

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017a). Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. 5–2.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017b). ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *EurekaMatika*, 5. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulityo, M. C. W. (2018). Analisis Kompensasi dan Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya*

Manusia JENIUS Pengaruh, 3(3), 312–321.

Arista, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fastfood Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1074–1087. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.435>

Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). Efek Intervening Struktur Modal Pada Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 137–147. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>

Atmaja, H. E., & ratnawati, shinta. (2018). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 2(1), 21–34. <https://doi.org/10.31002/rn.v2i1.818>

Damayanti, L. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA DI DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN MALANG. *JURNAL MANAJEMEN JAYA NEGARA*, 11(1), 27–33.

Dr. Irene Silviani, M. (2020). *KOMUNIKASI ORGANISASI* (M. Dr. Irene Silviani (ed.)). PT Scopindo Media Pustaka.

Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.47>

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. In *Springer*.

- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2017). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hariyanto. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Situasi Kepemimpinan, Iklim Kerja Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlina Plastik Pandaan. *Akutansi Bisnis & Manajemen (ABM)*, 25(1), 23. <https://doi.org/10.35606/jabm.v25i1.349>
- Hariyono, Y. C., & Fransisca Andreani. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI Yosua. *Management Analysis Journal*, 8(3), 178–188.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (EDISIREVIS)*. PT Bumi Aksara.
- Hermanto, H. (2018). Iklim organisasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 3(2).
- Hidayat, F. N., & Ratmawati, D. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pada PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/jeba.V29I22019.6215>

- Ihsan, M., Sari, V. N., & Putra, R. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>
- Janah, R., Akbar, Z., & Yetti, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru PAUD di Kota Depok. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini,* 4(1), 224=229. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v4i1.236>
- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana,* 7, 2731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>
- Kamula, F. (2017). HUBUNGAN SERVANT LEADERSHIP, MOTIVASI, DAN STRES TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AMMAN MINERAL BAGIAN MATERIAL MANAGEMEN. *SKRIPSI,* 53(9), 1689–1699.
- Kusuma, Y. W. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV . F.A MANAGEMENT. *JURNAL ILMU DAN RISET MANAJEMEN,* 5(2).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora,* 5(1), 2–8.
- Maharani, I., & Handayani, A. (2019). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan*

- Transformasional dan Iklim Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Ocb) pada Karyawan PT . Telkom. 1*(September), 1–8.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.); Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya.
- Muhtasom, A., Abdul, H., Mus, R., Bijang, J., & Latief, B. (2017). Influence of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behaviour on Organizational Culture and Employee Performance at Star Hotel in Makassar. *International Journal of Education and Research*, 5(10), 71–88. www.ijern.com
- Mukhtarom, A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMK Ma'arif 9 Kebumen)*. 1–10.
- Natalia, N., & Hidayat, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Organisasi Guru [the Effect of Servant Leadership, Organization Climate, and Work Satisfaction on Organization Trust of Teachers]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 232. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.1797>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting (MBIA)*, 19(3), 258–272. <http://journal.binadarma.ac.id/index.php/mbia/article/view/1143>
- Pratiwi, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral

- Lines Belawan. *Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2), 42–48.
<http://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/155/137>
- Putra, A. A., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Servant Leadership Style Dan Komunikasi Interpesonal Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Ampalu Indah Lestari Kota Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 1(4), 1–14. <https://doi.org/10.24036/jkmw0278900>
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(1), 99–108. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i1.17>
- Rahmisyari. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Efektivitas Pelayanan Pegawai Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 91. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.55>
- Ritonga, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Medan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 14–27.
- Rohman, A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (cetakan 1). Intelegensia Media.

