

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi SDM, Pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT. Semen Padang pada *Unit Of Sp Procurement*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 67 responden (semua karyawan) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan pada menunjukkan sistem informasi SDM, Pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja berada pada kategori cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel (1) Sistem Informasi SDM tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (2) Pengalaman Kerja terdapat tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (3) Penempatan Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (4) Kepuasan Kerja tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (5) Sistem Informasi SDM terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada Karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (6) Pengalaman Kerja terdapat tidak pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (7) Penempatan Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (8) Kepuasan kerja tidak memediasi antara variabel sistem informasi sdm terhadap kinerja karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (9) Kepuasan kerja tidak memediasi antara variabel pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang. (10) Kepuasan kerja tidak memediasi antara variabel penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada *Unit Of Sp Procurement* PT. Semen Padang.

Kata kunci: Sistem Informasi SDM, Pengalaman Kerja, Penempatan kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRAC

The purpose of this study was to determine the effect of HR information systems, work experience and work placement on employee performance with job satisfaction as the intervening variable of PT. Semen Padang in Of Sp Procurement. The population in this study were all employees. While the samples taken were 67 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS. The results show that HR information systems, work experience and work placement on employee performance with job satisfaction are in the good enough category. Then hypothesis testing shows that the variable (1) HR Information System does not have a positive and significant effect on employee performance in the employees of Unit Of Sp Procurement PT Semen Padang (2) Work experience has no positive and significant effect on employee performance at Unit of Sp Procurement PT Semen Padang (3) Job Placement has a positive and significant effect on Employee Performance at Unit Of Sp Procurement Employees at PT Semen Padang (4) Job Satisfaction has no positive and significant effect on Employee Performance at Unit Of Sp Procurement Employees at PT Semen Padang. (5) The HR Information System has a positive influence on n is significant to job satisfaction of employees at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement. (6) Work Experience does not have a positive and significant effect on job satisfaction for employees at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement. (7) Job Placement has a positive and significant effect on job satisfaction for employees at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement. (8) Job satisfaction does not mediate between HR information system variables on employee performance at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement. (9) Job satisfaction does not mediate between work experience variables on employee performance at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement. (10) Job satisfaction does not mediate between job placement variables and employee performance at the Unit Of Sp Procurement PT. Padang Cement.

Keywords: HR Information System, Work Experience, Job Placement, Employee Performance and Job Satisfaction.