

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh talent manajemen, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lembah Karet Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 74 responden dengan menggunakan teknik kuantitatif. Penelitian ini terdiri dari empat variabel independen yaitu talent manajemen, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja. Dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Leeast Square* (PLS). Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang di isi oleh reponden yaitu karyawan PT. P&P Lembah Karet.

Hasil penelitian yang didapat berdasarakan uji *outer model* dan *inner model*. Uji *outer model* dilakukan untuk membuktikan validitas dan reliabilitas seluruh indikator pada masing-masing variabel. Uji *inner model* dilakukan untuk menguji pengaruh antar variabelsesuai hipotesis yang ditetapkan sebelumnya. Hasil pengjian menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet (3) Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet. (5) Terdapat ppengaruh positif dan signifikan Manajemen Talenta, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. P&P Lembah Karet

Kata Kunci: Manajemen talenta, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan.