- Sapenga, S. E. (2016). *Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto*. 4(1), 645–650.
- Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Sari, N. N. P. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur*. 4(2), 1–15.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Sari, Y. P. (2021). “THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP, INTERPERSONAL COMMUNICATION, AND EMPLOYEE ENGAGEMENT TO TEACHER’S WORK MOTIVATION AT TK-SD XYZ CILEGON. (*Doctoral Dissertation, Universitas Pelita Harapan*).
- Septiasari, Dian Prihardini Wibawa, H. (2020). Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi. *Ilmiah Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 54–69.
- Simanjuntak, P. M. Y., & Novi, C. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Work Role Performance Dimediasi Oleh Knowledge Sharing Pada Perusahaan Sketsa Cipta Graha. *Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 6(1), 30–39. <https://doi.org/10.37715/jp.v6i1.1908>
- Siswanto. (2018). *Pengantar Manajemen*. BUMI AKSARA.

- Sugiarto, I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–15.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/f7m6q>
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA,cv.
- Sumowo, S. (2017). ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA LAVA – LAVA HOSTEL DAN RESTO PROBOLINGGO. *JURNAL PENELITIAN IPTEKS JANUARI 2017*, 2, 49–60.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA \. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 952–962.
- Susanti, F. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT TANGERANG SELATAN Fahmi*. 6(1), 32–47.
- Suyanto, U. ., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. . B. (2020). Pengaruh Servant Leadership, Budaya Kerja Kaizen dan Iklim Organisasi Terhadap Quality of Work Life, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit “Tipe B” di Kabupaten Lamongan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Untag*, 1–15.
- Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 49. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>
- Tantowi, R & Astuti, H. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . BANK DANAMON. *Jurnal Bisnis Darmanjaya*, 02(02).
- THABRONI. (2021). Populasi dan Sampel Penelitian, Teknik Sampling &

Langkah. *Serupa.Id*. <https://serupa.id/populasi-dan-sampel-penelitian-serta-teknik-sampling/>

Tilova, N., Anismadiyah, V., Pamulang, & Pamulang, P. S. M. F. E. U. (2020).

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DOSEN (Survey Pada Dosen Universitas Pamulang).

Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 8(2), 1–14.

Wahyudi, H., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi*

Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri Kc Lapangan Imam Bonjol Padang.

1–9. <https://doi.org/10.31219/osf.io/45x92>

Winarso, W. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP

KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal*

Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ..., 15(2), 38–49.

<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

Wiwoho, G. (2016). PENGARUH ORGANIZATIONAL CULTURE, SERVANT

LEADERSHIP, DAN NON- PHYSICAL WORK ENVIRONMENT

TERHADAP MOTIVASI DAN JOB PERFORMANCE. *Ilmiah Akuntansi*

Dan Keuangan, 5(02), 198–210.

Yolanda, A., Lubis, O., & Susanti, F. (2019). *PENGARUH GAYA*

KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA

KARYAWAN (Studi pada PT JAPFA COMFEED INDONESIA (JCI) Tbk

Devisi Fam I Padang).

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja,

Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial

Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>

Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188.

Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017a). *Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square*. 5–2.

Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017b). ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *EurekaMatika*, 5.
<https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>

Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulityo, M. C. W. (2018). Analisis Kompensasi dan Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.

Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS Pengaruh*, 3(3), 312–321.

- Arista, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fastfood Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1074–1087. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.435>
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). Efek Intervening Struktur Modal Pada Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 137–147. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Atmaja, H. E., & ratnawati, shinta. (2018). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 2(1), 21–34. <https://doi.org/10.31002/rn.v2i1.818>
- Damayanti, L. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA DI DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN MALANG. *JURNAL MANAJEMEN JAYA NEGARA*, 11(1), 27–33.
- Dr. Irene Silviani, M. (2020). *KOMUNIKASI ORGANISASI* (M. Dr. Irene Silviani (ed.)). PT Scopindo Media Pustaka.
- Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.47>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021).

Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. In *Springer*.

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2017). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.

