Dalam hal ini kinerja pegawai yang kompeten harus diperhatikan. Pegawai yang memiliki sikap perjuangan, pengabdian, disiplin, dan kemampuan profesional sangat mungkin mempunyai prestasi kerja dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Dari uraian di atas penulis berminat untuk membuat sebuah sistem pendukung keputusan dengan judul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE TOPSIS PADA DINAS PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SIJUNJUNG”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang dapat penulis ambil adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung menggunakan bahasa pemograman PHP agar memudahkan pihak kantor melakukan penilaian?
2. Bagaimana menerapkan metode TOPSIS dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung?
3. Bagaimana merancang database menggunakan MySQL agar memudahkan pihak kantor dalam mengelola data penilaian kinerja pegawai?

1.3 Hipotesa

Berdasarkan masalah yang diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa hipotesa sebagai jawaban sementara dari permasalahan yang ada, yaitu:

1. Dengan perancangan sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung menggunakan bahasa pemograman PHP dengan alat bantu perancangan yaitu *Unified Modelling Language* (UML) diharapkan menghasilkan sebuah sistem yang baik dan terkonsep secara relevan untuk aplikasi yang di hasilkan.
2. Dengan menerapkan metode TOPSIS untuk mengelola data kriteria yang ada berdasarkan nilai kriteria serta bobot preferensi menggunakan perhitungan

agar dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai diharapkan menghasilkan keputusan yang akurat serta penilaian tepat.

3. Dengan perancangan database menggunakan MySQL diharapkan data penilaian kinerja pegawai dapat disimpan dengan baik dan aman.

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang penulis kaji maka penelitian ini penulis menetapkan batasan-batasan terhadap masalah yang akan diteliti, yaitu Sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung ini dibuat dengan menggunakan metode TOPSIS yang di dukung dengan bahasa pemrograman PHP dan Database MySQL, serta data yang dianalisa berupa data pegawai, penilaian kriteria, dan penilaian alternatif.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penulisan tugas akhir ini yang dilakukan penulis yaitu sebagai berikut :

1. Agar memudahkan pihak kantor dalam pengambilan keputusan terhadap penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung.
2. Agar dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai menggunakan metode TOPSIS mampu menghasilkan keputusan yang akurat serta penilaian tepat dengan kriteria yang ada

berdasarkan nilai kriteria serta bobot preferensi

3. Agar data penilaian kinerja pegawai dapat disimpan dengan baik dan aman karena menggunakan database MySQL.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini diharapkan yaitu :

1. Manfaat bagi penulis

- a. Sebagai pembelajaran bagi penulis dalam mengembangkan dan menambah pengetahuan dalam hal pembuatan dan mengimplementasikan suatu program komputer berdasarkan ilmu yang didapatkan di Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- b. Menambah dan meningkatkan keterampilan serta keahlian dibidang perancangan sistem dan program.

2. Manfaat bagi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

Manfaat dari penelitian skripsi adalah untuk membantu pihak kantor Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung dalam mengambil keputusan untuk penilaian kinerja pegawai dengan melihat nilai dari beberapa kriteria yang sudah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

3. Manfaat bagi kampus

Dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih terhadap upaya pengembagangan ilmu pengetahuan dan teknologi berupa produk suatu Aplikasi yang dapat berguna bagi dunia Bisnis.

1.7 Tinjauan Objek

1.7.1 Profil Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

Nama Dinas	: Dinas Pangan dan Perikanan
Website	: http://www.sijunjung.go.id
Alamat	: Gedung bersama lantai 2 Komplek Pasar Impres
Kecamatan	: Sijunjung
Kabupaten	: Sijunjung
Provinsi	: Sumatera Barat
Negara	: Indonesia

1.7.2 Sejarah Tempat Penelitian

Dinas Pangan dan Perikanan Kab. Sijunjung merupakan implementasi dari pelaksanaan UU Nomor 23 tahun 2014 dan PP Nomor 18 Tahun 2016 yang merupakan gabungan dari 2 jurusan yang berbeda yaitu Bidang Pangan yang merupakan urusan wajib non pelayanan dasar dan urusan perikanan yang merupakan urusan pilihah. Dinas ini dibentuk berdasarkan Perda nomor 12 tahun 2016 dengan Tipe A dan kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata kerja Dinas Pangan dan Perikanan diatur dengan Peraturan Bupati Sijunjung Nomor 40 Tahun 2016

1.7.3 Visi dan Misi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

a. Visi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

Visi pembangunan Pangan dan Perikanan di Kabupaten Sijunjung merupakan arah cita-cita yang hendak dicapai dalam pembangunan bidang pangan dan perikanan ke depan dalam kerangka mewujudkan visi daerah.

