

ABSTRAK

Raditurrhman, No.BP 18101155310085, Manajemen (2022), Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. Dibawah bimbingan ibu Marta Widian Sari, SE, MM dan bapak Bayu Pratama, SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden sebanyak 47 Karyawan yang ada di Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah PLS-SEM.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (2) Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (3) Motivasi berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Komitmen Organisasi berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. (7) Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang Untuk lebih memperhatikan Motivasi terutama aspek keterampilan, tanggung jawab dalam bekerja agar lebih termotivasi dalam bekerja untuk peningkatan kinerja karyawan agar tujuan dan sasaran instansi atau organisasi tercapai. Dapat meningkatkan Budaya Organisasi terutama aspek ketekunan dalam bekerja, berinovasi dalam melakukan pekerjaan dan mutu kinerja terciptanya karyawan yang bertanggung jawab atas pekerjaannya sehingga komitmen organisasi akan meningkat.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Komitmen
Organisasi.