

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Servant Leadership* Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Ain Teknologi Indonesia Riau. Metode pengumpulan data dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan memberikan kuesioner secara langsung dengan jumlah sampel 60 responden karyawan PT. Ain Teknologi Indonesia Riau. Metode analisis yang digunakan adalah SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. (2) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. (3) *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Iklim Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) *Servant Leadership* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. (7) Iklim Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.

Kata kunci : *Servant Leadership*, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan dan Motivasi

ABSTRAK

This study aims to determine how much” The influence of Servant Leadership and Organizational Climate on Employee Performance With Motivation as an Intervening Variable at PT. Ain Teknologi Indonesia Riau”. The method of data collection by using primary data obtained by providing a language questionnaire with a sample of 60 employees of PT. Ain Teknologi Indonesia Riau. The analytical method used is SmartPLS 3.0.

The results showed that (1) Servant Leadership had a positive and significant effect on motivation. (2) Organizational climate has a positive and significant effect on motivation. (3) Servant Leadership positive and significant effect on Employee Performance. (4) Organizational climate has has no a positive and significant effect on employee performance. (5) Motivation has no positive and significant effect on Employee Performance. (6) Servant Leadership has no positive and significant effect on Employee Performance through Motivation. (7) Organizational climate has no positive and significant effect on employee performance through motivation.

Keywords: Servant Leadership, Organizational Climate, Employee Performance and Motivation