Hariyanto. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Situasi Kepemimpinan, Iklim Kerja Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlina Plastik Pandaan. *Akutansi Bisnis & Manajemen (ABM)*, 25(1), 23. <https://doi.org/10.35606/jabm.v25i1.349>

Hariyono, Y. C., & Fransisca Andreani. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI Yosua. *Management Analysis Journal*, 8(3), 178–188.

Hasibuan, D. H. M. S. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (EDISIREVIS)*. PT Bumi Aksara.

Hermanto, H. (2018). Iklim organisasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 3(2).

Hidayat, F. N., & Ratmawati, D. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pada PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/jeba.V29I22019.6215>

Ihsan, M., Sari, V. N., & Putra, R. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>

Janah, R., Akbar, Z., & Yetti, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru PAUD di Kota Depok. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 4(1), 224–229. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v4i1.236>

Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>

Kamula, F. (2017). HUBUNGAN SERVANT LEADERSHIP, MOTIVASI, DAN STRES TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AMMAN MINERAL BAGIAN MATERIAL MANAGEMEN. *SKRIPSI*, 53(9), 1689–1699.

Kusuma, Y. W. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV . F.A MANAGEMENT. *JURNAL ILMU DAN RISET MANAJEMEN*, 5(2).

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

Maharani, I., & Handayani, A. (2019). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Ocb) pada Karyawan PT . Telkom. 1*(September), 1–8.

Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.); Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya.

Muhtasom, A., Abdul, H., Mus, R., Bijang, J., & Latief, B. (2017). Influence of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behaviour on Organizational Culture and Employee Performance at Star Hotel in Makassar. *International Journal of Education and Research*, 5(10), 71–88. www.ijern.com

Mukhtarom, A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMK Ma'arif 9 Kebumen)*. 1–10.

Natalia, N., & Hidayat, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Organisasi Guru [the Effect of

Servant Leadership, Organization Climate, and Work Satisfaction on Organization Trust of Teachers]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 232. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.1797>

Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting (MBIA)*, 19(3), 258–272. <http://journal.binadarma.ac.id/index.php/mbia/article/view/1143>

Pratiwi, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral Lines Belawan. *Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2), 42–48. <http://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/155/137>

Putra, A. A., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Servant Leadership Style Dan Komunikasi Interpesonal Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Ampalu Indah Lestari Kota Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 1(4), 1–14. <https://doi.org/10.24036/jkmw0278900>

Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>

- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(1), 99–108.
<https://doi.org/10.37151/jsma.v11i1.17>
- Rahmisyari. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Efektivitas Pelayanan Pegawai Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 91.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.55>
- Ritonga, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Medan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 14–27.
- Rohman, A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (cetakan 1). Intelegensia Media.
- Sapenga, S. E. (2016). *Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto*. 4(1), 645–650.
- Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Sari, N. N. P. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur*. 4(2), 1–15.

- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Sari, Y. P. (2021). “THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP, INTERPERSONAL COMMUNICATION, AND EMPLOYEE ENGAGEMENT TO TEACHER’S WORK MOTIVATION AT TK-SD XYZ CILEGON. (*Doctoral Dissertation, Universitas Pelita Harapan*).
- Septiasari, Dian Prihardini Wibawa, H. (2020). Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi. *Ilmiah Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 54–69.
- Simanjuntak, P. M. Y., & Novi, C. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Work Role Performance Dimediasi Oleh Knowledge Sharing Pada Perusahaan Sketsa Cipta Graha. *Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 6(1), 30–39. <https://doi.org/10.37715/jp.v6i1.1908>
- Siswanto. (2018). *Pengantar Manajemen*. BUMI AKSARA.
- Sugiarto, I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–15.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/f7m6q>
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN*

R&D. ALFABETA,cv.

Sumowo, S. (2017). ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA LAVA – LAVA HOSTEL DAN RESTO PROBOLINGGO. *JURNAL PENELITIAN IPTEKS* JANUARI 2017, 2, 49–60.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA \. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 952–962.

Susanti, F. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT TANGERANG SELATAN Fahmi*. 6(1), 32–47.

