

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Akhir, P., & Putri, R. F. (2019). *MOTIVASI VOLUNTEER PADA EVENT BANDUNG COFFEE RUN 2019*.
- Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulityo, M. C. W. (2018). Analisis Kompensasi dan Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Arista, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fastfood Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1074–1087. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.435>
- Binti Ida Umayu. (2017). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT.SARI WARNA ASLI UNIT 1 KARANG ANYAR. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*.

- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Cupiadi, H. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pdam Tirta Intan Cabang Utama Garut Kota Kabupaten Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 2002, 1–7. <http://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/425>
- Deltamas, P. T., Indah, S., & Medan, M. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DELTAMAS SURYA INDAH MULIA MEDAN Rini Astuti , Limay Yachsa Akbar, Lailan Safina Hasibuan*. 8–13.
- Devi, N. L. S. K., & Rindu, R. (2019). Komitmen Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. <https://doi.org/10.33221/jikm.v5i4.309>
- Eri Susan, 2019:1. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=htt>

p://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/download/10326/8110&usg=AOv
Vaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ

- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 94–111. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1769>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Helmawati, H., Ethika, E., & Hidayat, R. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA INDIVIDU PADA UMKM DI KOTA PADANG. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*. <https://doi.org/10.21831/jpai.v15i2.17215>
- Ihsan, M. . (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"*4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>
- Irawati, Sudarno, & Komardi, D. (2019). Effect of Work Motivation, Organizational Culture on Work Satisfaction and Performance of Teachers in Public Junior High School Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 210–221.
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi

Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*.

<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>

Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021).

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101.

<https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9987>

Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*

Transformasional Dengan Komitmen Organisasional Sebagai. 10(2013), 1–13.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan

Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Mukrodi, W. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA

ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KOMITMEN PEGAWAI DI KANTOR-KANTOR KEMENTERIAN

AGAMA SE PROPINSI BANTEN Mukrodi,. *Jurnal Ekonomi Kreatif*, 2(1), 110–122.

Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>

Salim, S., Wijaya, H., Cahyadi, H., & Angela, J. (2019). Pengaruh Budaya

Organisasi, Peran Auditor Internal, Peran Auditor Eksternal, dan Internal Control Terhadap Pencegahan Fraud di Surabaya. *Conference on*

Management and Behavioral Studies.

- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Pt. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 419–428.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv . Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*.
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa PENDAHULUAN Kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat.* 3(1), 120–135.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan

Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian*

Ekonomi Dan Bisnis, 2(1), 46–57. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i1.2234>