Visi Kepala Daerah Kabupaten Sijunjung terpilih Periode 2016-2021 adalah : **“Terwujudnya nagari madani yang Maju, Jaya, Adil, dan Sejahtera”**

b. Misi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang telah ditetapkan berdasarkan visi tersebut telah terurai sebagai berikut:

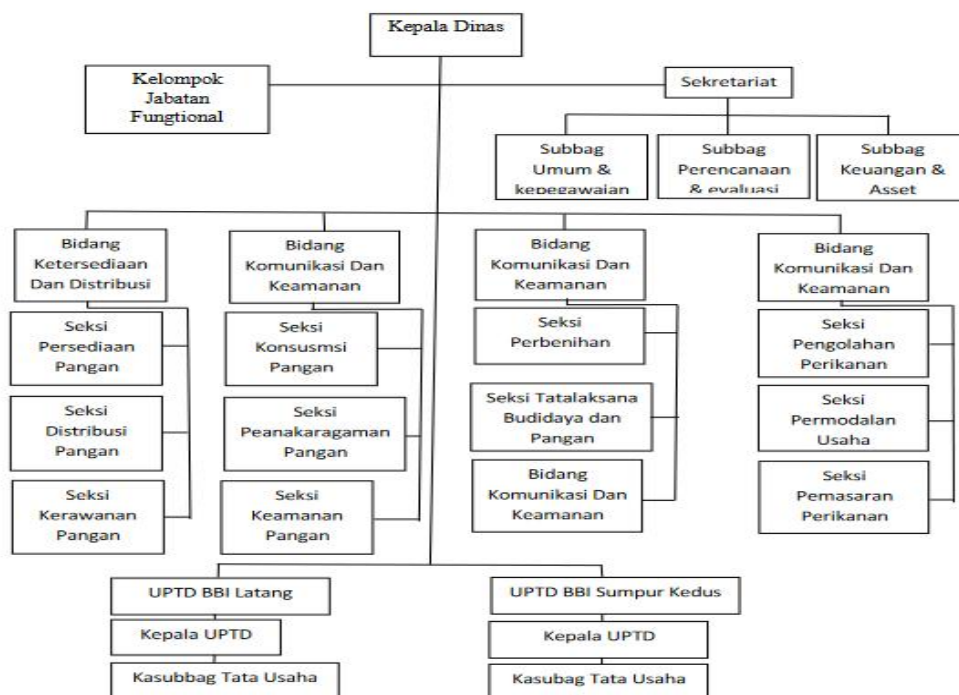
1. Mewujudkan perekonomian masyarakat yang kuat dan sejahtera.
2. Mewujudkan kualitas sumber daya manusia yang kuat, cerdas dan berakhlak mulia.
3. Mewujudkan infrastuktur yang berkualitas dan merata.
4. Mewujudkan pemerintahan yang bekerja dan melayani.
5. Mengoptimalkan pengelolaan sumberdaya alam yang berwawasan lingkungan.
6. Melakukan revitalisasi adat dan budaya berlandaskan adat basandi syara' dan syara' basandi kitabullah.

1.7.4 Struktur Organisasi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung

Organisasi dalam pengertian statis merupakan suatu wadah atau tempat kerjasama untuk melakukan tugas-tugas sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Sedangkan dalam pengertian dinamis adalah suatu proses kerjasama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berikut ini adalah struktur organisasi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung yang dilihat pada Gambar 1.1

STRUKTUR ORGANISASI

DINAS PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SIJUNJUNG



Sumber : Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung 2021

Gambar 1.1 Struktur Organisasi dan Tupoksi Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Sijunjung