Suyanto, U. ., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. . B. (2020). Pengaruh Servant Leadership, Budaya Kerja Kaizen dan Iklim Organisasi Terhadap Quality of Work Life, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit “Tipe B” di Kabupaten Lamongan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Untag*, 1–15.

Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 49. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>

Tantowi, R & Astuti, H. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . BANK DANAMON. *Jurnal Bisnis Darmanjaya*, 02(02).

THABRONI. (2021). Populasi dan Sampel Penelitian, Teknik Sampling &

Langkah. *Serupa.Id*. <https://serupa.id/populasi-dan-sampel-penelitian-serta-teknik-sampling/>

Tilova, N., Anismadiyah, V., Pamulang, & Pamulang, P. S. M. F. E. U. (2020). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DOSEN (Survey Pada Dosen Universitas Pamulang). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 1–14.

Wahyudi, H., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri Kc Lapangan Imam Bonjol Padang*. 1–9. <https://doi.org/10.31219/osf.io/45x92>

Winarso, W. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

Wiwoho, G. (2016). PENGARUH ORGANIZATIONAL CULTURE, SERVANT LEADERSHIP, DAN NON- PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TERHADAP MOTIVASI DAN JOB PERFORMANCE. *Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(02), 198–210.

Yolanda, A., Lubis, O., & Susanti, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT JAPFA COMFEED INDONESIA (JCI) Tbk*

Devisi Fam 1 Padang).

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>

Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188.

Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017a). *Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square*. 5–2.

Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017b). ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE. *EurekaMatika*, 5. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>

Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulityo, M. C. W. (2018). Analisis Kompensasi dan Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.

- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS Pengaruh*, 3(3), 312–321.
- Arista, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fastfood Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1074–1087. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.435>
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). Efek Intervening Struktur Modal Pada Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 137–147. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Atmaja, H. E., & ratnawati, shinta. (2018). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 2(1), 21–34. <https://doi.org/10.31002/rn.v2i1.818>
- Damayanti, L. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA DI DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN MALANG. *JURNAL MANAJEMEN JAYA NEGARA*, 11(1), 27–33.
- Dr. Irene Silviani, M. (2020). *KOMUNIKASI ORGANISASI* (M. Dr. Irene Silviani (ed.)). PT Scopindo Media Pustaka.
- Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.47>

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. In *Springer*.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2017). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hariyanto. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Situasi Kepemimpinan, Iklim Kerja Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlina Plastik Pandaan. *Akutansi Bisnis & Manajemen (ABM)*, 25(1), 23. <https://doi.org/10.35606/jabm.v25i1.349>
- Hariyono, Y. C., & Fransisca Andreani. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI Yosua. *Management Analysis Journal*, 8(3), 178–188.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (EDISIREVIS)*. PT Bumi Aksara.
- Hermanto, H. (2018). Iklim organisasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 3(2).

- Hidayat, F. N., & Ratmawati, D. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pada PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/jeba.V29I22019.6215>
- Ihsan, M., Sari, V. N., & Putra, R. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>
- Janah, R., Akbar, Z., & Yetti, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru PAUD di Kota Depok. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 4(1), 224–229. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v4i1.236>
- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>
- Kamula, F. (2017). HUBUNGAN SERVANT LEADERSHIP, MOTIVASI, DAN STRES TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AMMAN MINERAL BAGIAN MATERIAL MANAGEMEN. *SKRIPSI*, 53(9), 1689–1699.
- Kusuma, Y. W. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF

TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV . F.A
MANAGEMENT. *JURNAL ILMU DAN RISET MANAJEMEN*, 5(2).

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

Maharani, I., & Handayani, A. (2019). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Ocb) pada Karyawan PT . Telkom. 1*(September), 1–8.

Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.); Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya.

