

ABSTRAK

Judul Skripsi : ”Sistem Pendukung Keputusan Penyeleksian Kenaikan Jabatan Karyawan Pada PT. Haleyora Power Dengan Menerapkan Metode MFEP (Multifactor Evaluation Process) Menggunakan Bahasa Pemrograman Visual Basic 2010 Dan Database MySQL“

Nama : Harves Gusrial
No BP : 16101152610317
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)
Pembimbing : I. Surmayanti, S.Kom., M.Kom
II. Larissa Navia Rani, S.Kom., M.Kom

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting yang strategis dalam memberikan nilai tambah bagi suatu organisasi untuk mencapai keunggulan kompetitif. Perubahan lingkungan dan teknologi menjadikan sumber daya manusia sebagai faktor penting yang menentukan kemampuan perusahaan dalam memenangkan persaingan. Kenaikan jabatan pada PT. Haleyora Power saat ini proses penilaian penyeleksian kenaikan jabatan karyawan dilakukan oleh pengawas di setiap bagian menilai langsung kinerja karyawan. Kemudian dalam proses penyeleksian jabatan kandidat yang memiliki nilai tertinggi berdasarkan kriteria-kriteria tertentu yang akan menduduki jabatan yang diperlukan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Perhitungan dan penginputan data dilakukan dengan cara manual dengan menggunakan Microsoft Excel namun belum menggunakan sistem komputer secara optimal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Multifactor Evaluation Process (MFEP). Dengan adanya sistem penunjang keputusan penentuan kenaikan jabatan karyawan menjadi lebih jelas. Hasil perankingan dari 20 orang calon penerima subsidi listrik yang datanya diolah dan menghasilkan jumlah perhitungan atau keakurasian sebesar 100% dengan metode Multifactor Evaluation Process (MFEP) berdasarkan data yang ada pada PT. Haleyora Power. Sehingga penelitian ini dapat menjadi rujukan dalam mengambil keputusan yang tepat pada kenaikan jabatan karyawan pada PT. Haleyora Power.

Kata kunci: *Multi Factor Evaluation Process, Visual Basic, SPK*