Muhtasom, A., Abdul, H., Mus, R., Bijang, J., & Latief, B. (2017). Influence of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behaviour on Organizational Culture and Employee Performance at Star Hotel in Makassar. *International Journal of Education and Research*, 5(10), 71–88. www.ijern.com

Mukhtarom, A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMK Ma'arif 9 Kebumen)*. 1–10.

Natalia, N., & Hidayat, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Organisasi Guru [the Effect of Servant Leadership, Organization Climate, and Work Satisfaction on Organization Trust of Teachers]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 232. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.1797>

- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting (MBIA)*, 19(3), 258–272. <http://journal.binadarma.ac.id/index.php/mbia/article/view/1143>
- Pratiwi, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral Lines Belawan. *Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2), 42–48. <http://ejournal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/155/137>
- Putra, A. A., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Servant Leadership Style Dan Komunikasi Interpesonal Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Ampalu Indah Lestari Kota Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 1(4), 1–14. <https://doi.org/10.24036/jkmw0278900>
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(1), 99–108. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i1.17>
- Rahmisyari. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Efektivitas Pelayanan

- Pegawai Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 91.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.55>
- Ritonga, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Medan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 14–27.
- Rohman, A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (cetakan 1). Intelegensia Media.
- Sapenga, S. E. (2016). *Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto*. 4(1), 645–650.
- Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Sari, N. N. P. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur*. 4(2), 1–15.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Sari, Y. P. (2021). “THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP, INTERPERSONAL COMMUNICATION, AND EMPLOYEE

ENGAGEMENT TO TEACHER'S WORK MOTIVATION AT TK-SD XYZ
CILEGON. (*Doctoral Dissertation, Universitas Pelita Harapan*).

Septiasari, Dian Prihardini Wibawa, H. (2020). Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi. *Ilmiah Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 54–69.

Simanjuntak, P. M. Y., & Novi, C. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Work Role Performance Dimediasi Oleh Knowledge Sharing Pada Perusahaan Sketsa Cipta Graha. *Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 6(1), 30–39. <https://doi.org/10.37715/jp.v6i1.1908>

Siswanto. (2018). *Pengantar Manajemen*. BUMI AKSARA.

Sugiarto, I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–15. <https://doi.org/10.31227/osf.io/f7m6q>

Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA,cv.

Sumowo, S. (2017). ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA LAVA – LAVA HOSTEL DAN RESTO PROBOLINGGO. *JURNAL PENELITIAN IPTEKS JANUARI 2017*, 2, 49–60.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA \. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 952–962.

- Susanti, F. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT TANGERANG SELATAN Fahmi*. 6(1), 32–47.
- Suyanto, U. ., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. . B. (2020). Pengaruh Servant Leadership, Budaya Kerja Kaizen dan Iklim Organisasi Terhadap Quality of Work Life, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit “Tipe B” di Kabupaten Lamongan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Untag*, 1–15.
- Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 49. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>
- Tantowi, R & Astuti, H. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . BANK DANAMON. *Jurnal Bisnis Darmanjaya*, 02(02).
- THABRONI. (2021). Populasi dan Sampel Penelitian, Teknik Sampling & Langkah. *Serupa.Id*. <https://serupa.id/populasi-dan-sampel-penelitian-serta-teknik-sampling/>
- Tilova, N., Anismadiyah, V., Pamulang, & Pamulang, P. S. M. F. E. U. (2020). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DOSEN (Survey Pada Dosen Universitas Pamulang). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 1–14.
- Wahyudi, H., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri Kc Lapangan Imam Bonjol Padang*. 1–9. <https://doi.org/10.31219/osf.io/45x92>

- Winarso, W. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49.
<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Wiwoho, G. (2016). PENGARUH ORGANIZATIONAL CULTURE, SERVANT LEADERSHIP, DAN NON- PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TERHADAP MOTIVASI DAN JOB PERFORMANCE. *Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(02), 198–210.
- Yolanda, A., Lubis, O., & Susanti, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT JAPFA COMFEED INDONESIA (JCI) Tbk Devisi Fam 1 Padang)*.